

## **Beknopt verslag aan de FirW van de beslissingen van de Raad van Bestuur Vergadering van 22 februari 2008**

De vergadering van februari 2008 bevatte een tweetal punten met directe relevantie voor de FirW:

- 1. Extra personeelsmiddelen voor de UGent. Aanvulling van het puntencontingent 2008**
- 2. Personeel: toelating tot de stage van Danny Van Rysselberghe en Katrien Rotman**

-----  
**Extra personeelsmiddelen voor de UGent. Aanvulling van het puntencontingent 2008**

Voor 2008 stijgen de werkingsmiddelen van de UGent met 13,4 M€ Een gedeelte daarvan is het gevolg van het nieuwe financieringsmodel voor het hoger onderwijs.

De Raad van Bestuur heeft eerder beslist in 2008 € 5.800.000 te provisioneren voor personeel, wat kan ingezet worden onder de vorm van extra personeelspunten.

Een gedeelte daarvan (60 punten van de ca. 118,46 punten die overeenkomen met €5.800.000) wordt dit jaar nog ter beschikking gesteld van de faculteiten. Een klein gedeelte (ca. 6 punten) gaat naar de centrale administratie. Later op het jaar komt er een tweede injectie.

De 60 punten worden verdeeld over de faculteiten pro rata van de nieuwe sleutel, **maar met dien verstande dat de faculteiten die overbezet zijn hiervan maar een gedeelte krijgen.** Dit gedeelte is kleiner naarmate de graad van overbezetting groter is. Voor onze faculteit betekent dit 50% van 60 punten x 13,08 % = 0.5 x 7.84 = 3.92 punten.

Dit betekent ook dat de onderbezette faculteiten proportioneel meer krijgen. De grootste winnaar is de FWE met 12,60 punten.

Dit brengt onze faculteit op een totaal van 382,77 punten.

Dit bedrag wordt als 'historisch minimum' aanzien, en men wil het gedurende 5 jaar als ondergrens van de betoelaging van onze faculteit hanteren. Indien wij beter doen in de sleutel kunnen wij punten bij krijgen.

In juni komt er nog een tweede bijkomende injectie om de onderbedeelde faculteiten dichter bij hun evenwicht te brengen (nogmaals FWE en de FPP). Wij zullen hier niet van profiteren.

Tenslotte worden er ook extra 1.6 punten ter beschikking gesteld aan de FirW ter compensatie van mijn werk voor OASIS.

**Personeel: toelating tot de stage van Danny Van Rysselberghe en Katrien Rotman.**

Beide personeelsleden werden toegelaten tot de stage in schaal 7.2