



# INLEIDING MANAGEMENT

Prof. dr. S. Desmidt / Hoorcollege 2  
Hfdst. 2: Managers en management



| Week | Datum      | Sessie   | Content                                                                 | Cursus                |
|------|------------|----------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 1    | 10/02/2026 | 8 u. 30  | Introductie                                                             | Intro                 |
|      |            | 11 u. 30 | Organisaties: essentie en kenmerken                                     | Hfdst. 1 (p. 17-64)   |
|      |            |          | <b>Deel 1: Organisaties, managers en management</b>                     |                       |
| 2    | 17/02/2026 | 8 u. 30  | Managers en management: essentie en kenmerken                           | Hfdst. 2 (p. 65-102)  |
|      |            | 11 u. 30 | Managers en management: essentie en kenmerken                           | Hfdst. 2 (p. 65-102)  |
| 3    | 24/02/2026 | 8 u. 30  | Theoretische perspectieven op organisaties en management                | Hfdst. 3 (p. 103-156) |
|      |            | 11 u. 30 | Theoretische perspectieven op organisaties en management                | Hfdst. 3 (p. 103-156) |
|      |            |          | <b>Deel 2: De managementcyclus</b>                                      |                       |
| 4    | 3/03/2026  | 8 u. 30  | Plannen                                                                 | Hfdst. 4 (p. 157-214) |
|      |            | 11 u. 30 | Plannen                                                                 | Hfdst. 4 (p. 157-214) |
| 5    | 10/03/2026 | 8 u. 30  | Organiseren                                                             | Hfdst. 5 (p. 215-286) |
|      |            | 11 u. 30 | Organiseren                                                             | Hfdst. 5 (p. 215-286) |
| 6    | 17/03/2026 |          | <i>Geen les</i>                                                         |                       |
| 7    | 24/03/2026 | 8 u. 30  | Controleren                                                             | Hfdst. 7 (p. 319-358) |
|      |            | 11 u. 30 | Controleren                                                             | Hfdst. 7 (p. 319-358) |
| 8    | 31/03/2026 | 8 u. 30  | <i>Vrijwillige feedback opdracht</i>                                    |                       |
|      |            | 11 u. 30 | <i>Vrijwillige feedback opdracht</i>                                    |                       |
|      | 7/04/2026  |          | <i>Paasvakantie</i>                                                     |                       |
|      | 14/04/2026 |          | <i>Paasvakantie</i>                                                     |                       |
| 9    | 21/04/2026 | 8 u. 30  | <i>Vrijwillige feedback opdracht</i>                                    |                       |
|      |            | 11 u. 30 | <i>Vrijwillige feedback opdracht</i>                                    |                       |
| 10   | 28/04/2026 | 8 u. 30  | Leiding geven                                                           | Hfdst. 6 (p. 287-318) |
|      |            | 11 u. 30 | Strategisch management                                                  | Hfdst. 8 (p. 359-379) |
|      |            |          | <b>Deel 3: Managementdomeinen en -vakgebieden</b>                       |                       |
| 11   | 5/05/2026  | 8 u. 30  | Cultuur- en veranderingsmanagement                                      | Hfdst. 8 (p. 380-391) |
|      |            | 11 u. 30 | Specialistische managementdomeinen: Service management, Marketing & HRM | Enkel lesslides       |
| 12   | 12/05/2026 |          | <i>Geen les</i>                                                         |                       |

# How to participate?



## WEB

- 1 Connect to [www.wooclap.com/INLEIDINGMANAGEMENT2](http://www.wooclap.com/INLEIDINGMANAGEMENT2)
- 2 You can participate



## SMS

- 1 Not yet connected? Send **@INLEIDINGMANAGEMENT2** to **0460 200 711**
- 2 You can participate

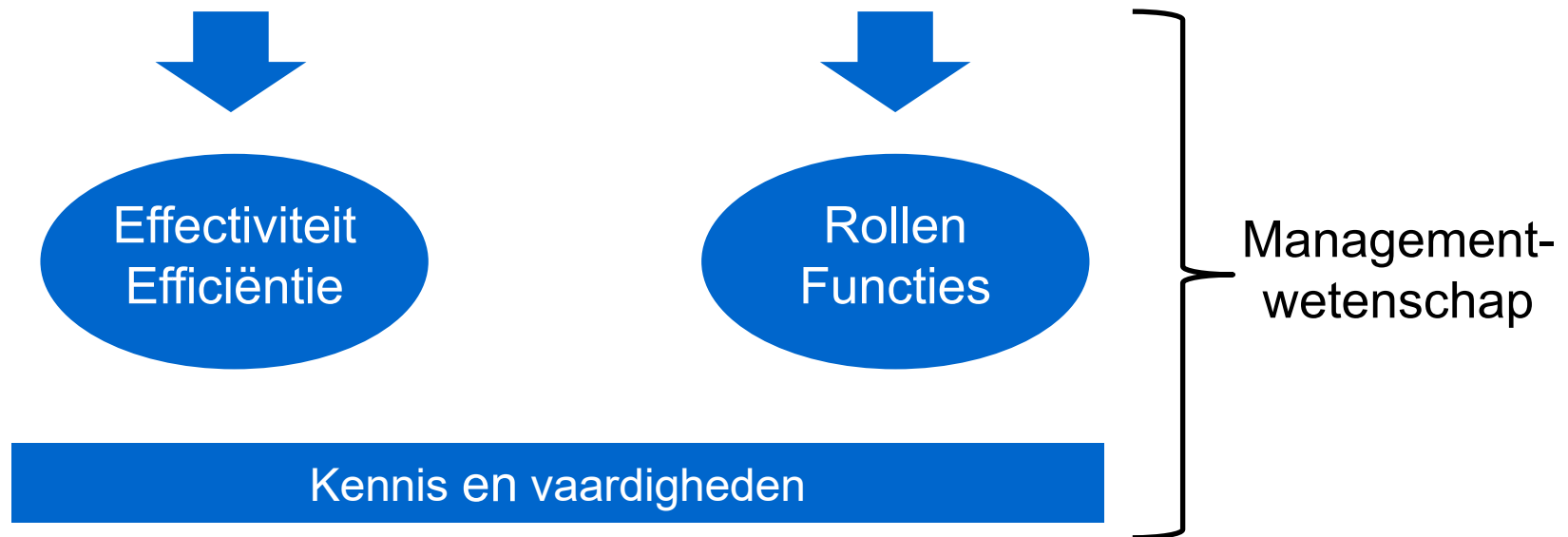
# Inhoud

- 2.1 Wat is management ?
- 2.2 ... effectiviteit en efficiëntie
- 2.3 ... functies en rollen
- 2.4 ... managementwetenschappen
- 2.5 ... soorten managers
- 2.6 ... sleutelbegrippen en buzzwords

## 2.1 Wat is management ?

# Management

- Proces waarbij de inspanningen van de organisatieleden en de middelen van de organisatie gecoördineerd en gestuurd worden in de realisatie van het gemeenschappelijk doel.



# Management = doelgericht





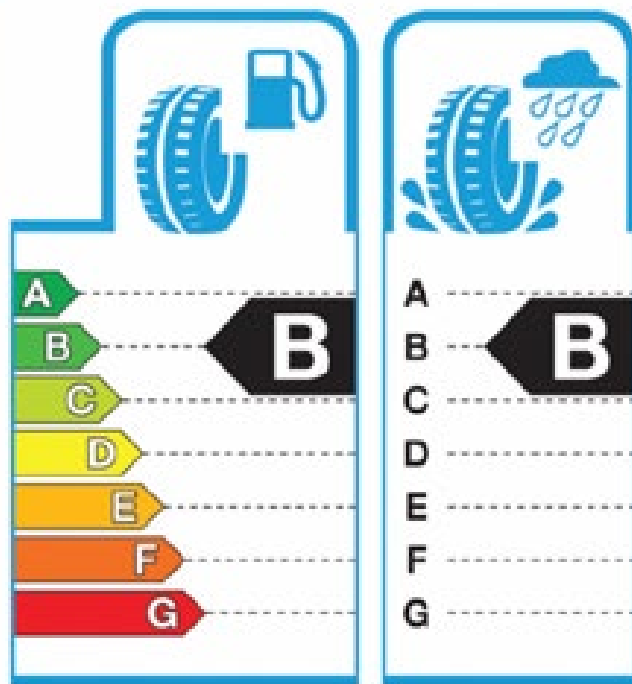
Wat is een  
goede wagen?

Hoe bepaal  
je dit?



1. Wat is volgens jou de beste auto?
2. Wat is voor jou de doorslaggevende factor bij de aankoop van een auto?





1222/2009 – C3

| Criteria                | EU Bandenlabel | Bandentest |
|-------------------------|----------------|------------|
| <b>Droog wegdek</b>     |                |            |
| Stabiliteit             | -              | +          |
| Rijgedrag               | -              | +          |
| Remmen                  | -              | +          |
| <b>Nat wegdek</b>       |                |            |
| Remmen                  | +              | +          |
| Aquaplanning rechtdoor  | -              | +          |
| Aquaplanning in bochten | -              | +          |
| Rijgedrag               | -              | +          |
| Baanvastheid in bochten | -              | +          |
| <b>Rolgeluid</b>        |                |            |
| Intern rolgeluid        | -              | +          |
| Extern rolgeluid        | +              | +          |
| Rolweerstand            | +              | +          |
| Slijtage                | -              | +          |
| PAH* oil level          | -              | +          |
| Hoge snelheid           | -              | +          |



**Wees gerust met onze nieuwe app**  
De app mét afstapwaarschuwing

Is De Lijn een  
goede  
organisatie?

Welke  
criterium  
bepaalt je  
keuze ?





## Minst tevreden over netheid en overstaptijd

|   |                                   |        |
|---|-----------------------------------|--------|
| 1 | Netheid van<br>het voertuig       | 6,7/10 |
| 2 | Overstaptijd                      | 6,7/10 |
| 3 | Reisinformatie<br>tijdens de rit  | 6,7/10 |
| 4 | Tijdig vertrek<br>aan opstaphalte | 6,9/10 |

Wat valt er dan wél in de smaak? Het veiligheidsgevoel dat reizigers hebben, maar ook de rijstijl én de vriendelijkheid van de chauffeur. *(Lees verder onder de foto)*

## Meest tevreden over de veiligheid

|   |                                      |        |
|---|--------------------------------------|--------|
| 1 | Veiligheidsgevoel<br>tijdens de rit  | 7,9/10 |
| 2 | Vriendelijkheid van<br>de chauffeur  | 7,6/10 |
| 3 | Rijstijl van de<br>chauffeur         | 7,5/10 |
| 4 | Reisinformatie vóór<br>het opstappen | 7,3/10 |
| 5 | Gedrag van<br>medereizigers          | 7,3/10 |



## ‘Luttele minuten tijdwinst belangrijker dan gezondheid’

REGIO

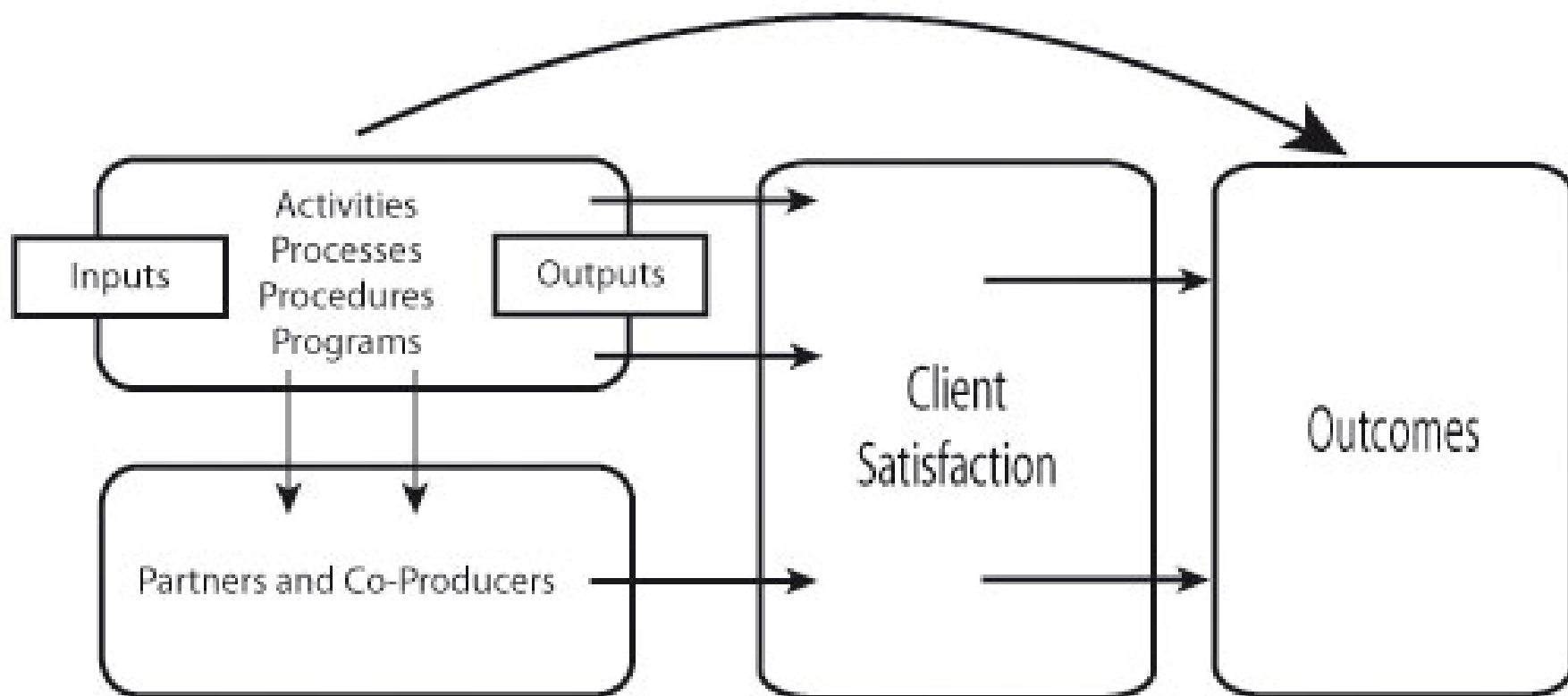
ANTWERPEN | StRaten-

generaal reageert vrijdag ontgoocheld

op de beslissing van de Vlaamse regering om voor het...

- OVERZICHT. Discussie over Oosterweel eindelijk afgerond
- 'We staan terug waar we vijf jaar geleden stonden'

Voor wie werkt de overheid en hoe  
bepalen we of die goed werkt?



<http://press.anu.edu.au/anzsog/policy/html/ch08s04.html>

**Democratic  
control and  
accountability**

Formal gain in  
political  
competences  
Factual gain in  
political leeway  
  
Inclusion of  
organised interests  
Inclusion of citizens  
  
Transparency

Local councils gain in formal competences in  
policy making and implementation – leading to  
a strengthening of local democracy?  
Local councils gain in factual power in policy  
making and implementation – leading to a  
strengthening of local democracy?  
Integration of organised interests into local  
decision making?  
Integration of citizens beyond delineated interest  
groups?  
Decision-makers, responsibilities and rationales  
transparent to the public?

**Horizontal  
coordination**

Coordination  
requirements  
  
Conflict level

Fewer stakeholders, more congruent goals,  
smaller cultural and/or spatial distance in  
horizontal relations?  
Reduced frequency and intensity of disputes  
between stakeholders?

**Vertical  
coordination**

Constructiveness  
Coordination  
requirements  
  
Conflict level

Success in coordination ventures?  
Fewer stakeholders, more congruent goals,  
smaller cultural and/or spatial distance in  
horizontal relations?  
Reduced frequency and intensity of disputes  
between stakeholders?

**Efficiency**

Constructiveness  
Savings  
Input–output ratio  
Economies of scale  
  
Economies of scope

Success in coordination ventures?  
Reduced amount of expended resources?  
Improved relation of in- and outputs  
Heightened output or reduced costs e.g. as a  
result of division of labour, automatisisation or  
routinisation?  
Synergies due to optimised use of resources  
across bundles of related tasks?

**Effectiveness**

Legal quality  
  
Professional quality  
  
Customer  
orientation  
Availability

Formal correctness; use of discretionary space in  
decision-making?  
Resources (qualification, manpower, equipment,  
independence) available and applied state of  
the art?  
Improvement of local problem-solving capacity?  
Improved opening hours and/or spatial  
proximity to citizens?

**Equity**

Inter-local equality

Analogue decisions and service fulfilment in an  
inter-communal perspective?

Falk Ebinger, Stephan Grohs &  
Renate Reiter (2011) The  
Performance of Decentralisation  
Strategies Compared: An  
Assessment of Decentralisation  
Strategies and their Impact on Local  
Government Performance in  
Germany, France and England, Local  
Government Studies, 37:5, 553-  
575, DOI: [10.1080/03003930.2011.604557](https://doi.org/10.1080/03003930.2011.604557)

# Maatschappelijke waarde

- maatschappelijke “nuttigheid”
- maatschappelijke “wenselijkheid”





Nicolas Maeterlinck

## "Langer werken voor een lager pensioen": tegen deze plannen van de onderhandelaars voeren de vakbonden actie

De partijen die onderhandelen over een federale regering willen fors besparen op de pensioenen. Een grote hervorming is onvermijdelijk, zegt formateur Bart De Wever (N-VA). Leerkrachten en NMBS-personeel vrezen dat ze langer zullen moeten werken voor uiteindelijk een lager pensioen. Welke maatregelen liggen op tafel?

## **2.2 Wat is effectiviteit en efficiëntie ?**

### Performance efficiency

- An input measure of the resource costs associated with goal accomplishment

### Performance effectiveness

- An output measure of task or goal accomplishment

Efficiency = Doing things right

Effectiveness = Doing the right things

Efficiëntie (middelen)

Gebruik van  
bronnen

Weinig verspilling



Effectiviteit (doelen)

Realisatie van  
doelstellingen

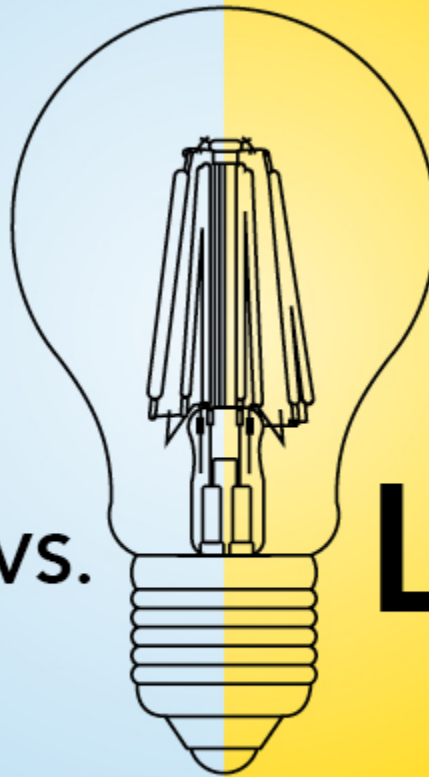
Maximale resultaten



Management streeft naar:  
zo min mogelijk verlies van bronnen  
(hoge efficiëntie), realisatie van zo veel  
mogelijk doelstellingen (hoge effectiviteit)



**WATTS** vs.  
(ENERGY USED)



**LUMENS**  
(BRIGHTNESS)

**LUX**

## Brightness

220+



400+



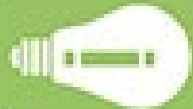
700+



900+



1300+



**Halogen**

18W

28W

42W

53W

70W



**LED**

4W

6W

10W

13W

18W



**CFL**

6W

9W

12W

15W

20W



**Standard**

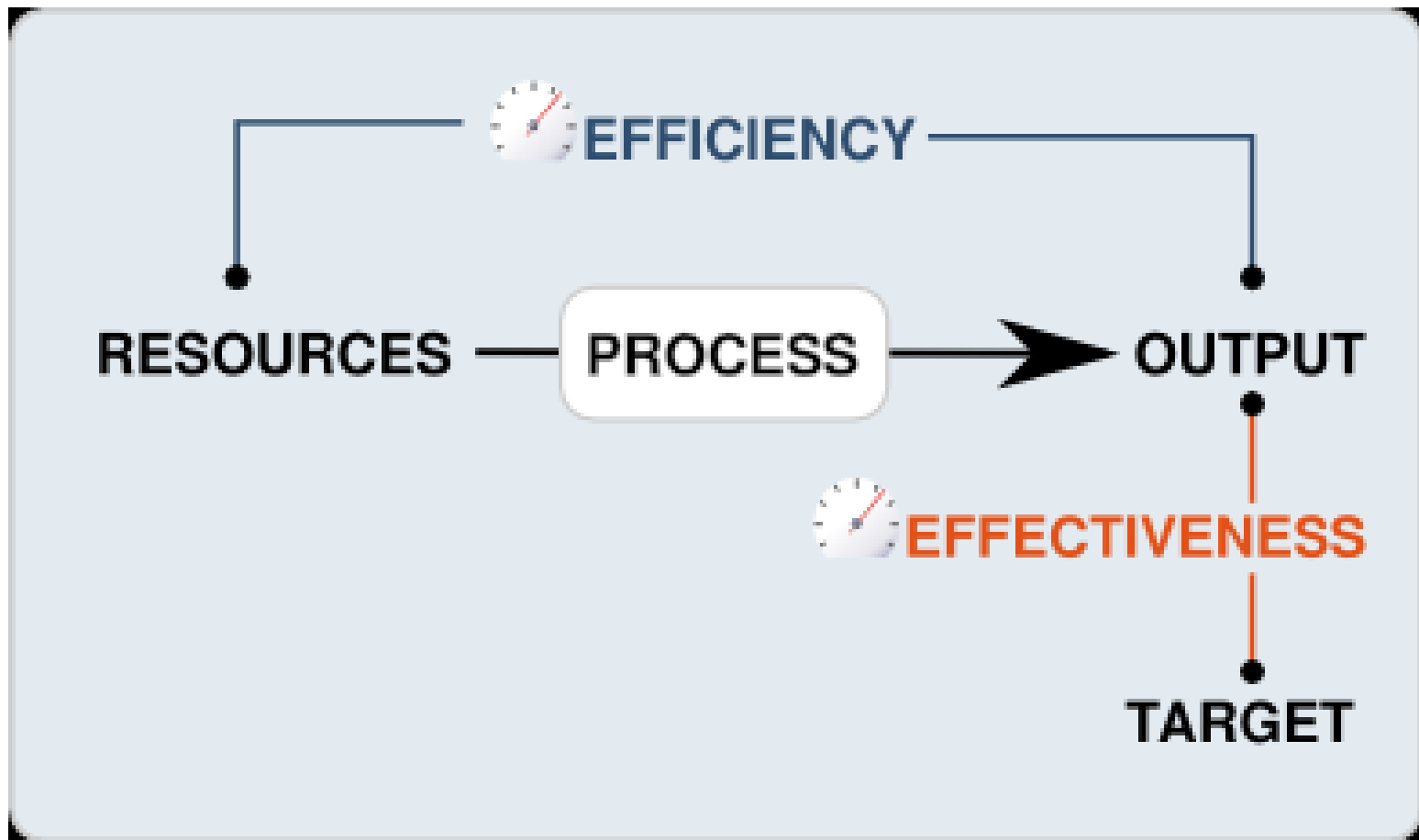
25W

40W

60W

75W

100W



[http://www.cbsolution.net/techniques/ontarget/effectiveness\\_vs\\_efficiency](http://www.cbsolution.net/techniques/ontarget/effectiveness_vs_efficiency)

# Politie brengt dossiers per auto naar Brussel want postzegels zijn op

13 maart 2013 | 04u53 | Bron: belga.be



DEEL

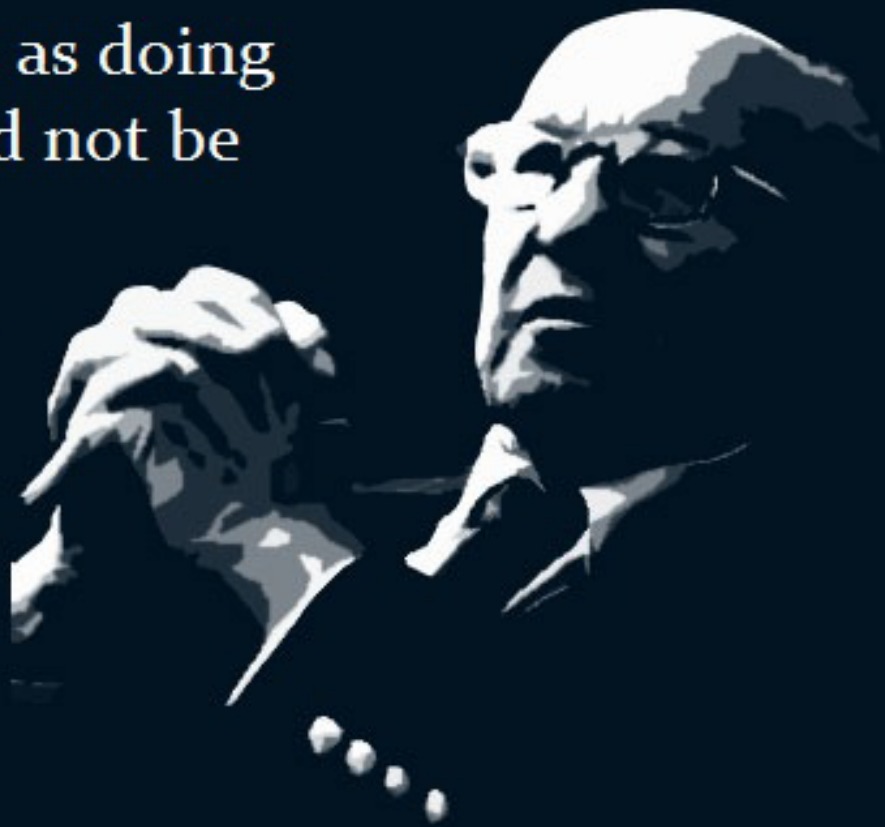


© BELGA

**De speurders van de federale gerechtelijke politie in Antwerpen hebben geen postzegels meer. Daarom brengen ze dossiers die verstuurd moeten worden nu eerst naar Brussel, waar ze wel nog zegels hebben. Dat schrijft Het Laatste Nieuws.**

"There is nothing so useless as doing efficiently that which should not be done at all."

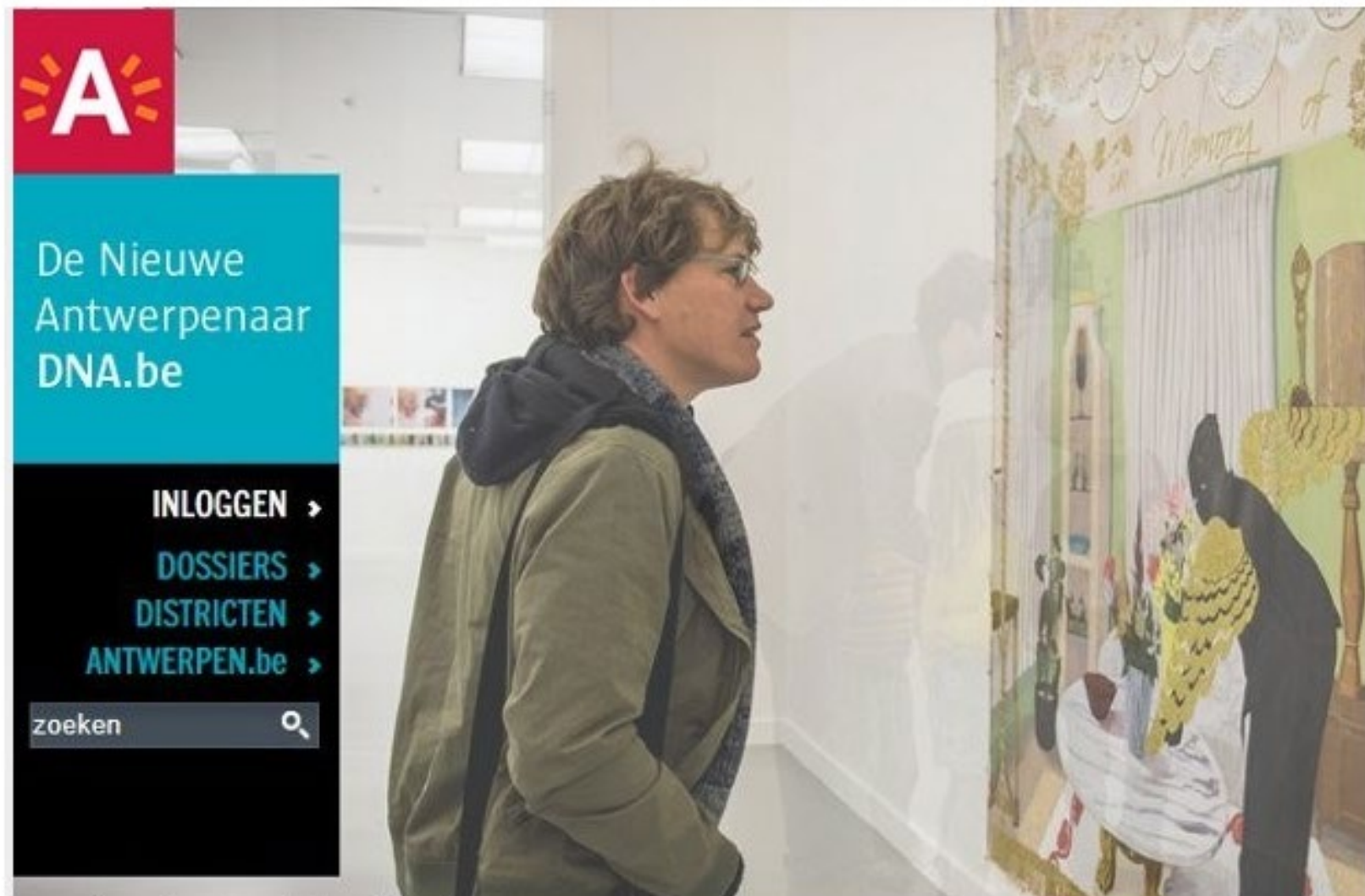
*- Peter Drucker*



# 'A-Stad' wordt nieuw digitaal platform van Antwerpen

10/01/2014 om 16:42 door jrosquin

 Print



De Nieuwe  
Antwerpenaar  
DNA.be

INLOGGEN >

DOSSIERS >

DISTRICTEN >

ANTWERPEN.be >

zoeken



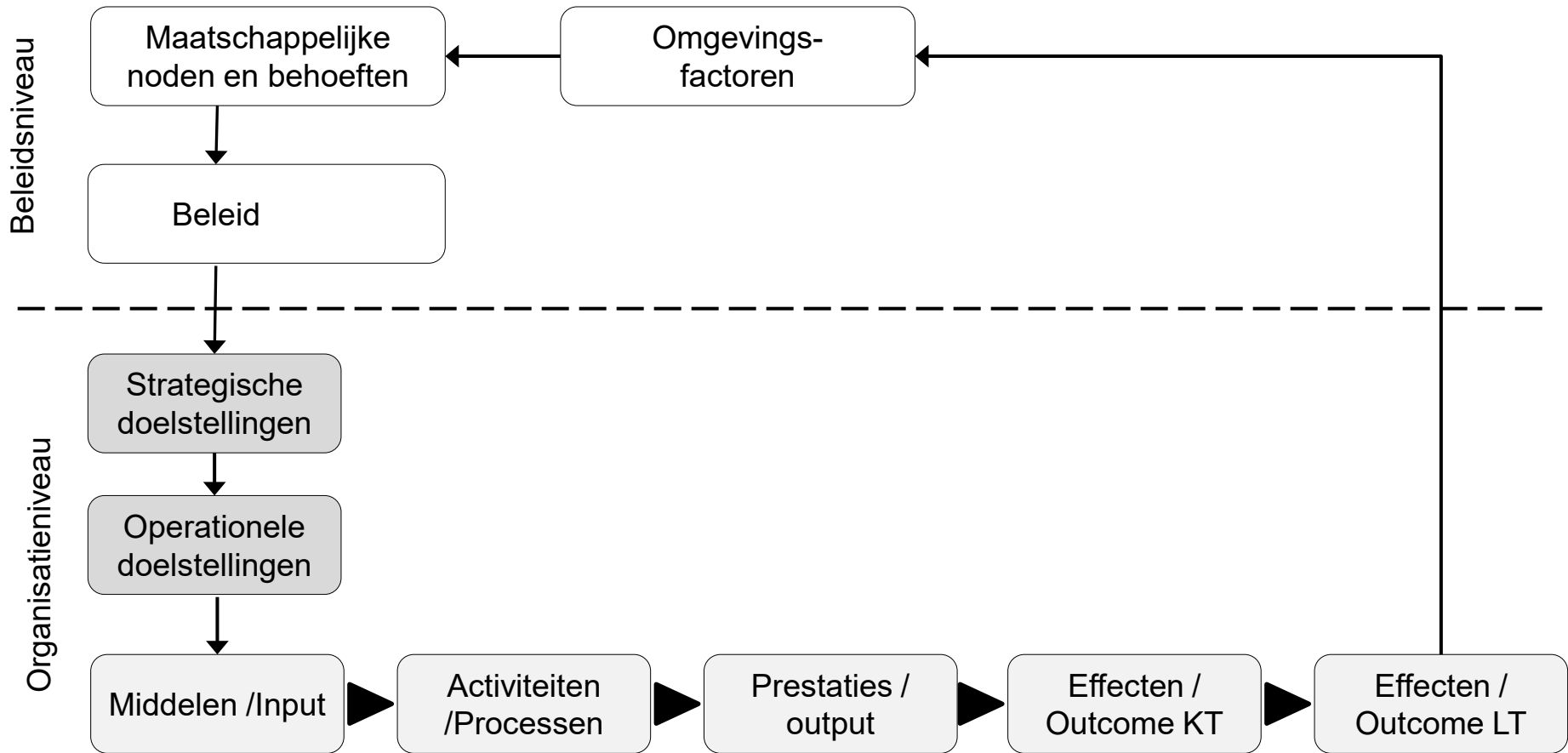
'A-Stad' wordt nieuw digitaal platform van Antwerpen

## 'Besparing én verbetering'

Volgens burgemeester Bart De Wever (N-VA) kan die digitalisering zowel een besparing als een verbetering van de dienstverlening inhouden. Bovendien groeien steeds meer mensen op met op zijn minst een basiskennis van het online gebeuren en zal er volgens De Wever tegelijkertijd toch nog gezorgd worden voor doelgroepen zoals senioren en kansarmen, die daar nog niet zo mee vertrouwd zijn.

'A-Stad' zal toegankelijk zijn via alle mogelijke computers, tablets en smartphones en zou vooral de gebruikers centraal plaatsen. Zij kunnen er een gedetailleerd profiel opmaken waarop het platform zich baseert om bijvoorbeeld interessante nieuwsberichten weer te geven, leessuggesties te bieden binnen het Antwerpse bibliotheekaanbod of wegenwerken in je woonomgeving te melden. Je zou er bovendien makkelijk zelf problemen kunnen melden of feedback geven over de stedelijke dienstverlening.

Efficiënt ? Effectief ? Wat zou  
effectiviteit kunnen bedreigen ?



Zuinigheid = Middelen / Input

Doelbereiking = Effecten

Efficiëntie = De verhouding tussen Middelen en Prestaties

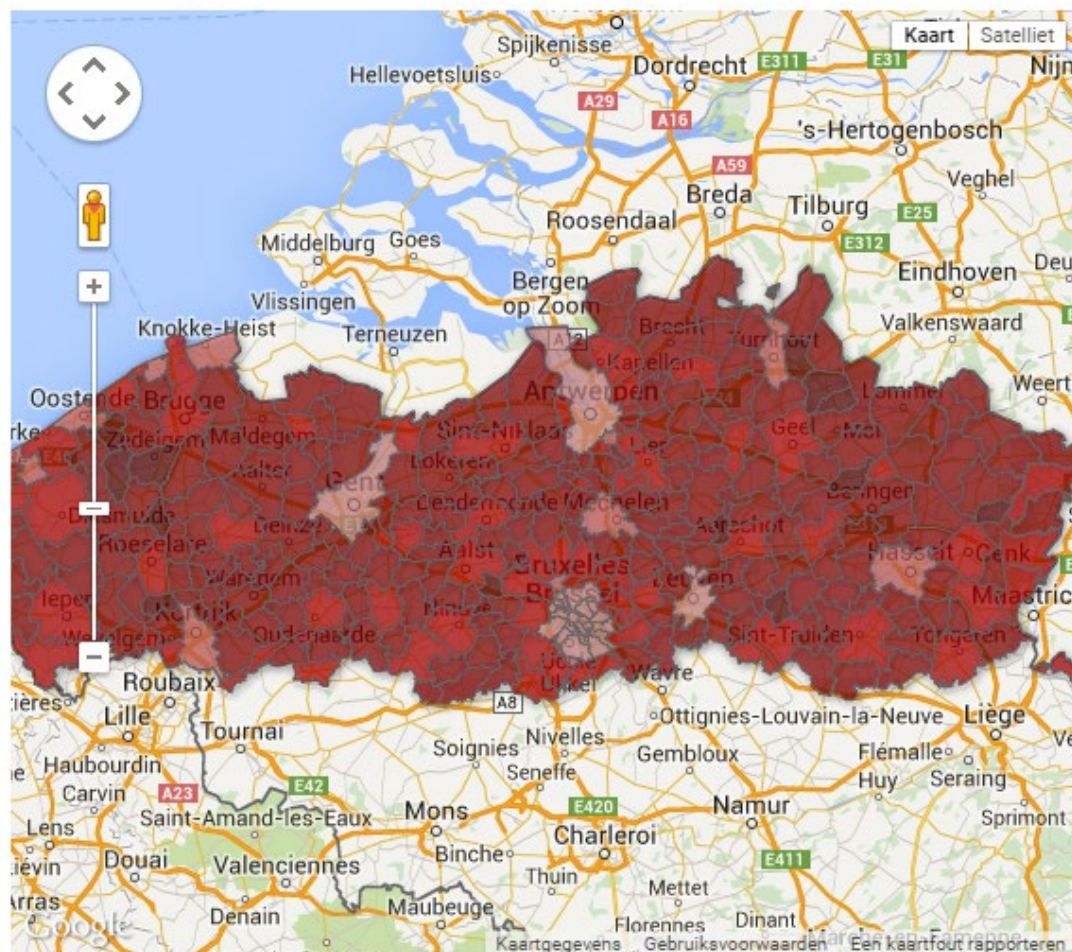
Effectiviteit = De verhouding tussen Prestaties en Effecten

Kosteneffectiviteit = De verhouding tussen Middelen en Effecten

# OVERZICHT. Hoe romantisch is uw gemeente?

Exact 59,4 procent van de volwassen Belgen woont, in de een of andere vorm, samen als koppel. Dat blijkt uit cijfers van Statbel, de directie statistiek van de FOD Economie.

*Bekijk hier de situatie in uw gemeente:*

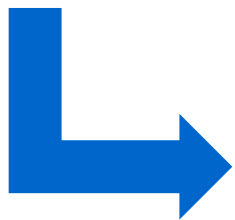


In het West-Vlaamse Lichtervelde blijken relatief gezien de meeste personen als koppel samen te wonen (71,3 procent). Ook de andere gemeenten uit de top drie zijn West-Vlaams:

## **2.3 Wat zijn de functies en rollen van managers?**

# Een manager is ...

Iemand die als **leidinggevende** met anderen en met behulp van anderen werkt door hun werkzaamheden te **coördineren**, met als oogmerk de **doelstellingen** van de organisatie te realiseren.



Arbeidsspecialisatie  
Arbeidscoördinatie



4 - 4 - 1 - 1



4 - 2 - 3 - 1



4 - 3 - 3

Wat is de beste opstelling ?

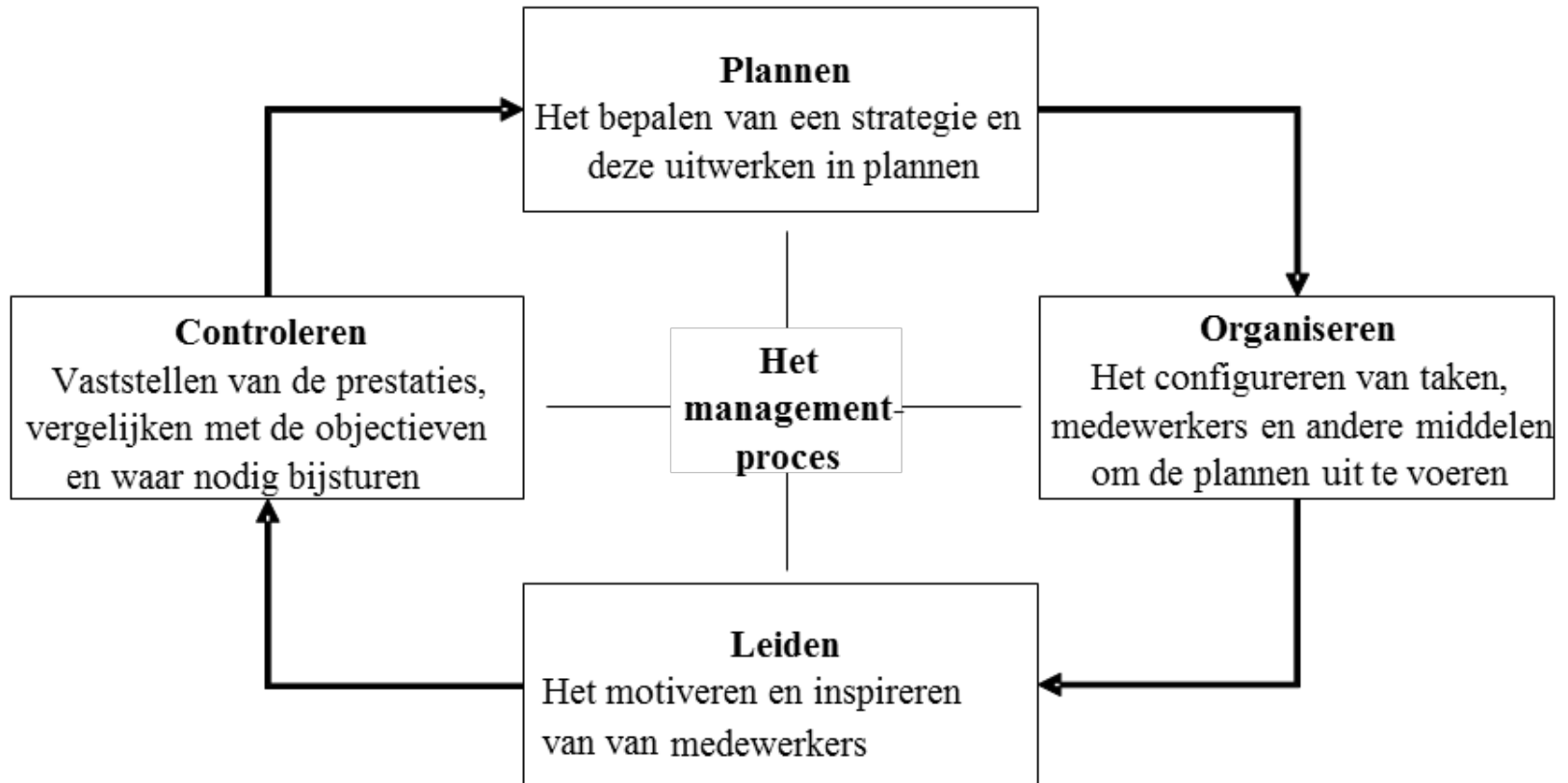
Contingentie theorie !

# Managementproces / de managementfuncties



<https://www.youtube.com/watch?v=7hQyZlHX4Wc>

# Managementproces / de managementfuncties



## Planning

- What are the organization's long-term objectives?
- What strategies will best achieve those objectives?
- What should the organization's short-term objectives be?
- How difficult should individual goals be?

## Organizing

- How many employees should I have report directly to me?
- How much centralization should there be in the organization?
- How should jobs be designed?
- When should the organization implement a different structure?

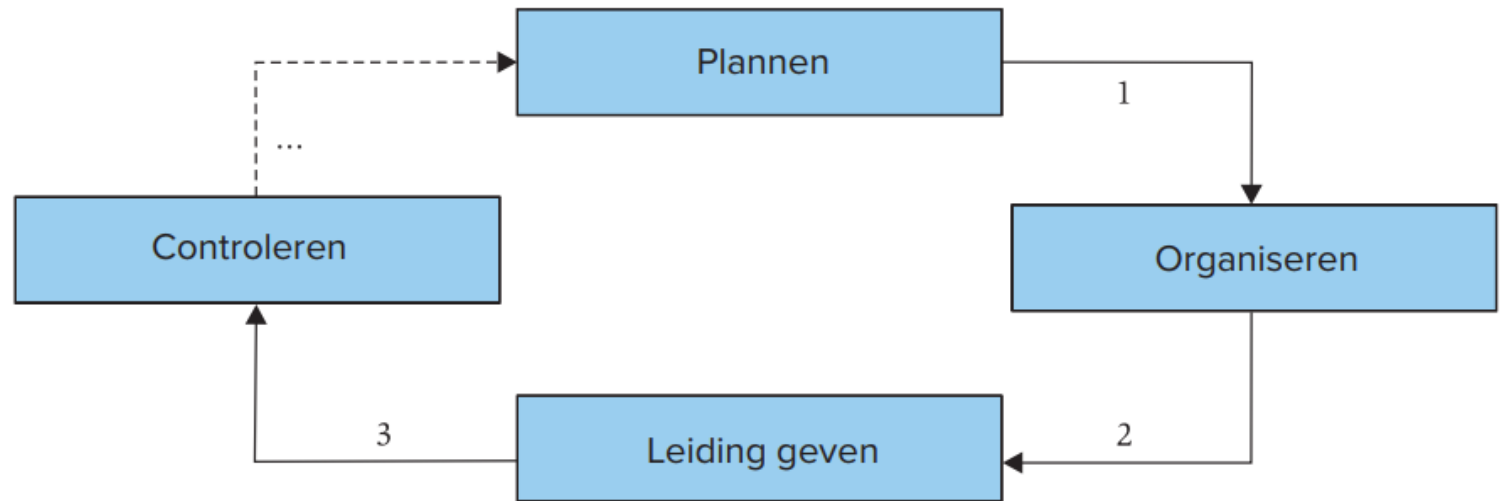
## Leading

- How do I handle employees who appear to be low in motivation?
- What is the most effective leadership style in a given situation?
- How will a specific change affect worker productivity?
- When is the right time to stimulate conflict?

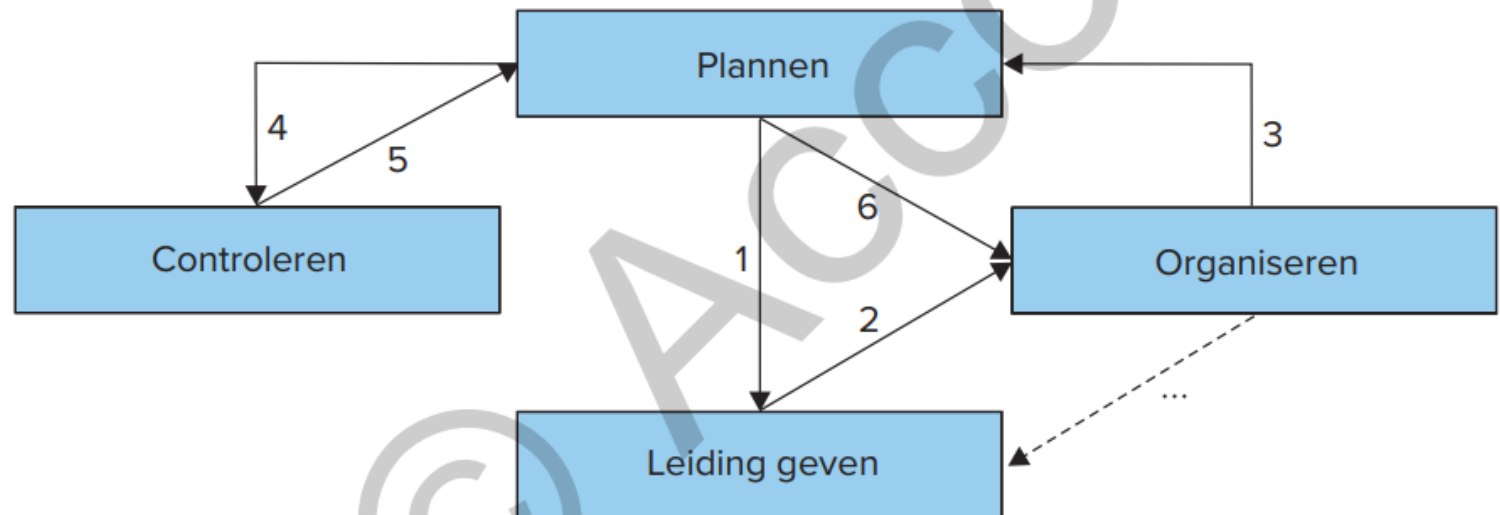
## Controlling

- What activities in the organization need to be controlled?
- How should those activities be controlled?
- When is a performance deviation significant?
- What type of management information system should the organization have?

### A. Een lineair, sequentieel verloop

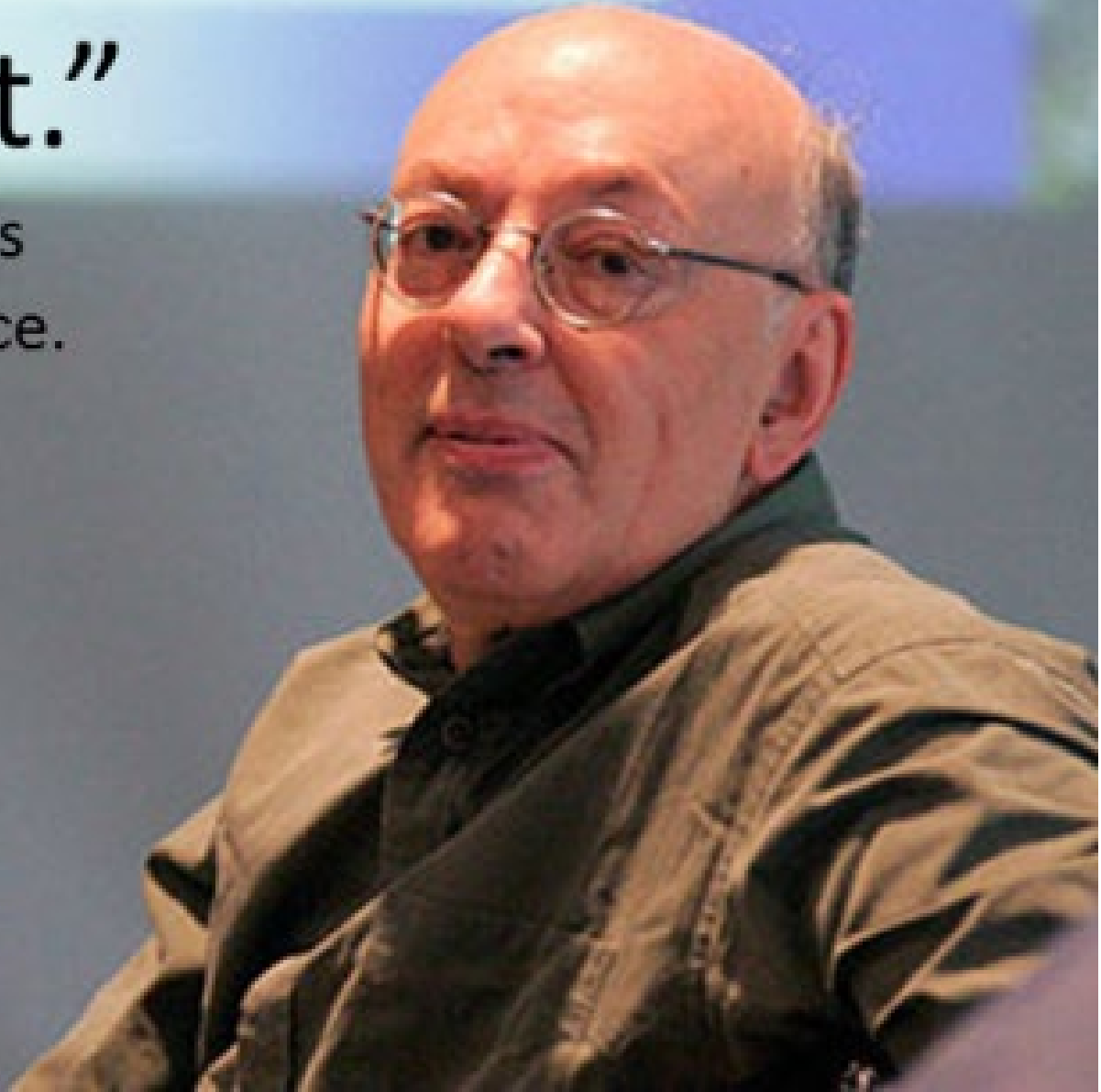


### B. Een dynamisch, interactief verloop



# “Connect.”

Henry Mintzberg's  
one word of advice.



# 10 managementrollen: Mintzberg

## INTERPERSONAL ROLES

How a manager interacts with other people

- Figurehead
- Leader
- Liaison

## INFORMATIONAL ROLES

How a manager exchanges and processes information

- Monitor
- Disseminator
- Spokesperson

## DECISIONAL ROLES

How a manager uses information in decision making

- Entrepreneur
- Disturbance handler
- Resource allocator
- Negotiator

Feedback

Interpersonal

- Figurehead
- Leader
- Liaison

Provide  
Information

Informational

- Monitor
- Disseminator
- Spokesperson

Process  
Information

Decisional

- Entrepreneur
- Disturbance Handler
- Resource Allocator
- Negotiator

Use  
Information

# Toxicoloog Jan Tytgat is kandidaat bij rectorverkiezing KU Leuven

26/01/2021 om 16:05 door papy | Bron: BELGA



Jan Tytgat Foto: FRED DEBROCK

**De 58-jarige toxicoloog en farmacoloog Jan Tytgat stelt zich kandidaat voor de rectorverkiezing aan de KU Leuven.**

‘Rik Torfs kreeg kritiek omdat hij te veel in de media kwam ten koste van de andere hoogleraren en dat hij te populistisch was. Met Luc Sels aan het hoofd is de KU Leuven wel erg afwezig in het debat. Daardoor mist de KU Leuven een aantal kansen om te wegen op het politieke en maatschappelijke debat. Die leidende rol is bijna volledig overgenomen door Caroline Pauwels van de VUB en Herman Van Goethem van de Antwerpse universiteit. Die positie moeten we heroveren’, geeft Tytgat onder meer mee.

## **2.4 Wat zijn management-wetenschappen ?**

# Uitgangspunt

- Focus op de vaardigheden en kennis die managers moeten bezitten om de organisatie effectief en efficiënt te leiden.

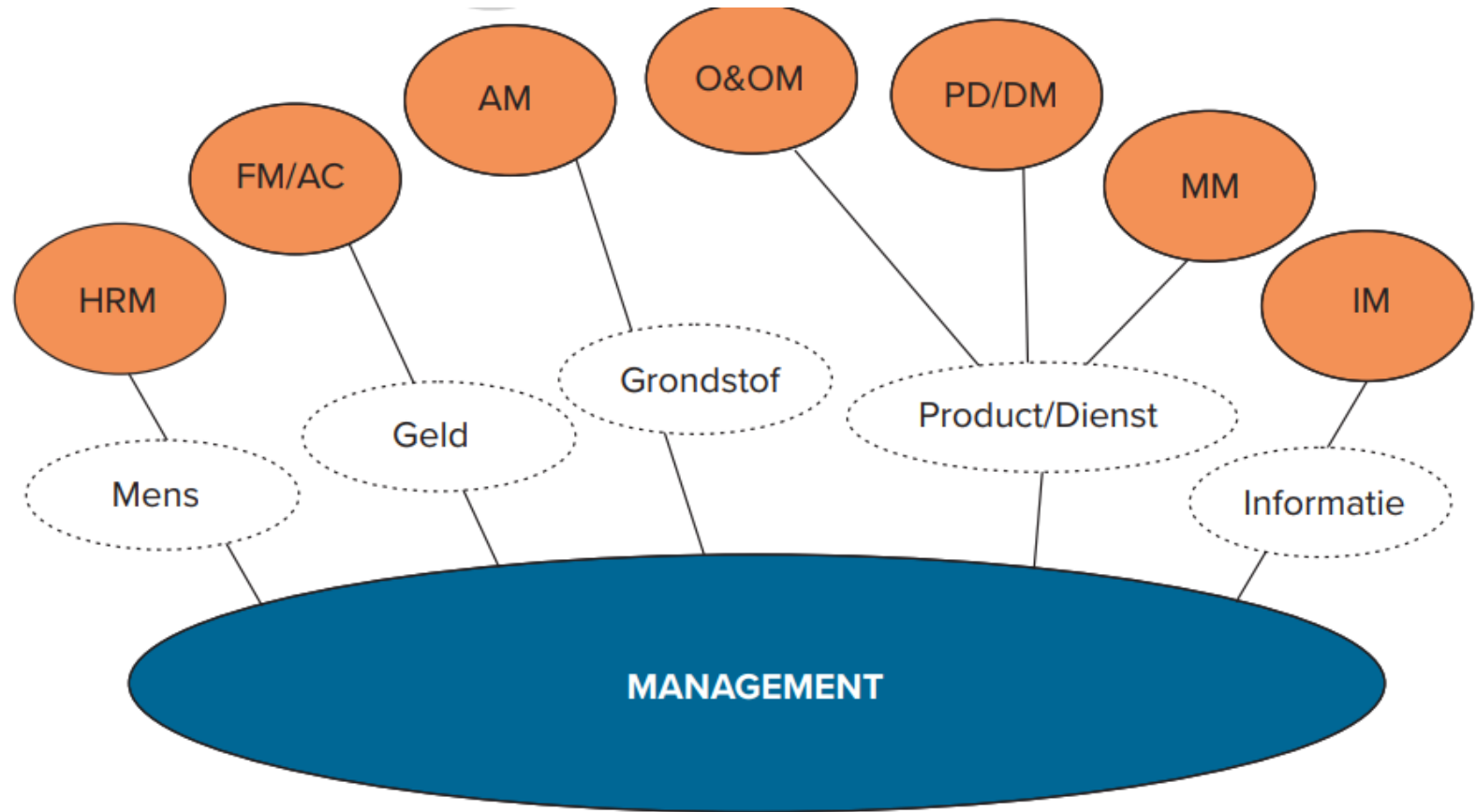


Generalistische  
managementdomeinen



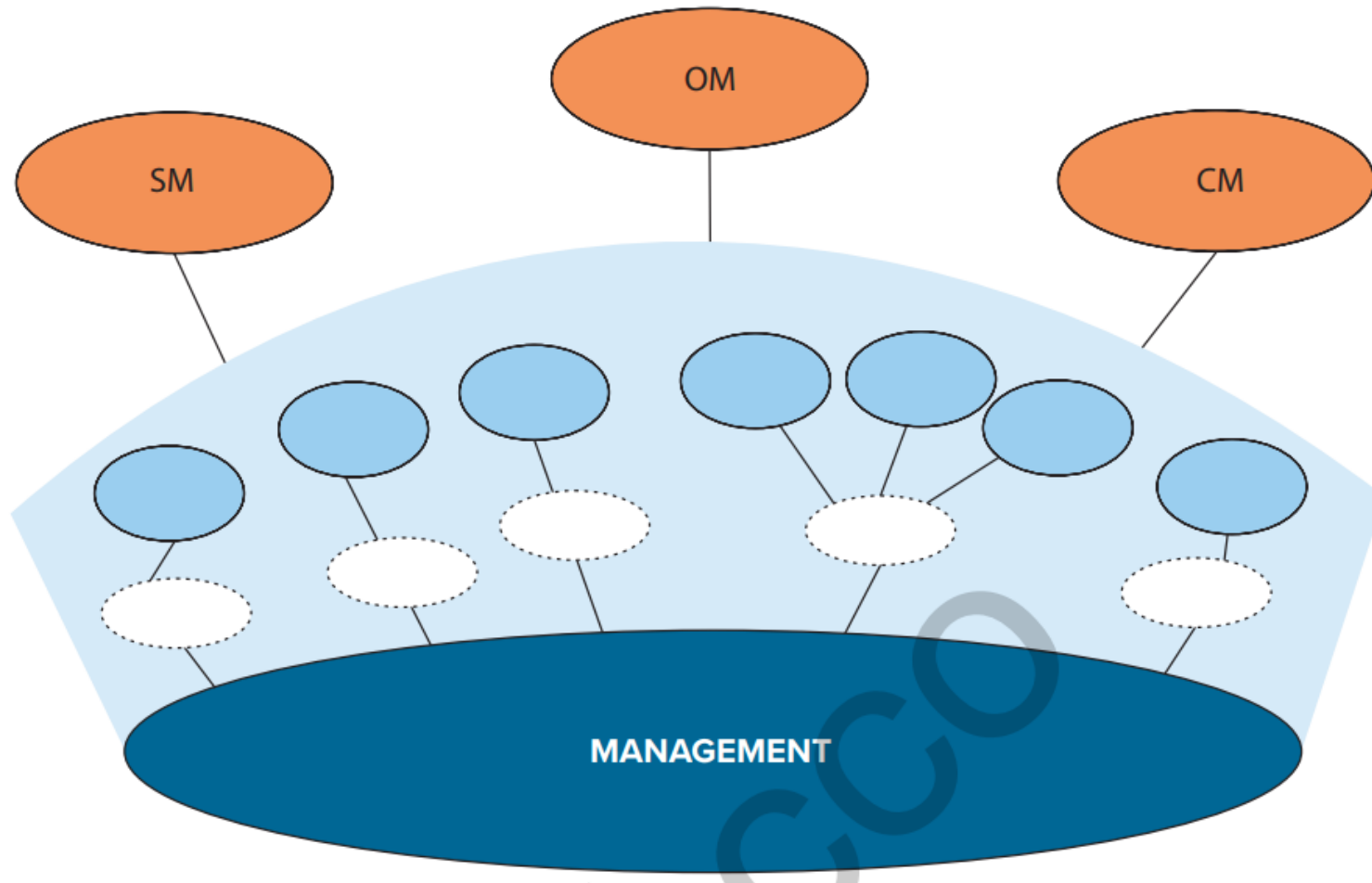
Specialistische  
managementdomeinen

# Specialistische managementdomeinen



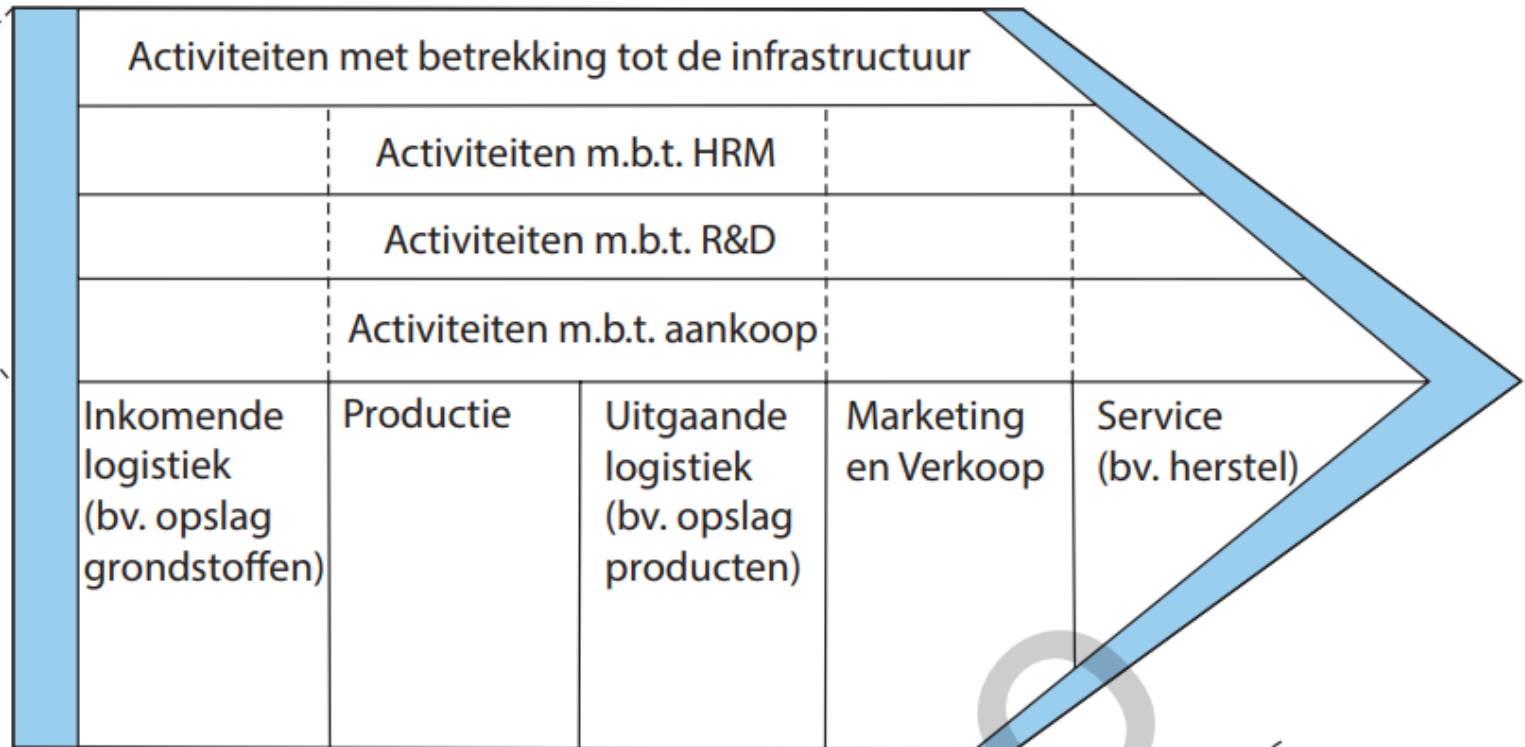
Functionele managementdomeinen !!!

# Generalistische managementdomeinen



# Waardeketen van Porter

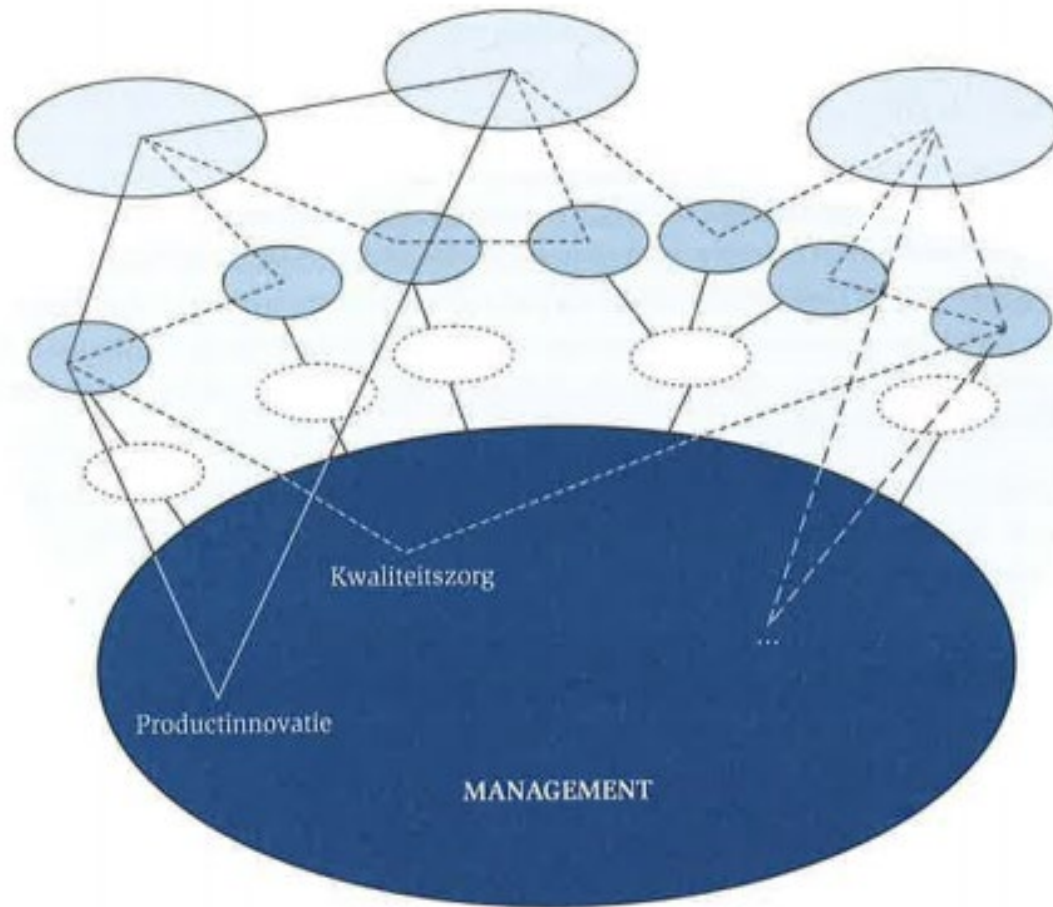
Ondersteunende activiteiten



Kernactiviteiten

# Managementthema's

= een cross-functionele benadering





# Persuasive messages on information system acceptance: A theoretical extension of elaboration likelihood model and social influence theory

Chia-Ying Li \*

*Department of Business Administration, National Taichung University of Technology and Science, No. 129, Sec. 3, Sanmin Rd., North Dist., Taichung City 404, Taiwan*

## ARTICLE INFO

*Article history:*  
Available online 30 September 2012

*Keywords:*  
Source credibility  
Argument quality  
Informational social influence  
Normative social influence  
Cognitive response  
Affective response

## ABSTRACT

Firms invest millions of dollars in the introduction of new information systems for long-term benefit. If employees are not willing to accept a new information system, such investments may be wasted. Employee acceptance of a new information system is in part determined by external influences. However, previous research has neglected the paths of persuasive strategies and external social influences on information system acceptance. Linkages between persuasive strategies and external social influences are also scarce. By integrating social influence theory and an elaboration likelihood model, this study explores the influence of persuasive messages (source credibility and argument quality) on social influence, affective response and cognitive response. This study also investigates the interrelationships among affective response, cognitive response and behavior intention. Furthermore, the moderating roles of social influences on the impact of affective response and cognitive response on behavior intention are identified.

© 2012 Elsevier Ltd. All rights reserved.

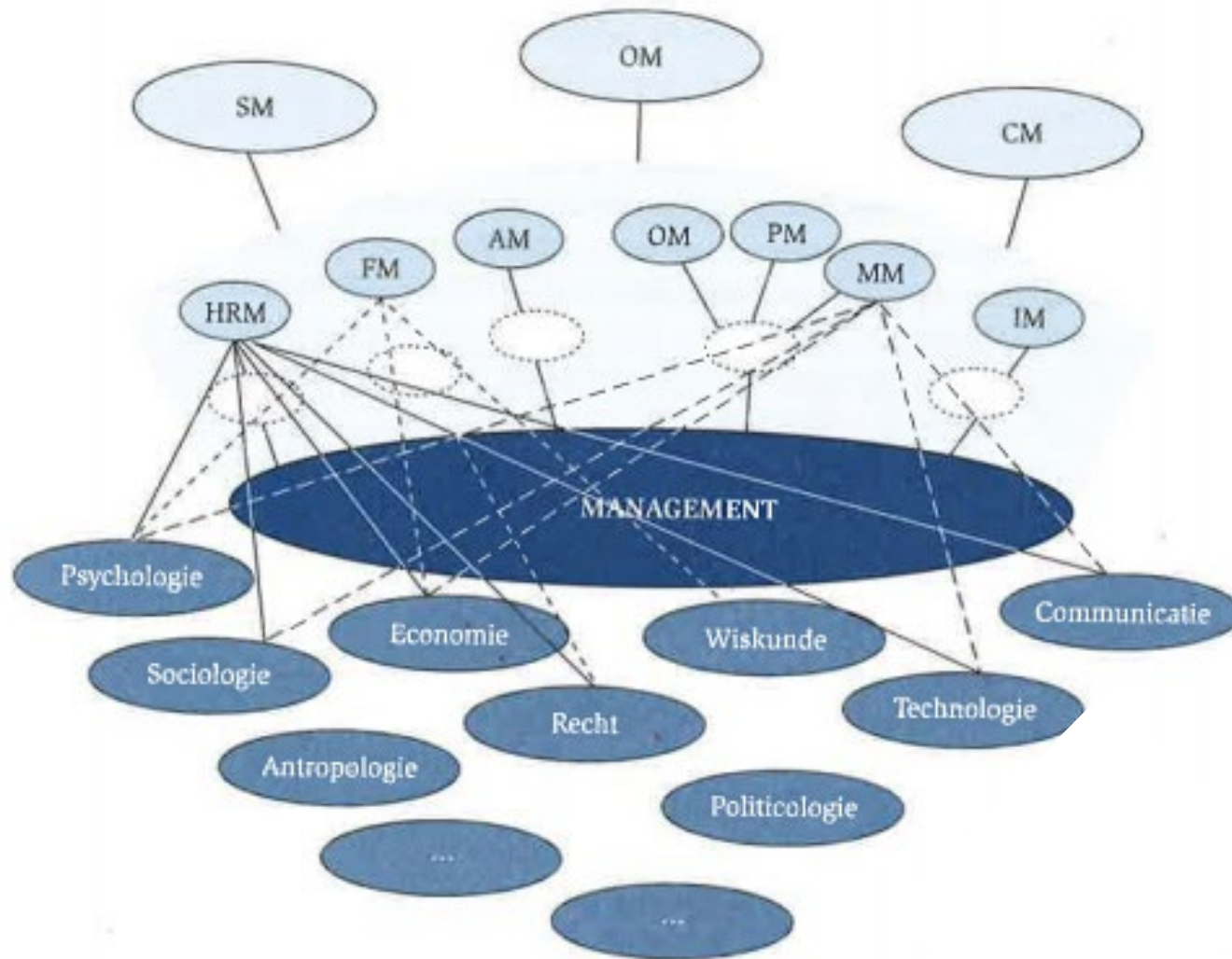
## 1. Introduction

Firms depend on information technology to execute a variety of

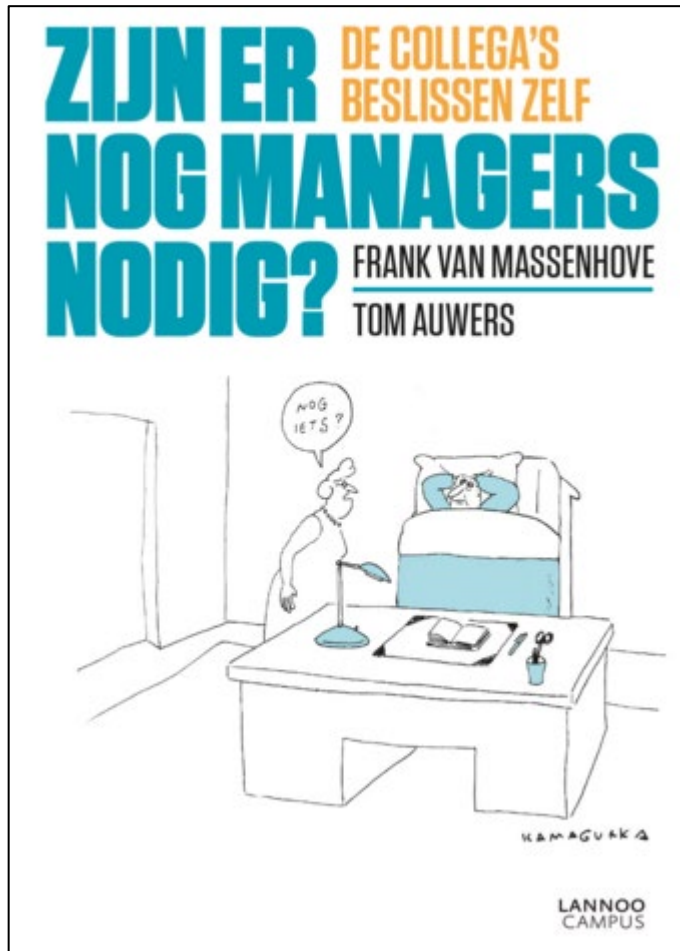
components should be considered when investigating individual acceptance of new information system implementation.

According to TAM, external variables have influences on an indi-

# Kennis, vaardigheden en vakgebieden



# Twee dimensies in management



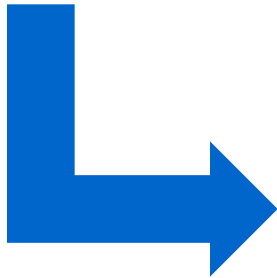
Wetenschappelijke  
dimensie



Praktijkgerichte  
dimensie

# De aard van management

- Basiswetenschap
- Metawetenschap



- Onduidelijk profiel
- Fragmentair en onvolledig
- Dominantie bepaalde wetenschappen
- Verspreid karakter



Last Name:

Password:

[Sign In](#)

[About AOM](#)

[Member Services](#)

[Divisions & Interest  
Groups](#)

[Networking &  
Communities](#)

[Meetings & Events](#)

[Placement Services](#)

[Journals &  
Publications](#)

[Volunteerism](#)

To build a vibrant and supportive community of scholars by markedly expanding opportunities to connect and explore ideas.



## Join the Academy of Management

Learn how the Academy of Management connects thousands of management scholars and leaders. This global network aims to build a vibrant and supportive community of scholars by markedly expanding opportunities to connect and explore ideas. We invite you to find your place at the Academy!

[>> Learn More](#)

1 2 3



### The Member Advantage

You know the AOM offers best-in-class Annual Meeting and Journals. Now discover the full range of benefits available to members.

[Learn about membership benefits](#)

[View My Account](#)

[AOM News](#)

[Division & Interest Group News](#)

[Annual Meeting](#)

[Multi-Media](#)

[Strategic Plan](#)

[AOM Resources](#)



- Business Policy and Strategy
- Careers
- Conflict Management
- Critical Management Studies
- Entrepreneurship
- Gender and Diversity in Organizations
- **Health Care Management**
- Human Resources
- International Management
- Management Consulting
- Management Education and Development
- Management History
- Management Spirituality and Religion
- Managerial and Organizational Cognition
- Operations Management
- Organization and Management Theory
- Organization Development and Change
- Organizational Behavior
- Organizational Communications and Information Systems
- Organizations and the Natural Environment
- **Public and Nonprofit**
- Research Methods
- Social Issues in Management
- Strategizing Activities and Practice
- Technology and Innovation Management



# ENPA

European Network for  
Public Administration

[About ENPA](#)[Membership](#)[Events](#)[Research Groups](#)[News](#)

**Connecting** scholars and academic institutions who share a passion for advancing knowledge in public administration, management, governance, and policy.

**ENPA** is an independent, member-led European academic network established in 2025. Its mission is to strengthen academic research and higher education for the public benefit by fostering knowledge creation and dissemination in these interdisciplinary fields. We aim to deliver high-quality conferences and other opportunities for knowledge exchange. All our initiatives are guided by principles of ethical governance, value for money, sustainability, and equality, diversity and inclusion.



# List of Research Groups

BEHAVIORAL PUBLIC ADMINISTRATION

E-GOVERNMENT

ETHICS & INTEGRITY

FRANCOPHONE WORKSHOP IN ENPA

LEGAL PERSPECTIVES ON PUBLIC ADMINISTRATION

NONPROFIT GOVERNANCE AND MANAGEMENT

POLICY ANALYSIS AND EVALUATION

POLICYMAKING DYNAMICS

POLITICS AND GOVERNANCE OF HEALTH AND SOCIAL CARE

POLITICS AND MANAGEMENT OF POLICING AND PUBLIC SAFETY

PUBLIC ADMINISTRATION, TECHNOLOGY, AND INNOVATION

PUBLIC PARTICIPATION AND CO-PRODUCTION

PUBLIC PERSONNEL POLICIES

PUBLIC SECTOR ACCOUNTING AND FINANCIAL MANAGEMENT

PUBLIC SECTOR COMMUNICATION AND BRANDING

PUBLIC SECTOR ORGANIZATIONS

PUBLIC SECTOR PERFORMANCE AND VALUE(S)

RESEARCH-BASED KNOWLEDGE DISSEMINATION IN PUBLIC ADMINISTRATION

SOCIOLOGY OF THE STATE IN EUROPE INSTITUTIONS, PROCESSES & REFORMS

STRATEGY AND POLICY MANAGEMENT FOR PUBLIC VALUE

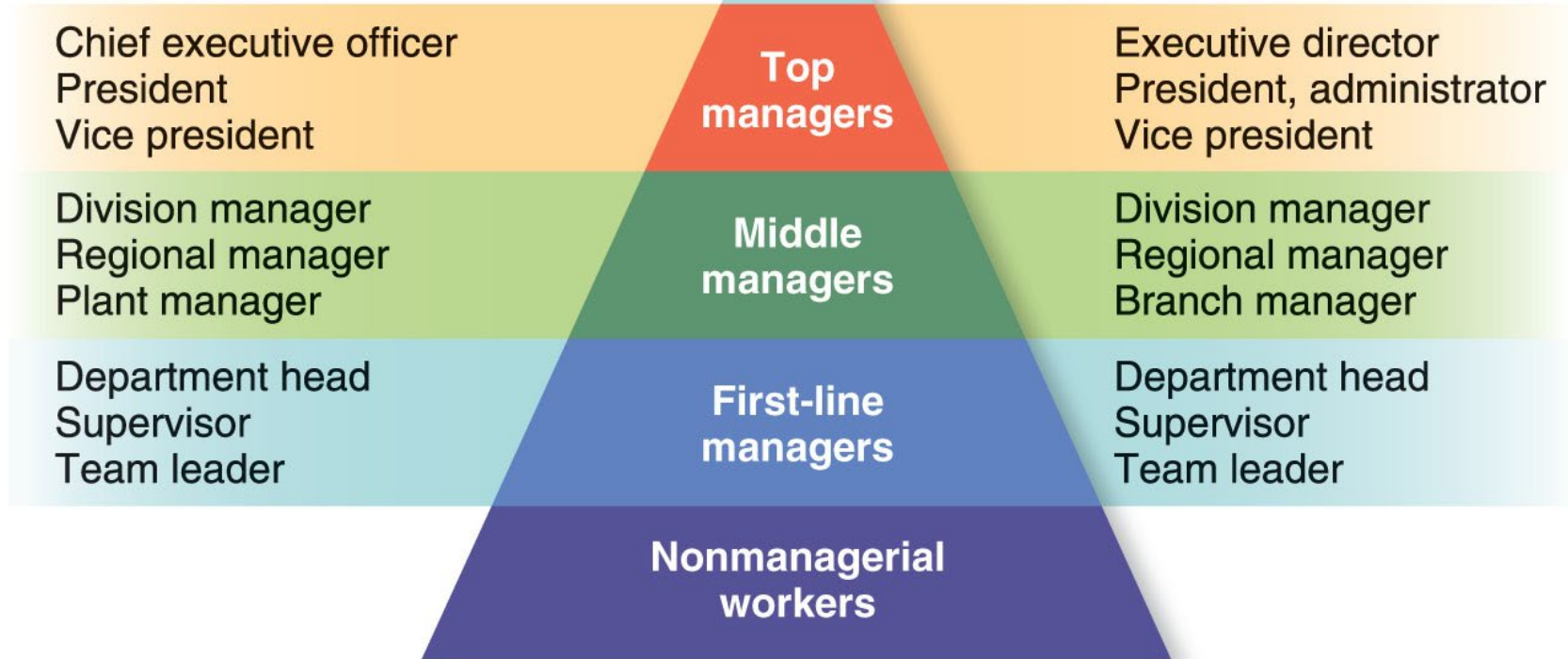
## 2.5 Wat zijn de soorten managers ?

# Indelingen

- Hiërarchische positie
  - Topmanager, middenmanager, lagere managers
- Scope
  - Specialistische manager (diep)
  - Generalistische manager (breed)
- Verantwoordelijkheden en bevoegdheden
  - Junior manager
  - Senior manager

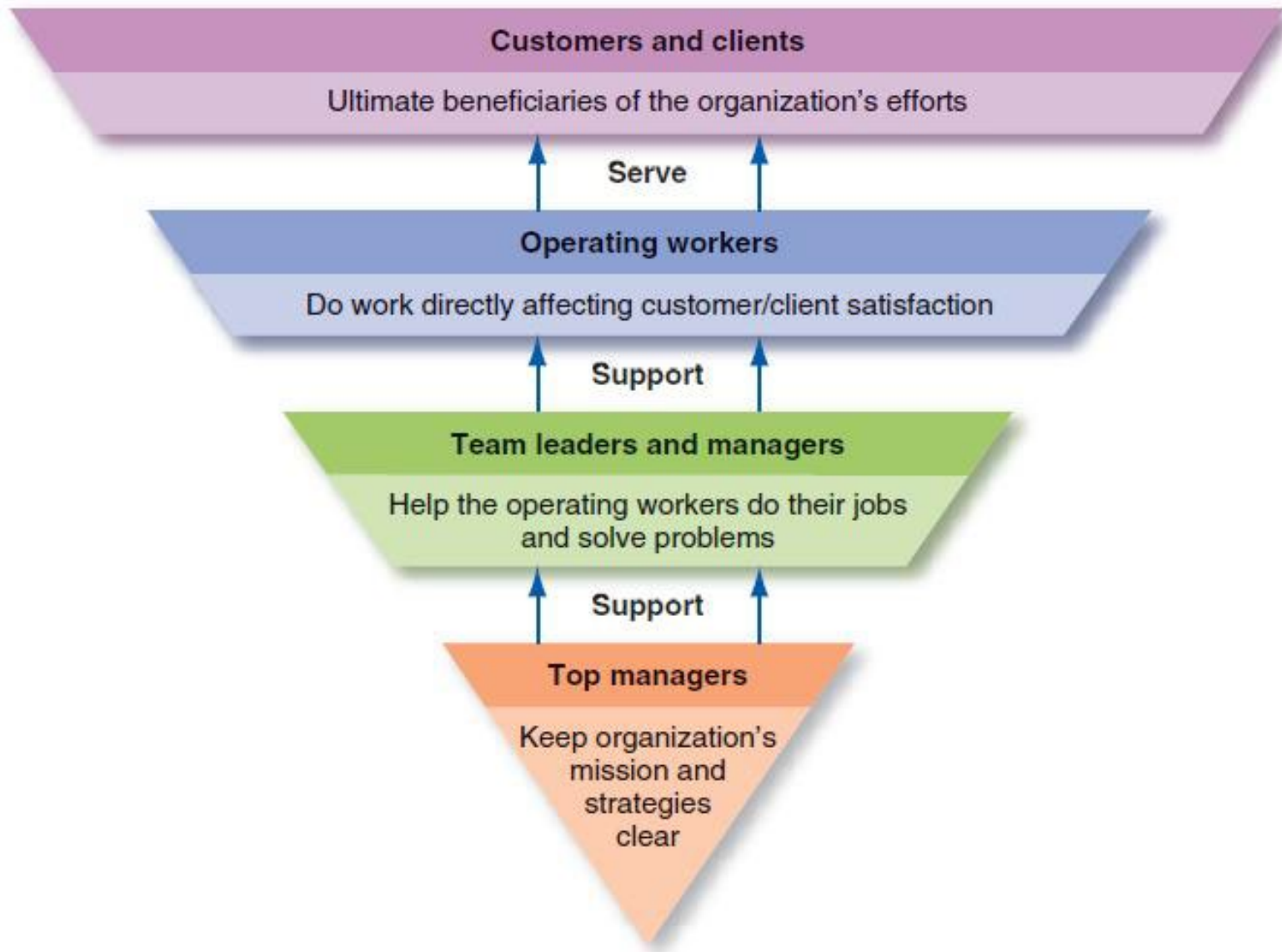
**TYPICAL BUSINESS**  
**Board of directors**

**TYPICAL NONPROFIT**  
**Board of trustees**



Waar in het schema plaats je een prof, rector,  
vakgroepvoorzitter en decaan ?

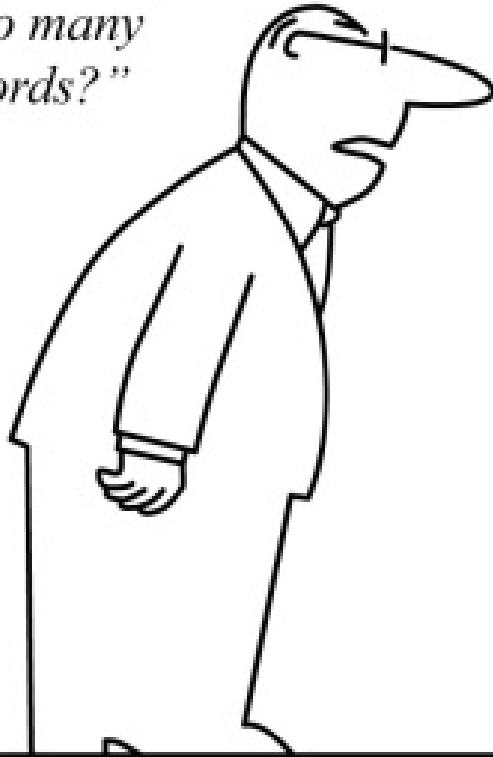




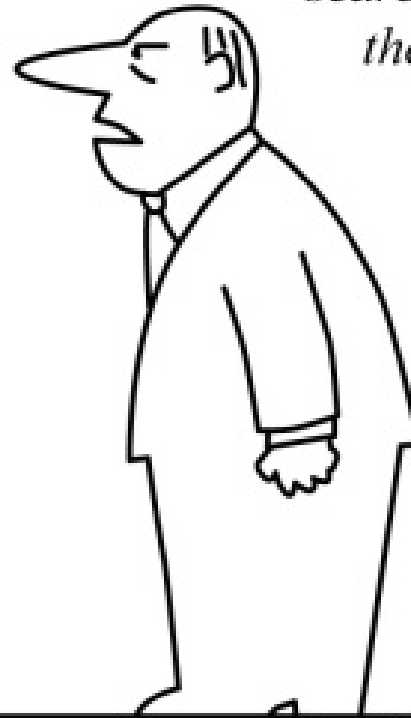
## **2.6 Management ... over sleutelwoorden en buzzwords**



*“Why do you keep  
using so many  
buzzwords?”*



*“Why do you keep  
searching on  
them?”*



TimoElliott.com

JOSH BEZONI PRESENTS ...

# THE 7-DAY BELLY *BLAST* DIET

DROP UP TO **11 LBS** OF EXCESS WATER, BELLY FAT, AND "TOXIC WASTE" IN THE NEXT **7 DAYS**...

**"Discover The 37 Foods that KILL up to 11 Pounds of Belly Fat, Excess Water, and 'Toxic Waste' In Just 7 Days... Including Forbidden Foods Like Chocolate, Peanut Butter, and BBQ!"**

Where has EBHR come from and what does it mean?

Rob Briner

*A breakthrough article by nutritionist Josh Bezoni.*

Best-selling author, Personal Trainer and former Nutritionist for Bill Phillips at EAS, *Muscle Media* Magazine, and Body for LIFE ... Josh Bezoni has shared his Belly Fat Free tips on nearly every major TV network and has helped hundreds of thousands of folks to win the battle against belly fat.

JOSH HAS BEEN SEEN ON



**Formerly Obese "Diet Guru" Reveals the Deadly Foods that CAUSE Belly Bulge and the 37 Foods that KILL It... Make These Simple Swaps to Your Meals and Finally BLAST Away ALL of Your Unattractive Belly Fat FOREVER...**

## Assessment:

Welke academische denker is jouw held ?



De onderstaande uitspraken kunnen in meer of mindere mate op jou van toepassing zijn. Misschien ben je nog geen manager maar ik ben er zeker van dat je al managementervaring hebt. Denk hierbij aan concrete situaties waarin je in sport en vrije tijd leiding hebt gegeven, bijvoorbeeld als trainer. Maar ook in groeps- of teamwerk in sport, school, jeugdbewegingen en werksituaties in je (vakantie)baan.

Geef met behulp van een cijfer tussen 1-7 aan in welke mate jij het omschreven gedrag vertoont. Ga hierbij uit van de volgende uitersten: 'Bijna nooit' staat voor de score 1 en 'Bijna altijd' staat voor de score 7.

|                                                                                                               | Bijna<br>nooit        | Zelden                | Af en<br>toe          | Neutraal              | Vaak                  | Ze<br>er<br>vaak      | Bijna<br>altijd       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Ik breng nieuwe en oorspronkelijke ideeën in.                                                                 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Ik oefen bewust invloed uit op leidinggevend en hoger geplaatsten in de organisaties waarin ik betrokken ben. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Ik vind het belangrijk om duidelijke doelen te stellen voor de zaken die ik wil doen.                         | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Ik houd mijn doelstellingen hierbij regelmatig voor ogen.                                                     | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Ik zoek steeds naar nieuwe oplossingen en verbeteringen.                                                      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Ik vind het belangrijk om de rol van mijzelf en/of mijn team in het geheel duidelijk te hebben.               | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

# Hoe vind ik het assessment ?

[https://ugenthabe.az1.qualtrics.com/jfe/form/  
SV\\_0JnKOiZDIFiuBFP](https://ugenthabe.az1.qualtrics.com/jfe/form/SV_0JnKOiZDIFiuBFP)