

Beknopt verslag aan de FirW van de beslissingen van de Raad van Bestuur Vergadering van 13 maart 2009

De vergadering van maart 2009 bevatte de volgende punten met directe relevantie voor de FirW:

- 1. Beleidskader voor BOF-ZAP-mandaten en Tenure Track-mandaten**
 - 2. Eervol ontslag prof. Bergmans**
 - 3. Aanpassingen aan het ZAP-beleid van de UGent**
 - 4. Bezoldigde gastprofessoren Architectuur**
 - 5. Ontslag van een deeltijds docent**
 - 6. Bevestiging van hogere functieklassen**
-

Beleidskader voor BOF-ZAP-mandaten en Tenure Track-mandaten

De raad heeft, na lange discussie, het voorstel van de onderzoeksraad goedgekeurd. Dit voorstel betreft de invoering van het begrip *tenure track*-mandaat, en de kadering hiervan in de BOF-reglementering.

Concept. Een *tenure track*-mandaat is een ZAP-mandaat dat bedoeld is om op een andere manier jonge docenten te laten starten met hun carrière.

De kernidee bestaat uit het volgende (decreetwijziging in 2008):

- De eerste aanwerving in een *tenure track*-mandaat gebeurt altijd met een *aanstelling* in plaats van onmiddellijk met een benoeming; het percentage is minstens 50%.
- De aanwerving gebeurt voor een mandaat van 5 jaar (max. 6 jaar in geval van zwangerschap of ziekte)
- De aanwerving gebeurt altijd in weddeschaal D1, en er is geen herziening hiervan gedurende de duur van het mandaat
- Na drie jaar wordt een analyse gemaakt van de prestaties van de kandidaat (geen formele beoordeling, louter feedback), met mogelijke bijstellingen tot gevolg
- Na 5 jaar wordt een echte evaluatie gedaan met betrekking tot criteria die vanaf het begin werden vastgesteld.
- Bij ongunstige beoordeling wordt de overeenkomst gestopt. Bij gunstige beoordeling wordt de kandidaat *benoemd* (zonder vacature) in de graad van HD1.

Deze mandaten zijn bedoeld voor jonge wetenschappers die minstens 2 jaar postdoctorale ervaring hebben op het ogenblik van aanstelling.

Financiering. Deze mandaten kunnen zowel door de facultaire P-punten gefinancierd worden, als via de gelden van het BOF. In dit laatste geval (BOF) moet de aanstelling minstens 80 % bedragen, en moet de post-doctorale ervaring minder dan 7 jaar bedragen. Bij benoeming na 5 jaar wordt het mandaat aangerekend aan de P-punten van de faculteit.

Bij aanwerving op facultaire middelen kan men ook nog rechtstreekse aanwerving doen in de andere graden, zoals nu het geval is, en ook aanwervingen (aanstelling) met lagere percentages dan 50 % blijven mogelijk. Een *tenure-track* moet hier minstens 50 % bedragen, en de kandidaat moet hoofdzakelijk een onderzoeksopdracht hebben.

Noot: De “gewone” BOF-ZAP-mandaten blijven onveranderlijk bestaan, en laten aanwerving toe in andere graden dan Docent.

Aantallen mandaten. De universiteit heeft voor de creatie van deze mandaten extra middelen gekregen. In 2008 werden deze middelen niet gebruikt, waardoor nu een inhaaloperatie mogelijk wordt.

Doordat in 2008 en 2009 geen aanstellingen werden gedaan, kan men in 2010 beschikken over 38 mandaten, waarvan er 21 kunnen ingevuld worden in 2010, en 17 in reserve gehouden worden voor het speerpuntenbeleid, samen met 8 mandaten in het BOF-ZAP-kader.

De 21 in te vullen mandaten werden over de faculteiten verdeeld volgens de sleutel. ***De FirW heeft recht op 3 mandaten.***

Procedure. Voor de invulling van de 21 mandaten worden vacatures gecreëerd, voor vakgebieden die door de faculteiten worden voorgesteld (minstens evenveel als vacatures). De beoordelingscommissie is de facultaire commissie, aangevuld met 4 leden van de OZR. De faculteit adviseert over het verslag van deze commissie, en nadien de OZR, alvorens de voorstellen aan de raad van bestuur worden voorgelegd.

Eervol ontslag prof. Bergmans

Aan P. Bergmans wordt eervol ontslag verleend, leidend tot het statuut van emeritus buitengewoon hoogleraar.

Aanpassingen aan het ZAP-beleid van de UGent

Onder meer gezien de creatie van de tenure-trackmandaten werd ook een voorstel geformuleerd door de ZAP-beleidscommissie ter aanpassing van het hele benoemings- en bevorderingsbeleid aan de UGent.

Een bijkomende drijfveer hiervoor is de vaststelling dat de UGent heel karig is met de fractie ZAP-leden in het tweede deelkader, dit in vergelijking met andere instellingen.

De bedoeling van het voorstel is tweevoudig:

- Te komen tot een harmonisering van het ZAP-beoordelingsbeleid om de inpassing van de tenure-trackmandaten op een eerlijke manier te doen;
- Een langeretermijnplan te maken voor de strategie te volgen bij de (gecontingenteerde en niet-gecontingenteerde) bevorderingen, met de bedoeling van universiteitsbreed naar een 50/50-verhouding te gaan.

Het voorstel houdt in

1. dat de evaluatiemomenten van niet-tenure-trackdocenten gesynchroniseerd worden met de evaluatiemomenten van deze laatste, dus na 3 jaar en na 5 jaar;
2. dat de D2-schaal die men bereikt na 4 jaar, wordt afgeschaft, maar dat men na 5 jaar (mits gunstige beoordeling) HD1 wordt;

Wat betreft de gecontingenteerde bevorderingen:

1. geen versnelde bevordering meer naar hoofddocent
2. bevordering naar hoogleraar na minimum 2 jaar anciënniteit als HD aan de UGent

De niet-gecontingenteerde bevordering naar gewoon hoogleraar: na 8 jaar hoogleraar en 3 gunstige evaluaties

Er werden overgangsmaatregelen ingebouwd die ervoor moeten zorgen dat de bestaande ZAP-leden billijk behandeld worden.

Aantallen gecontingenteerde bevorderingsplaatsen. De wens om na een overgangperiode (3 rondes) te komen tot een 50/50-verdeling, samen met de nakende pensioneringen in de FirW, verlicht de zeer nijpende situatie van onze faculteit m.b.t. het aantal bevorderingsplaatsen. Een berekening wijst uit dat wij gemiddeld, per bevorderingsronde, over ca. 7,80 VTE (2,34 punten) zouden kunnen beschikken, wat significant meer is dan de 0 plaatsen waarover wij vorige ronde formeel konden beschikken.

Bezoldigde gastprofessoren Architectuur

Lionel Devlieger (30 % D1), Tijn Vanmeirhage (30% D1) en Kertsen Geers (20% D1) werden aangesteld tot bezoldigd gastprofessor t.e.m. 30 september 2011.

Ontslag van een deeltijds docent

De raad is unaniem akkoord gegaan met de vraag voor ontslag van Peter Ossieur.

Bevestiging van hogere functieklassen

De raad is unaniem akkoord gegaan met de bevestiging van Muriel Vervaeke in graad 7 van functieklassen A.