

# JAARKALENDER

## PERSONEELSNETWERK ONBEPERKT

23 november 2021	INFOESSIE	Astrid Mouton, medewerker van Divergent, geeft uitleg bij de Vlaamse Ondersteuningspremie.
3 december 2021	MIDDAGLEZING	Professor Elisabeth De Schauwer is werkzaam aan de vakgroep Orthopedagogiek. Zij is gespecialiseerd in 'disability studies'. Op de Internationale Dag van de beperking die jaarlijks op 3 december plaats vindt, komt ze ons vertellen over haar onderzoeken en praktijkervaringen met inclusief onderwijs. De hele sessie wordt gevolgd door een Q&A.
Eind januari 2022	PRAATCAFÉ	(Online) Disability chats in safe spaces. Thema: disclosure-thematiek ('vertel ik mijn beperking of niet'). (On campus) Praatcafé met ontbijt.
Begin februari 2022	INFOESSIE	Op Wereldkankerdag op 4 februari wordt er wereldwijd stilgestaan bij de impact van kanker. De Rentrete coaches van Divergent zoeken samen met ons naar antwoorden op alle vragen en onzekerheden over werken na kanker.
Eind maart 2022	WANDELING	Met de toegankelijkheidswandeling geven we medewerkers met een beperking of chronische ziekte het woord. Zij fungeren als gids en brengen hun persoonlijke verhaal. Valide medewerkers krijgen zo een unieke kijk op de drempels in onze werk- en onderzoeksomgeving vanuit het perspectief van een ervaringsdeskundige. En ze komen te weten hoe ze een bondgenoot kunnen zijn voor hun collega voor wie het carrièretraject aan de UGent niet altijd zo vanzelfsprekend is.
Begin april 2022	WORKSHOP	De Algemene Vergadering van de Verenigde Naties riepen 2 april uit tot Wereld Autisme Dag. Autisme op de werkvloer is een zwaar onderschat probleem. Wie (bewust of onbewust) lijdt aan een autismespectrumstoornis (ASS), voelt zich vaak onbegrepen. Toch zijn er nauwelijks investeringen nodig om medewerkers met ASS comfortabel te laten werken. We organiseren een workshop rond een autismevriendelijke werkvloer.
Eind april 2022	TRAINING	Op 28 april is het Werelddag voor veiligheid en gezondheid op het werk. Zowel fysieke stressoren (bv. verkeerde ergonomie), als mentale stressoren (bv. onzichtbare beperkingen) op het werk kunnen leiden tot chronische vermoeidheid, concentratiestoornissen, burn-out en depressie. We voorzien een training op teamniveau rond werkdruk en werkorganisatie met een focus op weerbaarheid en veerkracht.
Begin mei 2022	ZAKELIJKE SPEEDDATE MET MASTERSTUDENTEN	Medewerkers met een arbeidsbeperking of chronische ziekte gaan in gesprek met UGent-studenten met een functiebeperking en fungeren als inspirerend rolmodel, vanuit de gedachte 'What you can't see, you can't be'.
Eind mei 2022	MUSEUMBEZOEK EN PICKNICK	Verbindende samenkomst met museumbezoek GUM en lunch achteraf.