

Beknopt verslag aan de FirW van de beslissingen van de Raad van Bestuur Vergadering van 18 november 2005

Ook de vergadering van 18 november werden (eindelijk) de personeelsformatie, de facultaire werkmiddelen en de begroting 2006 besproken en goedgekeurd.

Naast deze punten werden twee kleinere punten besproken die de FirW aanbelangen:

1. Reglement samenstelling en werking IOF-raad
2. Uitbreiding van de mandaten van twee ZAP-leden FirW

Personeelsformatie 2006 - behandeling van de Facultaire beleidsplannen

De voorstellen van de FirW geformuleerd in het door de faculteit goedgekeurde beleidsplan werden (na kleine voorafgaande correcties) zonder opmerkingen aangenomen, en de Raad van Bestuur heeft dan ook groen licht gegeven voor de uitvoering ervan. Het betreft hier zowel ZAP, AAP als ATP.

Wat betreft de gecontingenteerde bevorderingen (d.i. bevorderingen met competitie) heeft de Raad, ook zonder opmerkingen, de voorgestelde 6,3 VTE plaatsen aangenomen, hoewel dit 1,9 VTE groter was dan het richtcijfer van 4,6 VTE. Hiermee heeft de Firw, over een periode van 10 jaar, lichtjes overgeïnvesteerd in bevorderingen, en zitten wij daarmee op de mediaan van de faculteiten van de UGent.

Bijkomende punten Arbitragehof. Als gevolg van een klacht bij het arbitragehof i.v.m. systematische onderfinanciering van de UGent, krijgt de universiteit, bij wijze van zeer gedeeltelijke compensatie in afwachting van een nieuwe financieringsformule, dit jaar 5,4 M€extra bovenop de 'gewone' toelage.

Van deze middelen werd 73,7 %, dit is 4,0 M€gereserveerd voor personeel. Dit bedrag wordt als volgt besteed: 1,4 M€voor de compensatie van het verschil tussen de indexstijging en de stijging van de toelage voor personeelskosten van het bestaande personeel en 2,6 M€voor nieuwe aanwervingen.

De resterende 2,6 M€komen overeen met 45 personeelspunten, waarvan 40 naar de faculteiten gaan, **in principe te bestemmen voor AAP (tijdelijke mandaten)**. De 5 overige punten gaan naar de centrale administratie om het probleem van personeelsleden die op het patrimonium betaald worden, maar eigenlijk statutair zijn, te helpen oplossen.

Van de 40 punten die naar de faculteiten gaan krijgt de FirW 5,7 punten. Deze punten zullen de put, die zou ontstaan door een volledige uitvoering van ons beleidsplan op langere termijn, minder diep maken. Zij betekenen echter niet dat wij in de komende jaren in luxe zullen leven, dus spaarzaamheid blijft geboden!

De werkingsmiddelen voor de faculteiten

Er werd een werkingsbudget van 9,024 M€ verdeeld over de faculteiten. Dit bedrag is nominaal hetzelfde als vorig jaar, dus in reële termen is dit een daling. Bovendien is het relatieve deel van de FirW hierin gedaald, van 14,44 % vorig jaar naar 14,09 % dit jaar. Deze daling is toe te schrijven aan een stijging van andere faculteiten (bijvoorbeeld PPW: studenten, geneeskunde: scripties). Onze faculteit krijgt 1.260.811 € wat 31.246 € minder is dan vorig jaar.

Er is echter bijkomend geld (725.000 €) dat voortkomt uit de defiscalisering, en bestemd is voor onderzoek. Onze faculteit krijgt hiervan 92.016 €. De verdeelsleutel is louter gebaseerd op postdoctorale medewerkers DA, BOF, FWO, maar niet op deze in andere statuten. Deze sleutel wordt wellicht herbekeken.

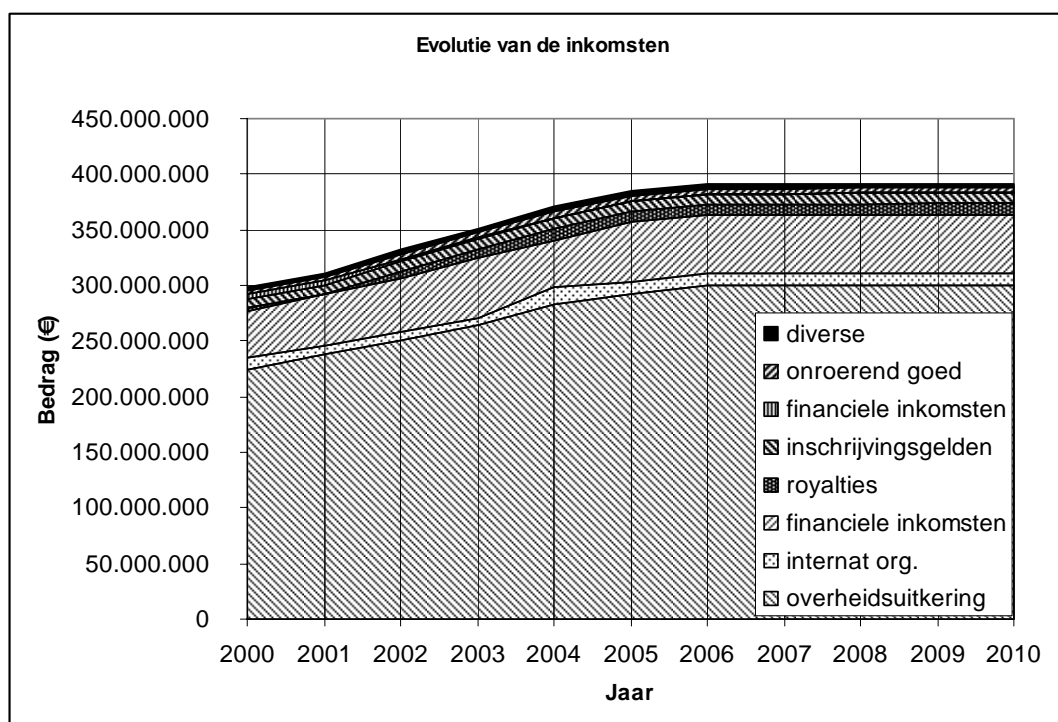
Tenslotte krijgen wij bijkomende werkingsmiddelen uit de niet-gebruikte personeelspunten van 2004. Het gaat over 142.211 €

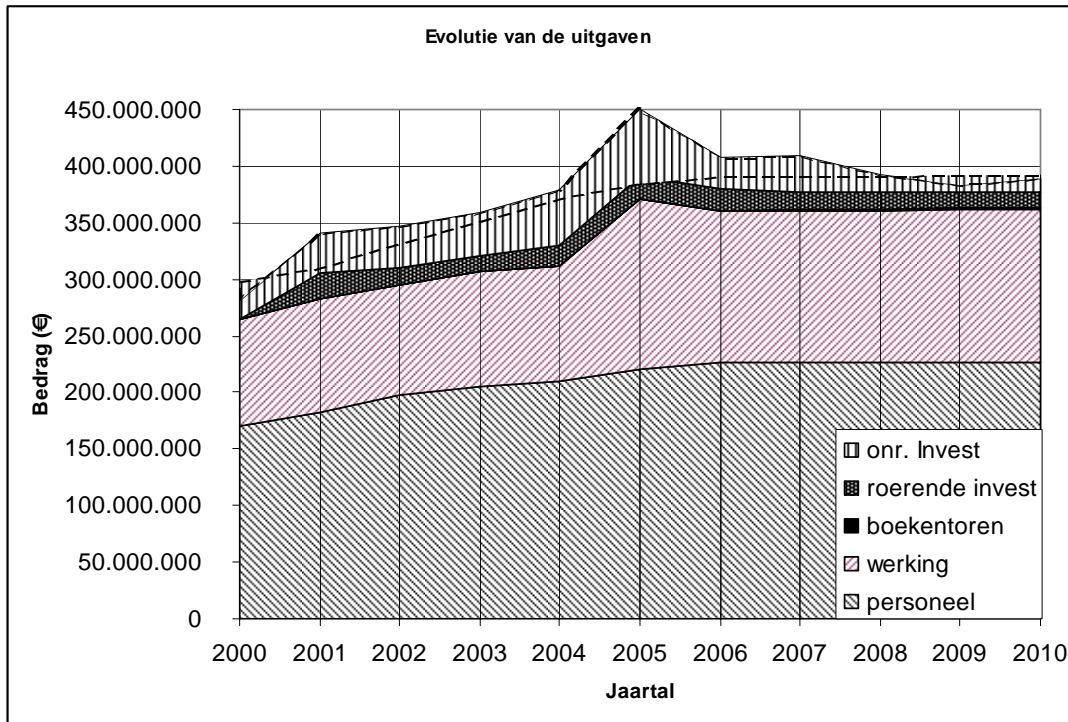
Begroting 2006

De begroting 2006 werd goedgekeurd. Deze houdt rekening met de hierboven vermelde verhoging van de toelage. De inkomsten worden begroot op 390,747 M€, de uitgaven op 407,547 M€. Er is dus een negatief eindsaldo van 17,140 M€. Dit is echter geen verlies voor het eigen vermogen van de universiteit, aangezien er voor 28,417 M€ aan onroerende investeringen begroot is.

Men is immers, over een periode van 12 jaar, een (groot) gedeelte ten bedrage van 326,542 M€ van de liquide middelen (beleggingen e.d.) aan het investeren in gebouwen. Dit leidt jaar na jaar tot een schijnbaar deficit op de begroting (het stuk boven de streepjeslijn in de grafiek van de uitgaven).

De onderstaande grafieken geven een globaal beeld van de geldstromen in de universiteit





Reglement samenstelling en werking IOF-raad

Het bestaande (voorlopig) reglement moest worden aangepast om rekening te houden met het nieuwe IOF-besluit van de Vlaamse Regering. Dit besluit legt een aantal nieuwe voorwaarden op aan de samenstelling (25 % leden uit het bedrijfsleven, minstens een lid uit de hogeschool, maximum 2/3 leden van hetzelfde geslacht).

De voorzitter moet niet langer de voorzitter zijn van de onderzoeksraad (het wordt de Vice-rector), en de ZAP-vertegenwoordigers moeten niet langer ook lid zijn van de onderzoeksraad.

Uitbreiding van de mandaten van twee ZAP-leden FirW

De Raad heeft de tijdelijke verhoging van de aanstelling van de collega's Bergmans en Tromp goedgekeurd. Deze verhoging was gevraagd om de tijdelijke verhoging van de leeropdracht in de opleiding KIM op te vangen gedurende het lopend academisch jaar. De punten hiervoor nodig komen ten laste van de FLW.