

Facultaire vertrouwenscontacten

Beste collega

De UGent investeerde het laatste decennium sterk in een psychosociaal welzijnsbeleid en wil dat blijven doen. Als zorgzame werkgever zet de UGent verder in op de preventie van psychosociale risico's door te bouwen aan **een veilig, gezond en aangenaam werkklimaat** en door een **vroegtijdige aanpak van werk-gerelateerde psychosociale problemen** te blijven garanderen.

Uit ervaring weten we ondertussen dat het netwerk van **facultaire vertrouwenscontacten** de drempel voor meldingen van psychosociale risico's verlaagt. Ze zijn immers het eerste aanspreekpunt van de faculteit voor alle personeelsleden die psychosociale risico's ervaren zoals stress, burn-out, samenwerkings- of communicatieproblemen, conflicten en ongewenst gedrag op het werk. Ze bieden een luisterend oor en informeren over mogelijke oplossingswegen. Laagdrempelig, discreet en in het volste vertrouwen. Zij zijn gebonden aan discretieplicht en overleggen enkel met de centrale vertrouwenspersonen van Trustpunt.

Om hun taken te kunnen opnemen, krijgen de vertrouwenscontacten de nodige vorming. De verplichte basisvorming duurt drie dagen. Op jaarbasis is het verplicht om tweemaal deel te nemen aan een intervisie (duurtijd 2 uur) en eenmaal aan een supervisie (duurtijd 4 uur). De intervisie wordt maandelijks aangeboden op vooraf gekende tijdstippen, de supervisie tweejaarlijks.

We streven ernaar om per faculteit twee vertrouwenscontacten te hebben, waarvan één ZAP/AP-lid en één ATP-lid. Voor jouw faculteit zijn we op zoek naar een ATP-lid om mee deel uit te maken van dit netwerk. Ben jij discreet, tactvol, sociaal, toegankelijk en ben je goed ingeburgerd op je faculteit? Dan kan jij de persoon zijn die we zoeken.

Om meer te weten te komen over wat psychosociale problemen op het werk kunnen zijn en wat de bedoeling is van het netwerk van facultaire vertrouwenscontacten verwijzen we je graag door naar onze webpagina www.ugent.be/goedinjevel.

In de bijlage kan je tevens het profiel van het facultaire vertrouwenscontact bekijken.

Spreekt deze rol je aan? Stuur dan tegen 26 februari een brief met je motivatie naar Trustpunt@ugent.be. Alvorens je kandidaat te stellen raden we je aan om dit op voorhand met jouw leidinggevende te bespreken en na te gaan of de rol van vertrouwenscontact te combineren is met je huidige takenpakket. Indien jouw kandidatuur weerhouden wordt, zal je uitgenodigd worden voor een gesprek in het voorjaar van 2021.

Heb je vragen? Mail naar Trustpunt@ugent.be, of neem deel aan een van onze infosessies die doorgaan via MS Teams op 9 februari en op 12 februari telkens van 10 tot 11u (mail ons voor meer info). Wil je graag in gesprek gaan met een vertrouwenscontact? Stuur ons een mail en wij brengen je in contact met een van hen.

Hartelijke groet

Sara Drieghe, departementshoofd Psychosociaal welzijn

Sigried Lievens en Joke De Clercq, Projectcoördinatoren