

Beknopt verslag aan de FirW van de beslissingen van de Raad van Bestuur Vergadering van 15 juni 2007

De vergadering van mei bevatte de volgende punten met directe relevantie voor de FirW:

1. De nieuwe verdeelsleutel ...
2. Wijzigingen aan het bevorderingsreglement
3. Reductie van de opdracht van prof. Verdonck

De nieuwe verdeelsleutel ...

De nieuwe verdeelsleutel voor de personeelspunten werd voorgesteld. Deze sleutel is geïnspireerd op (maar zeker niet identiek aan) de financieringsformule van de Vlaamse Gemeenschap.

Enkele kerncijfers.

De personeelspunten voor een faculteit worden bepaald door onderwijs, onderzoek en een faculteitensokkel:

- **Onderwijs** telt mee voor 55 %
 - Op basis van **aantal opleidingen** en **aantal studenten*studiepunten**
 - Worden meegerekend: de eerste 60 **opgenomen** studiepunten en nadien de **verworven** studiepunten
 - Studiepunten worden gewogen volgens de gebruikte onderwijsvormen:
 - Kliniek = 5
 - Practicum = 4
 - Veldwerk, integratieseminarie = 3
 - Werkcollege = 2
 - Hoorcollege = 1
 - Stages = 0,5
 - Voor hoorcolleges: vast bedrag tot aantal studenten = 20 * studiepunten, vanaf dan stijgend; **keuzevakken met < 5 studenten worden niet meegeteld!**
 - Scripties in alfa, beta en gamma worden gewogen als resp. 1, 2, 3
 - ManaMA van het GAS-type tellen nog mee voor 10%, ManaMA's van het GGS-type voor 66%.
- **Onderzoek** telt mee voor 45 %. De deelfactoren zijn
 - Aantal **ingeschreven doctorandi** (10%).
 - Aantal **afgewerkte doctoraten** (60%).
 - Aantal **publicaties** (gewogen) (30%). Hierin uiteraard de **A1**, gewogen volgens het percentiel waar het tijdschrift volgens zijn impactfactor zit: top 25% = 4, tussen 25% en 75% = 3, laagste 25% = 2; geen impactfactor = 1
 - Voor onze faculteit werden ook de **proceedings** meegeteld met gewicht 0,4
 - **Patenten**: verleend = 3, ingediend = 1
 - Voor de alfafaculteiten wordt een speciale lijst tijdschriften gebruikt, en ook boeken en hoofdstukken in boeken worden meegeteld indien bij een "erkende" uitgeverij uitgegeven.
- **Faculteitensokkel** dient voor de ondersteuning van de werking van de facultaire diensten
 - Monitoraat, studietrajectbegeleider;
 - Lerarenopleiding (niet voor FirW);

- Werking decanaat, bibliotheek, LDO, FSA, PC-knooppunt.

Ook hier zit een vast bedrag in, en een variabel deel afhankelijk van de grootte en de complexiteit van de faculteit.

Hoe ziet dit er uit voor de FirW?

Volgens de nieuwe verdeelsleutel daalt onze faculteit in principe van 13,96% naar 12,97% van het universitaire totaal, **wat neerkomt op een reductie met 26,67 punten!**

De belangrijkste factoren die hierin een rol spelen zijn:

- **Onderwijs = 10,86%**
- **Scripties = 12,37%**
- **Doctorandi = 18,67%**
- **Doctoraten = 17,92%**
- **Publicaties = 13,89%**

Men merkt dus twee dingen op:

- (1) wij worden sterk naar beneden getrokken door onze onderwijscomponent, i.h.b. ons studentenaantal. Andere faculteiten hebben de laatste jaren veel studenten bijgekregen, wij niet...
- (2) Onze publicatie-output is significant lager dan onze doctoraatsoutput. **Het is hier dat wij de grootste impact kunnen hebben, de andere factoren hebben wij nauwelijks in de hand.**

Wat werd er concreet beslist?

- **De verdeelsleutel zoals voorgesteld werd goedgekeurd**, onder de **expliciete voorwaarde** dat tegen volgend jaar een herziening komt die de structurele impact op de sterk verliezende faculteiten moet verminderen (FFW, FDI, FirW). In het bijzonder wil men een rationalisatie doen in het onderwijsaanbod, wat de grote verschillen in de faculteiten moet wegwerken en ons nadeel in principe zou moeten verminderen. Ook de grote conjunctuurgevoeligheid van de ingenieursopleidingen zou in rekening gebracht worden.
- Voor 2007-2008 werd een asymmetrische verdeling voorgesteld: de grote winnaars werden wat afgetopt, de verliezers moeten hun inlevering niet doen, en kregen de studietrajectbegeleider en de onderzoeksprof, samen goed voor 3 punten.
Slotom: wij krijgen 3 punten meer dan vorig jaar (378,84 ipv 375,84). De PPW gaat, als grootste winnaar, fors vooruit (met 17,46 punten; hun “tekort” volgens de nieuwe formule is echter 32,85 punten!).

Wijzigingen aan het bevorderingsreglement

Het reglement over de gecontingenteerde bevorderingen werd aangepast met betrekking tot de manier waarop het aantal bevorderingsplaatsen wordt vastgesteld.

Men wil streven naar een lichte verhoging van het percentage ZAP-leden in het tweede deeltkader, en wil het laten stijgen tot nominaal 45% (wij zitten op dit ogenblik aan 54.3%). Hiervoor heeft men het volgende mechanisme voorgesteld:

1. Alleen ZAP-leden die al minstens 2 jaar ZAP-anciënniteit hebben, gunstig geëvalueerd werden en hoofddocent zijn komen in aanmerking voor bevordering naar hoogleraar. Men staat toe dat een aantal personen ter grootte van 20% van het aantal hoofddocenten met 2 jaar anciënniteit als hoofddocent kan bevorderen (bij ons is dit 4.8 FTE). Rechtstreeks bevorderen D -> HL kan niet meer, maar de faculteit kan nog wel versneld bevorderen van D -> HD.
2. Men berekent het verschil tussen het “gewenste” aantal volgens de 45%-regel en het huidige aantal FTE HL + GHL (Bij ons is dit - 9.87 FTE).
 - a. Indien dit verschil positief is, kan men in principe 20 % van alle HD met ≥ 2 jaar graadanciënniteit bevorderen (uiteraard op basis van hun dossier);
 - b. Indien dit verschil negatief is, wordt het gehalveerd, en opgeteld van 20% het aantal FTE HD met ≥ 2 jaar graadanciënniteit. Het fractionele deel van het resultaat wordt verhoogd tot 1 wanneer niet kleiner dan 0.5 (bijvoorbeeld, 1.3 blijft 1.3, maar 1.55 wordt 2). Het resultaat kan men in aanmerking nemen voor bevordering, op voorwaarde dat het niet kleiner is dan 1 (bij ons is dit - 0.13).

Resultaat voor de FirW: 0 bevorderingsplaatsen!

Gezien het zeer asociale karakter van dit resultaat, en na stevig protest van onze decaan, is de raad akkoord gegaan om de FirW toch 2 FTE aan bevorderingsmogelijkheden te verlenen. Het blijft evenwel de bedoeling dat ook ons percentage geleidelijk zakt naar 49% à 50%. (Noteer dat de regel inderdaad toelaat dat het percentage uitstijgt boven de 45%, afhankelijk van de instroom van kandidaten in het statuut van HD. De simulaties wijzen op een asymptoot rond 49%).

Reductie van de opdracht van prof. Verdonck

De Raad is akkoord gegaan met de reductie tot 20 % van de opdracht van prof. Verdonck, en het behoud van zijn terugkeerrecht gedurende acht jaar.