

## ZAP Inpassingstekst voor Jane Doe

### Informatie over de medewerker

Familienaam	Doe	Faculteit/CA	PP - Psychologie en Pedagogische wetenschappen
Voornaam	Jane	Vakgroep/ Dienst/ Directie	PP08 - Psychoanalyse en Raadplegingspsychologie
Functietitel	docent		

### Graad

Duid de graad aan waarvoor deze inpassingstekst van toepassing is.

Graad

### Gegevens m.b.t. dit document

**OPGELET:** De 'Deadline DPO' is de uiterste datum waarop de **HR-commissie** de inpassingstekst dient goed te keuren.

Wanneer u als **ZAP-lid** de inpassingstekst dient door te sturen aan de HR-commissie hangt af van de datum van het gesprek met de HR-commissie. De voorzitter of secretaris brengt u daarvan op de hoogte.

Initiatiefnemer	DPO Team Loopbaanontwikkeling (ZAP)
Geldigheidsperiode	01-09-2022 - 31-08-2027
Deadline DPO	28-02-2023

### Toelichting bij dit document

Elke bevorderingscyclus start met de opmaak van een toekomstgerichte inpassingstekst. De **inpassingstekst** is een kwalitatieve beschrijving van uw **ambities** als ZAP-lid de komende jaren inzake onderwijs, onderzoek, people management en leiderschap, en institutioneel en maatschappelijk engagement.

Het is niet de bedoeling in de inpassingstekst een exhaustieve opsomming van taken of van louter kwantitatieve doelstellingen op te nemen.

In de inpassingstekst geeft u aan op welke manier u het eigen presteren en functioneren als ZAP-lid inbedt in de werking en de visie van de onderzoeksgroep, vakgroep, opleiding(en), faculteit en universiteit - in het bijzonder in de onderwijs- en onderzoekslijn van de faculteit, alsook in de noden en opportuniteiten op het vlak van interne en externe dienstverlening, leiderschap, coaching van medewerkers en de totstandkoming van een veilige en stimulerende werkomgeving voor alle medewerkers en collega's.

Voor inspiratie en duiding bij de in te vullen velden, raadpleeg:

- De [profielbeschrijvingen](#) van de drie functieniveaus zoals beschreven in het [ZAP-reglement](#). Deze geven een niet-limitatieve oplijsting van kwalitatief omschreven resultaatsgebieden, verantwoordelijkheden en rollen per deelopdracht. U hoeft niet elk opgesomd resultaatsgebied of aspect op te nemen.
- De **inspiratiekaders** rond onderwijs / onderzoek / people management en leiderschap / institutioneel en maatschappelijk

engagement via de hieronder vermelde weblinks.

Bij vragen over het gebruik van deze module, zie [Documentatie 'Evaluaties'-module SuccessFactors](#).

## Toelichting andere evaluatiedocumenten

Andere ZAP evaluatiedocumenten kan u op volgende plaatsen terugvinden:

- Documenten die vanaf 2020 in SuccessFactors zijn aangemaakt via de knop 'Geschiedenis – Geschiedenis van formulieren' rechts bovenaan dit formulier.
- Documenten (pdf's van inpassingsteksten, feedbackrapporten, reflectieverslagen, evaluatierapporten en remediëringdocumenten) die niet in SuccessFactors zijn aangemaakt in 2019 of 2020 via '[ZAP Evaluaties \(historiek\)](#)'.
- Documenten aangemaakt in 2018 of vroeger via de tegel '[ZAP Loopbaan](#)' in SAP MijnApps.

## Ambities m.b.t. onderwijs

Voor inspiratie en duiding raadpleeg het [Inspiratiekader Onderwijs](#).

Input m.b.t. onderwijs

## Ambities m.b.t. de uitbouw en ontwikkeling van onderzoek

Voor inspiratie en duiding raadpleeg het [Inspiratiekader Onderzoek](#).

Input m.b.t. de uitbouw en ontwikkeling van onderzoek

## Ambities m.b.t. impact van onderzoek (wetenschappelijk, maatschappelijk en/of economisch)

Voor inspiratie en duiding raadpleeg het [Inspiratiekader Onderzoek](#).

Input m.b.t. de impact van onderzoek

## Ambities m.b.t. people management en leiderschap

(incl. het creëren en bestendigen van een veilige en stimulerende werkomgeving en het bevorderen van het (psychosociaal) welzijn van de medewerkers)

Voor inspiratie en duiding raadpleeg het [Inspiratiekader People management en Leiderschap](#).

Input m.b.t. people management en leiderschap

## Ambities m.b.t. institutioneel en maatschappelijk engagement

Voor inspiratie en duiding raadpleeg het [Inspiratiekader Institutioneel en Maatschappelijk Engagement](#).

Input m.b.t. institutioneel en maatschappelijk engagement

## Loopbaangegevens

Raadpleeg relevante loopbaangegevens (aanstellingspercentage, taalattesten, kennisinstelling,...) via de tegel '[ZAP Loopbaan](#)' in SAP MijnApps.

Beschrijf **indien van toepassing** het engagement m.b.t. het behalen van de nodige attesten (bv. taalattest op ERK-niveau B2, C1, ...), en de wijze waarop u dit binnen uw takenpakket als ZAP-lid inbedt.

Input m.b.t. (taal)attesten (optioneel)