

(English below)

Gecombineerde mandaten van 10% ZAP en 90% doctor-wetenschappelijk medewerker voor ERC Synergy Grantees

Aan de Universiteit Gent zijn met ingang vanaf ten vroegste 1 februari 2027 een aantal deeltijdse (10%) mandaten in het zelfstandig academisch personeel (ZAP) in combinatie met een deeltijdse (90%) aanstelling als doctor-wetenschappelijk medewerker te begeben.

De ambten zijn te begeben in alle vakgebieden.

OPDRACHT

In het kader van haar incentivebeleid voor ERC grantees, voorziet de UGent voor kandidaten die nog geen voltijds ZAP-ambt aan de UGent bekleden, een gecombineerd mandaat van:

- een tijdelijke, deeltijdse aanstelling van 10% als ZAP in de graad van hoofddocent, hoogleraar of gewoon hoogleraar voor een periode van 10 jaar (via twee aanstellingstermijnen van 5 jaar)
- met een contractuele deeltijdse (90%) aanstelling van onbepaalde duur als doctor-wetenschappelijk medewerker, gedurende 10 jaar gefinancierd met middelen van het Bijzonder Onderzoeksfonds.

PROFIEL

Toelatingsvoorwaarden

- **Het is vereist dat aan u door het European Research Council een ERC Synergy Grant wordt toegekend naar aanleiding van de oproep ERC-2026-SyG (gelanceerd op 10 juli 2025 op de ERC-website met deadline 5 november 2025 én dat de Universiteit Gent daarbij optreedt als “host institution” uiterlijk tijdens het eerste jaar van de ERC Synergy Grant;**
- U bent houder van een diploma van doctor op proefschrift. Bij beoordeling van een buitenlands (niet-EU)-diploma kan alsnog een gelijkwaardigheidsattest moeten worden aangevraagd bij NARIC;
- U beschikt over minstens twee jaar postdoctorale ervaring op het moment van de indiensttreding;
- De faculteit waaraan u verbonden zal zijn, heeft in haar beleidsmatig facultair advies voorafgaand aan de ERC-aanvraag vastgelegd u een gecombineerd mandaat van 10% ZAP en 90% doctor-wetenschappelijk medewerker aan te bieden als incentivemaatregel voor het behalen van de ERC Synergy Grant.

Kennis/ervaring

- U heeft reeds excellent wetenschappelijk onderzoek verricht in een vakgebied zoals blijkt uit een sterk uitgebreide onderzoeksoutput van hoog niveau in internationale publicaties (tijdschriften en/of boeken) met leescomité en een duidelijk internationaal profiel;
- U heeft uitgebreide ervaring in het leiden van onderzoek en het begeleiden van doctoraten;
- U beschikt over didactische vaardigheden die gericht zijn op het ontwikkelen en realiseren van academische competenties bij universiteitsstudenten;
- Strekken tot aanbeveling :
 - Positief geëvalueerde ervaring met verstrekt en/of georganiseerd onderwijs op academisch niveau;
 - Internationale mobiliteit o.m. door onderzoekverblijven in onderzoeksinstellingen extern aan de instelling waaraan de hoogste academische graad werd behaald;
 - Onderwijsprofessionalisering.

- U dient de onderwijstaal waarin u een opleidingsonderdeel zal doceren te beheersen op het ERK-niveau C1. U kan dit aantonen aan de hand van een taalattest of een diploma behaald aan een instelling waarin die taal de onderwijstaal is.

Bovendien vereist artikel II.270, §1 van de Codex Hoger Onderwijs dat: (i) u binnen de 2 jaar na de aanstelling de Nederlandse taal minstens op ERK-niveau A2 dient te beheersen. (ii) u op het moment van benoeming of ten laatste 5 jaar na de aanstelling het vereiste beheersingsniveau op ERK-niveau B2 moet kunnen aantonen.

Meer info: [Language requirements at Ghent University for professorial staff — Ghent University \(ugent.be\)](https://www.ugent.be/en/academic-staff/language-requirements)

AANSTELLINGSINFORMATIE

Wij bieden u een aanstelling aan als tijdelijk, deeltijds (10%) ZAP voor een periode van 10 jaar en een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur als deeltijds (90%) doctor-wetenschappelijk medewerker (WP4).

Afhankelijk van het specifieke profiel van de geselecteerde kandidaat wordt voor het ZAP-mandaat de graad van hoofddocent, hoogleraar of gewoon hoogleraar toegekend. Dit wordt beslist door het Universiteitsbestuur op voordracht van de Faculteitsraad.

De salarisschaal en -trede zijn dezelfde voor de ZAP en de WP4 aanstelling.

ONS AANBOD

Het ZAP-loopbaanbeleid is gebaseerd op talentontwikkeling en groei, waarbij visieontwikkeling en strategie – zowel persoonlijk als op groepsniveau – centraal staan. UGent zet in op loopbaanbegeleiding en coaching van het ZAP-lid in de diverse fasen van de loopbaan. Meer info : <https://www.ugent.be/zaploopbaan>.

De UGent engageert zich om nieuwe ZAP-leden passend te onthalen en voldoende begeleiding aan te bieden. De basis docententraining en opleidingen 'Nederlands' en 'Engels' voor anderstalige professoren zijn slechts een greep uit ons breed opleidings- en vormingsaanbod. Verder kan elk UGent-personeelslid rekenen op een aantal voordelen zoals een fietsvergoeding, terugbetaling abonnement openbaar vervoer woon-werkverkeer, kinderopvang, een ruim sportaanbod, ecocheques,... Een volledig overzicht van onze personeelsvoordelen kan u vinden op onze [website](#).

UGent zet ook in op het onthaal van internationale ZAP. UGent biedt diverse huisvestingsmogelijkheden, een verhuisvergoeding, de International School voor schoolgaande kinderen (korting op het inschrijvingsgeld), ondersteuning bij registratie bij Stad Gent, ondersteuning bij de procedure voor gezinshereniging en andere administratieve aangelegenheden die verband houden met een verhuis naar Gent. Meer info vindt u op: <https://www.ugent.be/en/work/talent>.

SOLLICITEREN

Een ontvankelijke aanvraag voor een ERC Synergy Grant 2026 fungeert tegelijkertijd als sollicitatie voor de mandaten vermeld in dit vacaturebericht. De oproepdocumenten en aanvraagformulieren kunnen bekomen worden op de website van de Europese Commissie: <https://erc.europa.eu/>

MEER INFORMATIE

Verdere informatie betreffende deze vacature kan verkregen worden bij UD1 – Functiedomein Onderzoek, Team Onderzoeksprojecten EU Internationaal, tel. 32-9-264 32 36, email: eu-team@ugent.be.

Combined mandates 10% ZAP and 90% postdoctoral research staff member for the ERC Synergy Grantees

Ghent University announces vacancies for part-time (10%) professorial posts ("ZAP" level) in combination with a part-time (90%) position as postdoctoral research staff member taking effect on 1 February 2027 at the earliest.

The positions may be granted in any field of study.

ASSIGNMENT

In the context of its incentive policy for ERC grantees, Ghent University provides candidates who do not yet hold a full-time professorship (ZAP position) at Ghent University with a combined mandate consisting of:

- a temporary, part-time appointment of 10% as a professor (ZAP) at the rank of associate professor or (senior) full professor (hoofddocent, hoogleraar of gewoon hoogleraar) for a period of 10 years (through two appointment terms of 5 years each)
- with a contractual part-time (90%) appointment of indefinite duration as postdoctoral research staff member, funded for 10 years with resources from the Special Research Fund.

PROFILE

Admission requirements

- **You must have been selected for funding of an ERC Synergy Grant by the European Research Council as a result of the call ERC-2026-SyG (launched on the ERC website on 10 July 2025 with deadline on 5 November 2025) with Ghent University acting as a host institution within the first year of the ERC Synergy Grant;**
- You are a thesis-based doctorate holder. Upon evaluation of a foreign (non-EU) diploma, a certificate of equivalence may still have to be requested at NARIC;
- You have at least two years of postdoctoral experience at the start of the ZAP position;
- In the faculty policy advice preceding the ERC application, the faculty to which you will be affiliated has decided to offer you a combined mandate of 10% ZAP and 90% postdoctoral research staff member as an incentive for obtaining the ERC Synergy Grant.

Experience

- You have already conducted excellent scientific research in a field of study, reflected by, among other things, a strong record of international publications (journals and/or books) with peer review and an obvious international profile;
- You have extensive experience in supervising research and coaching Ph.D. students;
- You are didactically skilled to teach university students to develop academic competences;
- Recommended are:
 - o Positively evaluated experience in provided or organised academic lecturing;
 - o International mobility, among other things thanks to research stays at institutions external to the one where you acquired your highest academic degree;
 - o Professionalisation of education.
- You must master the language of instruction in which you will teach a course at CEFR- level C1. You can demonstrate this by means of a language certificate or a diploma obtained from an institution in which that language is the language of instruction. In addition, Article II.270, §1 of the Codex of Higher Education requires that: (i) you must master the Dutch language at least at CEFR-level A2 within two years after the start of the appointment. (ii) you must

be able to master the Dutch language at least at CEFR-level of B2 within five years after the start of the appointment.
More info: [Language requirements at Ghent University for professorial staff — Ghent University \(ugent.be\)](https://www.ugent.be/en/academic-affairs/language-requirements)

APPOINTMENT INFORMATION

We offer you an appointment as a temporary, part-time (10%) professor (ZAP) for a period of 10 years, and a contract of indefinite duration as a part-time (90%) postdoctoral research staff member (WP4).

Depending on the specific profile of the selected candidate, the degree of associate professor, full professor or senior full professor is awarded for the ZAP appointment. This will be decided by the University Board as proposed by the Faculty Board.

The salary scale and salary step for the ZAP and WP4 part are the same.

OUR OFFER

The career and evaluation policy for Professorial Staff is based on talent development and growth, prioritizing vision development and strategy - at the personal as well as the group level. At UGent we focus on career support and coaching of the Professorial Staff in the different phases of the career. More information can be found on www.ugent.be/professorialcareer.

Ghent University is committed to properly welcoming new professorial staff members and offering them appropriate guidance. The basic teacher training and courses of 'Dutch' and 'English' for foreign-speaking lecturers are only a few examples of our wide range of training and education opportunities. Furthermore, each Ghent University staff member can count on a number of benefits such as a bike allowance, reimbursement of public transport commuting costs, daycare, a wide range of sports facilities and EcoCheques. A full overview of our employee benefits is listed on our [website](#) *(in Dutch)*.

Ghent University also invests in welcoming international professorial staff. It offers various housing options, a relocation bonus, the International School for school-aged children (with a discount on the tuition fee), support when registering at the City of Ghent, support with the procedure of family reunification and other administrative matters in connection with moving to Ghent. More information can be found on <https://www.ugent.be/en/work/talent>.

APPLYING

An eligible ERC Synergy Grant 2026 application simultaneously serves as application for the positions mentioned in this job offer. The Call for Tender and application forms are available on the website of the European Commission: <https://erc.europa.eu/>

MORE INFORMATION

For further information regarding these vacancies, please contact University Service 1 – Functional domain Research - Team EU International Research Projects. Phone: +32-9-264 32 36; e-mail: eu-team@UGent.be.