

Beknopt verslag aan de FirW van de beslissingen van de Raad van Bestuur Vergadering van 4 juli 2008

De vergadering van 4 juli bevatte de volgende punten met directe relevantie voor de FirW:

- 1. Personeelspunten 2009**
- 2. Wijziging personeelsplan FirW 2008**
- 3. Taal van onderzoeksvorstellen BOF**
- 4. Speerpuntenbeleid**
- 5. BOF-ZAP-mandaten**

Personeelspunten 2009

De toekenning van de personeelspunten werd (voor de tweede keer) met de nieuwe verdeelsleutel uitgewerkt. De samenstelling van die sleutel werd vorig jaar al uitvoerig toegelicht en is, samengevat, de volgende:

De personeelspunten voor een faculteit worden bepaald door onderwijs (55%) en onderzoek (45%), dit na voorafname van een faculteitensokkel.

Voor wat betreft het deel onderzoek wordt er nog altijd 20% gereserveerd voor de alfa-faculteiten, omdat deze faculteiten in de huidige omstandigheden zwaar zouden achteruitgaan als gevolg van het grote gewicht van A1-publicaties en doctoraten in de sleutel.

Er zijn wat wijzigingen t.o.v. vorig jaar:

- In tegenstelling tot vorig jaar werden publicaties in proceedings opgenomen in de ISI Proceedings-databank meegeteld (voor de bèta en gamma) en worden gewogen als de 'lichtste' A1-categorie.
- Voorts wordt rekening gehouden met industriële dienstverlening ten behoeve van onze faculteit (overhead). De onderzoekssleutel voor de FirW bestaat nu uit 10% doctorandi, 30% publicaties, 50% doctoraten, 10% dienstverlening.

Hoe ziet dit er uit voor de FirW?

Ondanks de wijzigingen in de sleutel blijft onze faculteit overbezet: ons historisch minimum is 382,77 punten, volgens de sleutel hebben wij maar recht op 366,47 punten (inclusief BOF-ZAP), een 'overtokenning' dus van 20,56 punten.

Het gevolg is dat wij niet kunnen delen in de extra middelen die aan de universiteit toekomen. Hoewel wij in absoluut puntenaantal niet dalen, verkleint ons relatief deel in de koek verder, dit omdat andere faculteiten wel groeien.

Wij halen nog, via het historisch minimum, 382,77 punten of 13,28 % van het totaal. Louter volgens de sleutel zouden wij verder dalen van 12,97 % naar 12,57 %, voor een totaal van 366,47 punten.

Dit totaal is samengesteld als volgt (percentages zijn het aandeel van de FirW):

- Sokkel : 22,13 punten = 6,7 %
- Onderwijs: 157,84 punten = 11,09 %
- Onderzoek: 186,51 punten = 16,02 % (waarin doctorandi 17,84 %, doctoraten 16,18%, publicaties 13,79 %, dienstverlening 20,14 %)

Men merkt dus dezelfde twee dingen als vorig jaar op:

- (1) wij worden sterk naar beneden getrokken door onze onderwijscomponent, i.h.b. ons studentenaantal. Andere faculteiten hebben de laatste jaren veel studenten bijgekregen, wij niet...Laat ons hopen dat het tij keert.
- (2) Onze publicatie-output is significant lager dan onze doctoraatsoutput. **Het is hier dat wij de grootste impact kunnen hebben, de andere factoren hebben wij nauwelijks in de hand.**

Wijziging personeelsplan FirW 2008

De aanpassing van ons personeelsplan 2008 (ter besteding van de eerder toegekende 3,92 extra punten) waarvoor de faculteit uitstel had gevraagd tot na de bespreking van ons AP-beleidsplan, werd door de raad goedgekeurd.

Taal van onderzoeksvoorstellen BOF

Onderzoeksvoorstellen voor het BOF mogen ook in het Engels gesteld worden, maar moeten wanneer in het Engels, een Nederlandstalige samenvatting hebben.

Speerpuntenbeleid

De raad heeft aan DOZA de opdracht gegeven een concreet voorstel uit te werken voor een strategisch speerpuntenbeleid.

Dit is een beleid dat (nog) meer kan inspelen op die punten waar de UGent sterk in is, en is gericht op het toekennen van bijkomende middelen aan de sterkst scorende of groeiende sectoren (de topgroepen) en multidisciplinaire clusters.

Het speerpuntenbeleid gaat verder in de richting die men al eerder ingeslagen is via programma's zoals Hercules, Odysseus en Methusalem, het BOF-ZAP, de onderzoeksprofessoren, ...

BOF-ZAP-mandaten

Dries Van Thourhout (IR05) werd benoemd tot voltijds Hoofddocent (HD1) in het BOF-ZAP-kader.