

(English below)

Ambten met hoofdzakelijk onderzoeksopdracht voor ERC Advanced Grantees

Aan de Universiteit Gent zijn met ingang vanaf ten vroegste 1 september 2027 een aantal voltijdse ambten in het zelfstandig academisch personeel (ZAP) te begeben ten laste van het Bijzonder Onderzoeksfonds (BOF). De te begeben ambten situeren zich in de aanvangsgraad van gewoon hoogleraar.

De ambten zijn te begeben in alle vakgebieden.

OPDRACHT

Het opnemen van dit ambt impliceert het privilege om zich gedurende een periode van 5 jaar nagenoeg exclusief toe te leggen op onderzoeksactiviteiten, met een beperkte onderwijsopdracht van maximum 8 studiepunten per semester, gemiddeld over drie jaar.

Voor kandidaten die nog geen voltijds (BOF-)ZAP-ambt aan de Universiteit Gent bekleden is deze periode aansluitend verlengbaar tot max. 10 jaar. Nadien kan in overleg met het ZAP-lid de invulling van de opdracht van dit ambt door het universiteitsbestuur worden gewijzigd wat betreft de tijdsbesteding voor onderwijs, onderzoek en wetenschappelijke dienstverlening.

Kandidaten die nieuw aangesteld worden aan de UGent met een ZAP-aanstellingspercentage van ten minste 50% en kandidaten bij wie het ZAP-aanstellingspercentage aan de UGent wordt uitgebreid naar ten minste 50%, ontvangen een startkrediet van 240.000 euro dat vrij kan worden aangewend voor personeel, werking en/of uitrusting.

PROFIEL

Toelatingsvoorwaarden

- **Het is vereist dat aan u door het European Research Council een ERC Advanced Grant wordt toegekend naar aanleiding van de oproep ERC-2026-AdG die gelanceerd wordt op 28 mei 2026 op de ERC-website met deadline 27 augustus 2026 én dat de Universiteit Gent daarbij optreedt als “host institution” uiterlijk tijdens het eerste jaar van de ERC Advanced Grant;**
- U bent houder van een diploma van doctor op proefschrift. Bij beoordeling van een buitenlands (niet-EU)-diploma kan alsnog een gelijkwaardigheidsattest moeten worden aangevraagd bij NARIC;
- U beschikt over minstens twee jaar postdoctorale ervaring op het moment van de indiensttreding.
- De faculteit waaraan u verbonden zal zijn, heeft in haar beleidsmatig facultair advies voorafgaand aan de ERC-aanvraag vastgelegd u een voltijds BOF-ZAP-mandaat aan te bieden als incentivemaatregel voor het behalen van de ERC Advanced Grant.

Kennis/ervaring

- U heeft reeds excellent wetenschappelijk onderzoek verricht in een vakgebied zoals blijkt uit een sterk uitgebreide onderzoeksoutput van hoog niveau in internationale publicaties (tijdschriften en/of boeken) met leescomité en een duidelijk internationaal profiel;
- U heeft uitgebreide ervaring in het leiden van onderzoek en het begeleiden van doctoraten;
- U beschikt over didactische vaardigheden die gericht zijn op het ontwikkelen en realiseren van academische competenties bij universiteitsstudenten;
- Strekken tot aanbeveling :
 - Positief geëvalueerde ervaring met verstrekt en/of georganiseerd onderwijs op academisch niveau;

- Internationale mobiliteit o.m. door onderzoekverblijven in onderzoeksinstituten extern aan de instelling waaraan de hoogste academische graad werd behaald;
- Onderwijsprofessionalisering.
- U dient de onderwijstaal waarin u een opleidingsonderdeel zal doceren te beheersen op het ERK-niveau C1. U kan dit aantonen aan de hand van een taaltest of een diploma behaald aan een instelling waarin die taal de onderwijstaal is.

Bovendien vereist artikel II.270, §1 van de Codex Hoger Onderwijs dat: (i) u binnen de 2 jaar na de aanstelling de Nederlandse taal minstens op ERK-niveau A2 dient te beheersen. (ii) u op het moment van benoeming of ten laatste 5 jaar na de aanstelling het vereiste beheersingsniveau op ERK-niveau B2 moet kunnen aantonen.

Meer info: <https://www.ugent.be/en/work/talent/languagerequirements.htm>

AANSTELLINGSINFORMATIE

We bieden u een benoeming in vast dienstverband in de aanvangsgraad van gewoon hoogleraar, onverminderd de mogelijkheid die geboden wordt voor een tijdelijke aanstelling in artikel V.28 van de Codex Hoger Onderwijs.

ONS AANBOD

Het ZAP-loopbaanbeleid is gebaseerd op talentontwikkeling en groei, waarbij visieontwikkeling en strategie – zowel persoonlijk als op groepsniveau – centraal staan. UGent zet in op loopbaanbegeleiding en coaching van het ZAP-lid in de diverse fasen van de loopbaan. Meer info: <https://www.ugent.be/zaploopbaan>.

De UGent engageert zich om nieuwe ZAP-leden passend te onthalen en voldoende begeleiding aan te bieden. De basis docententraining en opleidingen 'Nederlands' en 'Engels' voor anderstalige professoren zijn slechts een greep uit ons breed opleidings- en vormingsaanbod. Verder kan elk UGent-personeelslid rekenen op een aantal voordelen zoals een fietsvergoeding, terugbetaling abonnement openbaar vervoer woon-werkverkeer, kinderopvang, een ruim sportaanbod, ecocheques,... Een volledig overzicht van onze personeelsvoordelen kan u vinden op onze [website](#).

UGent zet ook in op het onthaal van internationale ZAP. UGent biedt diverse huisvestingsmogelijkheden, een verhuisvergoeding, de International School voor schoolgaande kinderen (korting op het inschrijvingsgeld), ondersteuning bij registratie bij Stad Gent, ondersteuning bij de procedure voor gezinshereniging en andere administratieve aangelegenheden die verband houden met een verhuis naar Gent. Meer info vindt u op: <https://www.ugent.be/en/work/talent>.

SOLLICITEREN

Een ontvankelijke aanvraag voor ERC Advanced Grant 2026 fungeert tegelijkertijd als sollicitatie voor de ZAP-ambten. De oproepdocumenten en aanvraagformulieren kunnen bekomen worden op de website van de Europese Commissie: <https://erc.europa.eu/funding/advanced-grants>

MEER INFORMATIE

Verdere informatie betreffende deze vacature kan verkregen worden bij UD1 – Functiedomein Onderzoek, Team Onderzoeksprojecten EU Internationaal, tel. 32-9-264 32 36, email: eu-team@ugent.be.

Academic Positions with a focus on research, for the ERC Advanced Grantees

Ghent University announces vacancies for full-time professorial posts ("ZAP" level) starting taking effect on 1 September 2027 at the earliest. The positions, funded by the Special Research Fund (BOF), will be taken up in the rank of senior full professor (gewoon hoogleraar).

The positions may be granted in any field of study.

ASSIGNMENT

Taking up this position implies the privilege of focusing almost exclusively on research activities for a period of 5 years, with a teaching load limited to no more than 8 credits per semester, on average over a period of 3 years.

For candidates who do not yet hold a fulltime position as (BOF) autonomous academic staff member at Ghent University, this appointment can be renewed to a maximum of 10 years. Afterwards, the amount of time devoted to teaching, research and academic services can be modified by the board of governors of the university, in consultation with the appointed professor.

Candidates who are newly appointed at Ghent University with an appointment as autonomous academic staff of at least 50% or candidates whose appointment as autonomous academic staff at Ghent University is increased to a minimum of 50% receive a starting grant of €240.000 to contribute towards the personnel, operating and/or equipment costs of establishing a research team.

PROFILE

Admission requirements

- **You must have been selected for funding of an ERC Advanced Grant by the European Research Council as a result of the call ERC-2026-AdG (launched on the ERC website on 28 May 2026 with deadline on 27 August 2026) with Ghent University acting as a host institution within the first year of the ERC Advanced Grant;**
- You are a thesis-based doctorate holder. Upon evaluation of a foreign (non-EU) diploma, a certificate of equivalence may still have to be requested at NARIC;
- You have at least two years of postdoctoral experience at the start of the ZAP position.
- In the faculty policy advice preceding the ERC application, the faculty to which you will be affiliated has decided to offer you a full-time BOF-ZAP mandate as an incentive measure for obtaining the ERC Advanced Grant.

Experience

- You have already conducted excellent scientific research in a field of study, reflected by, among other things, a strong record of international publications (journals and/or books) with peer review and an obvious international profile;
 - You have extensive experience in supervising research and coaching Ph.D. students;
- You are didactically skilled to teach university students to develop academic competences;
- Recommended are:
 - Positively evaluated experience in provided or organised academic lecturing;
 - International mobility, among other things thanks to research stays at institutions external to the one where you acquired your highest academic degree;
 - Professionalisation of education.
- You must master the language of instruction in which you will teach a course at CEFR- level C1. You can demonstrate this by means of a language certificate or a diploma obtained from an institution in which that language is the

language of instruction. In addition, Article II.270, §1 of the Codex of Higher Education requires that: (i) you must master the Dutch language at least at CEFR-level A2 within two years after the start of the appointment. (ii) you must be able to master the Dutch language at least at CEFR-level of B2 within five years after the start of the appointment. More info: <https://www.ugent.be/en/work/talent/language requirements.htm>

APPOINTMENT INFORMATION

We offer you a permanent appointment in the starting grade of or senior full professor, without prejudice to the possibility of a temporary appointment offered in article V.28 of the Codex of Higher Education.

OUR OFFER

The career and evaluation policy for Professorial Staff is based on talent development and growth, prioritizing vision development and strategy - at the personal as well as the group level. At UGent we focus on career support and coaching of the Professorial Staff in the different phases of the career. More information can be found on www.ugent.be/professorialcareer.

Ghent University is committed to properly welcoming new professorial staff members and offering them appropriate guidance. The basic teacher training and courses of 'Dutch' and 'English' for foreign-speaking lecturers are only a few examples of our wide range of training and education opportunities. Furthermore, each Ghent University staff member can count on a number of benefits such as a bike allowance, reimbursement of public transport commuting costs, daycare, a wide range of sports facilities and EcoCheques. A full overview of our employee benefits is listed on our [website](#) *(in Dutch)*.

Ghent University also invests in welcoming international professorial staff. It offers various housing options, a relocation bonus, the International School for school-aged children (with a discount on the tuition fee), support when registering at the City of Ghent, support with the procedure of family reunification and other administrative matters in connection with moving to Ghent. More information can be found on <https://www.ugent.be/en/work/talent>.

APPLYING

The eligible ERC Advanced Grant 2026 application simultaneously serves as application for the Academic position. The Call for Tender and application forms are available on the website of the European Commission: <https://erc.europa.eu/funding/advanced-grants>

MORE INFORMATION

For further information regarding these vacancies, please contact University Service 1 – Functional domain Research - Team EU International Research Projects. Phone: +32-9-264 32 36; e-mail: eu-team@UGent.be.