

## **Beknopt verslag aan de FirW van de beslissingen van de Raad van Bestuur Vergadering van 14 maart 2008**

De vergadering van maart 2008 bevatte een aantal punten met directe relevantie voor de FirW:

- 1. Uniforme compensatie- en deliberatieregeling**
- 2. Aanstelling Sebastian Verhelst als 10% docent**
- 3. Personeel: vaste benoeming Yvan Blom (IR15)**

-----

### **Uniforme compensatie- en deliberatieregeling**

Er lag een vraag voor uitgaande van de Onderwijsraad om een standpunt in te nemen in de vraag of er een uniforme regeling dient uitgewerkt (en opgelegd) te worden in verband met de compensatieregels voor tekorten in deliberatiepakketten.

De faculteiten werden bevraagd over hun mening hierover, en hieruit is gebleken dat er absoluut geen eensgezindheid bestaat. Sommige opleidingen of faculteiten publiceren geen compensatieregels en **delibereren ook niet**. Andere faculteiten (waaronder de FirW) publiceren geen compensatieregels, maar delibereren wel; en nog andere faculteiten publiceren de gehanteerde compensatieregels en behouden ook hun deliberatiebevoegdheid.

Over een op te leggen uniforme regeling is er dan ook geen eensgezindheid, noch in de onderwijsraad, noch in de RvB.

Het voorstel dat voorlag werd dan afgezwakt tot een opdracht aan de Onderwijsraad "tot het uitwerken van een universiteitsbrede regeling over hoe om te gaan met tekorten". Dit voorstel werd, na staking van stemmen (15/15/1), door de Rector aangenomen.

### **Aanstelling Sebastian Verhelst als 10% docent**

De raad is unaniem akkoord gegaan met het voorstel van de FirW om Sebastian Verhelst aan te stellen, tot 30 september 2011, als 10% docent D1 in het vakgebied "alternatieve brandstoffen voor verbrandingsmotoren". Er waren geen opmerkingen.

### **Personeel: vaste benoeming Yvan Blom (IR15)**

Yvan Blom werd, na een gunstig stageverslag, vast benoemd als voltijds directiemedewerker (informaticus systeembeheer) bij vakgroep IR15.