

Engagementsverklaring

oktober 2015

Overwegende

- dat de diversiteit in de Vlaamse samenleving voortdurend toeneemt en een maatschappelijke uitdaging vormt;
- dat uitsluitingsmechanismen in het Vlaams hoger onderwijs sociaal onaanvaardbaar zijn en de sociale cohesie bedreigen;

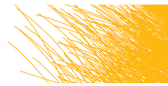
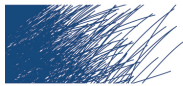
Verklaart

De Universiteit Gent

- in haar dienstverlening, wetenschappelijk onderzoek, onderwijsvisie, in haar groeiplan, haar anti-discriminatieverklaring, haar onderwijsbeleid, haar onderwijsorganisatie en in de concretisering hiervan, rekening te houden met de diversiteit van de studentenpopulatie;
- dat zij een creatieve gemeenschap wil zijn van medewerkers, studenten, en alumni die verbonden is door de waarden die de UGent uitdraagt: engagement, openheid en pluralisme;
- de haalbaarheid van een diploma hoger onderwijs voor volwassen studenten uit kansengroepen te willen verbeteren;
- dat zij reageert op vragen en noden van de maatschappij en neemt zij proactief een inspirerende rol op bij het zoeken naar oplossingen voor de grote maatschappelijke uitdagingen;
- haar appreciatierecht over buitenlandse diploma's van anderstalige nieuwkomers vanuit de fundamentele bekommernis en daarbij haar beoordeling niet uitsluitend te baseren op de aanwezigheid van documenten;
- bij de uitbouw van al haar diensten rekening te houden met de diversiteit in de studentenpopulatie.

De medewerkers aan onderwijs van het opleidingsonderdeel Coaching en Diversiteit,

- de mentees te waarderen als talentvolle studenten.



De mentee, (naam)verklaart zich akkoord met

LEES AANDACHTIG !!

- de digitale informatiefiche-motivatiefiche (via een SURVEY MONKEY link) in te vullen vóór de deadline van 15 oktober middernacht;
- de SIMON-test in te vullen (via MINERVA) bij het begin van het academiejaar;
- de 3 reflectie-oefeningen in te vullen (“de tijdslijn” over het verleden, “brief aan mezelf” over het heden en “het actieplan” over de toekomst) tijdens de startsessie mentees op 20 oktober;
- ruimte te voorzien in de persoonlijke weekplanning voor de wekelijkse afspraak met de mentor;
- aanwezig te zijn op het monitораatsgesprek van het eerste én het tweede semester als voorwaarde om de mentor te behouden;
- deel te nemen aan het groepsgebesprek met mentees vóór de eerste examenperiode samen met alle mentees uit jouw faculteit om tips, notities en ervaringen uit te wisselen;
- problemen of de wens tot stopzetting van het mentorprogramma tijdig te signaleren bij het facultaire aanspreekpunt;
- bereid te zijn om proactief ondersteuning te vragen aan de mentor op vlak van wegwijbegeleiding, studiebegeleiding en sociaal-emotionele begeleiding;
- geen studiegerelateerde opdrachten uit te besteden aan de mentor;
- het Nederlands te gebruiken als enige communicatietaal met de mentor;
- zich te engageren voor een volledig academiejaar;
- geen financiële, noch materiële bijstand te vragen aan de mentor;
- mee te werken aan onderzoek naar de effectmeting van mentoring (bevraging op het einde van het academiejaar).

Handtekening medewerker aan onderwijs

Handtekening mentee

--	--