

Beknopt verslag aan de FirW van de beslissingen van de Raad van Bestuur Vergadering van 10 juli 2009

De vergadering van 10 juli bevatte de volgende punten met directe relevantie voor de FirW:

- 1. Personeelspunten 2010**
- 2. Speerpuntenbeleid**
- 3. Voltijds ZAP-ambt toegepaste mechanica**
- 4. Voltijds ZAP-ambt mechanica van schade**
- 5. Deeltijds (50%) ZAP-ambt textielveredeling**
- 6. Deeltijds (10%) ZAP-ambt metaaltechnologie**
- 7. Verlenging deeltijdse docenten**
- 8. Aanstelling en verlenging van aanstelling van bezoldigde en onbezoldigde gastprofessoren**
- 9. BOF-ZAP-mandaten**

Personeelspunten 2009

De toekenning van de personeelspunten werd (voor de derde keer) met de nieuwe verdeelsleutel uitgewerkt. De sleutel is essentieel dezelfde gebleven. De samenstelling van die sleutel werd vorig jaren al uitvoerig toegelicht en is, samengevat, de volgende:

De personeelspunten voor een faculteit worden bepaald door onderwijs (55%) en onderzoek (45%), dit na voorafname van een faculteitensokkel.

Voor wat betreft het deel onderzoek wordt er nog altijd 20% gereserveerd voor de alfa-faculteiten, omdat deze faculteiten in de huidige omstandigheden zwaar zouden achteruitgaan als gevolg van het grote gewicht van A1-publicaties en doctoraten in de sleutel.

De sleutel is essentieel dezelfde gebleven, op een kleine wijziging na t.o.v. vorig jaar:

- In de sokkel wordt op meer gemoduleerde manier rekening gehouden met de inspanningen voor de bibliotheek. Hiervoor krijgen ook wij een lichte verhoging van de sokkel.

Hoe ziet dit er uit voor de FirW?

De graad van overbezetting van onze faculteit neemt verder toe. Ons nieuw historisch minimum is nu 384,30 punten (382,77 vorig jaar). Dit is licht verhoogd t.o.v vorig jaar, omdat ook onze faculteit een deel van de toegenomen middelen van de UGent toebedeeld kreeg. Voor de FirW betekent dit 1,53 punten.

Volgens de sleutel hebben wij maar recht op 364,67 punten (366,47 punten vorig jaar) (inclusief BOF-ZAP), een 'overtokenning' dus van 19,63 punten (24,74 punten zonder BOF-ZAP). Ook dit tekort is gestegen sinds vorig jaar, met ca. 4 punten.

Bij het nieuwe historisch minimum werd ook (tijdelijk) 1,23 bevorderingpunten bijgeteld om de impact van het nieuwe personeelsbeleid op te vangen (korter verblijf in D wegens tenure track).

In totaal beschikken wij voor 2010 dan over **385,53** punten

Hoewel wij in absoluut puntenaantal niet dalen, verkleint ons relatief deel in de koek verder, dit omdat andere faculteiten wel groeien, en ook omdat wij een lichte daling kennen, zowel op het gebied van onderwijs als onderzoek.

Wij halen nu 385,53 punten of 13,21 % van het totaal (vorig jaar nog 13,28 % van het totaal). Louter volgens de sleutel zouden wij verder dalen van 12,57 % naar 12,37 %, voor een totaal van 359,56 punten.

Het totaal van 364,67 punten (inclusief BOF-ZAP) waarop we recht zouden hebben is samengesteld als volgt (percentages zijn het aandeel van de FirW in de UGent):

- Sokkel : 22,46 punten = 6,66 % (vorig jaar 22,13 punten = 6,7 %)
- Onderwijs: 157,76 punten = 11,02 % (vorig jaar 157,84 punten = 11,09 %)
- Onderzoek: 184,46 punten = 15,75 % waarin doctorandi 17,60 %, doctoraten 16,09%, publicaties 13,09 %, dienstverlening 20,14 % (vorig jaar 186,51 punten = 16,02 %)

Men merkt dus dezelfde twee dingen als de vorige jaren op:

- (1) Wij worden sterk naar beneden getrokken door onze onderwijscomponent, i.h.b. ons studentenaantal. Andere faculteiten hebben de laatste jaren veel studenten bijgekregen, wij niet...Laat ons hopen dat het tij keert.
- (2) Onze publicatie-output blijft significant lager dan onze doctoraatsoutput. **Het is hier dat wij de grootste impact kunnen hebben, de andere factoren hebben wij nauwelijks in de hand.**

Speerpuntenbeleid

De raad heeft aan DOZA de opdracht gegeven het voorstel voor een strategisch speerpuntenbeleid te implementeren.

Dit voorstel werd uitgewerkt naar aanleiding van de opdracht die de raad vorig jaar aan DOZA gegeven had. Het bevat drie krachtlijnen:

1. Het uitwerken van een facultair onderzoeksbeleid: bij het uitwerken van hun personeelsbeleidsplan wordt aan de faculteiten gevraagd expliciet aandacht te besteden aan de impact op de evolutie van het onderzoek en aan te geven hoe de voorgestelde aanwervingen voeding geven aan de realisatie van het onderzoeksplan.
2. De creatie van een aantal Multidisciplinaire ‘Onderzoeksplatformen’ (men denkt aan een 5-tal), liefst interfacultair, die gedurende 5 jaar steun krijgen uit het BOF. Er zal een lijst van 10 domeinen opgesteld worden waarop voorstellen ingewacht worden; uit deze lijst zullen 5 voorstellen geselecteerd worden.
3. Het toekennen van een excellentielabel voor onderzoek: bestaande excellentiecentra (Methusalem, Odysseus, andere centra zoals IBBT, ...) krijgen het label, evenwel zonder automatische extra financiering.

Voltijds ZAP-ambt toegepaste mechanica

De raad heeft eenparig Magd Abdel Wahab benoemd tot voltijds hoofddocent HD1

Voltijds ZAP-ambt mechanica van schade

De raad heeft eenparig Wim Van Paepegem benoemd tot voltijds hoofddocent HD1

Deeltijds (50%) ZAP-ambt textielveredeling

De raad heeft met 29 stemmen voor en 1 onthouding Karen De Clerck benoemd tot 50% docent. De graad D2 werd toegekend met eenparigheid.

Deeltijds (10%) ZAP-ambt metaaltechnologie

De raad heeft eenparig Roumen Petrov aangesteld als 10% docent D2 t.e.m. 30 september 2012

Verlenging deeltijdse docenten

De raad heeft eenparig de aanstelling van de volgende collega's verlengd

- Ronald De Meyer als 50% HD1 t.e.m. 30 september 2012
- Greta Van Eetvelde als 10% HD1 t.e.m. 30 september 2012
- Leo Broekaert als 10% HD1 t.e.m. 30 september 2013

Aanstelling en verlenging van aanstelling van bezoldigde en onbezoldigde gastprofessoren

De raad heeft eenparig het volgende beslist

- Aanstelling als bezoldigd gastprofessor van
 - Anne-Mieke Poppe als 10% D1 t.e.m. 30 september 2012
- Verlenging van aanstelling als bezoldigd deeltijds gastprofessor van
 - Wim Moerman als 10% D1 t.e.m. 30 september 2012
 - Wim Boydens als 10% D1 t.e.m. 30 september 2014
 - Xavier De Kestelier als 10% D1 t.e.m. 30 september 2014
 - Jan De Saedeleer als 5% D1 t.e.m. 30 september 2011
 - Daniel Goossens als 10 D2 t.e.m. 30 september 2012
 - Renaat De Sutter als 20% D2 t.e.m. 30 september 2012
 - Bart Heylbroeck als 20 % D2 t.e.m. 30 september 2012
 - Filip Gheysens als 10% HD1 t.e.m. 30 september 2012
- Verlenging van aanstelling als onbezoldigd deeltijds gastprofessor van
 - Bernardus Ale als 5% ZAP t.e.m. 30 september 2011
 - Filip Verplaetsen als 5% ZAP t.e.m. 30 september 2011
 - Danny De Vleeschauwer als 10% ZAP t.e.m. 30 september 2014
 - Malcolm Forward als 5% ZAP t.e.m. 30 september 2012
 - Gerhard Rakhorst als 5% ZAP t.e.m. 30 september 2012

BOF-ZAP-mandaten

Lieven Eeckhout (IR06) werd benoemd tot voltijds hoofddocent (HD1) in het BOF-ZAP-kader.