

Witte kassa & flexibiliteit in de horeca

Evoluties en resterende pijnpunten in de horecasector vanuit
een sociaal/fiscaal juridisch en economisch perspectief

18 oktober 2017
Gent

Prof. dr. Bruno Merlevede

UGent

TEWERKSTELLING IN DE HORECA EEN ECONOMISCHE KIJK

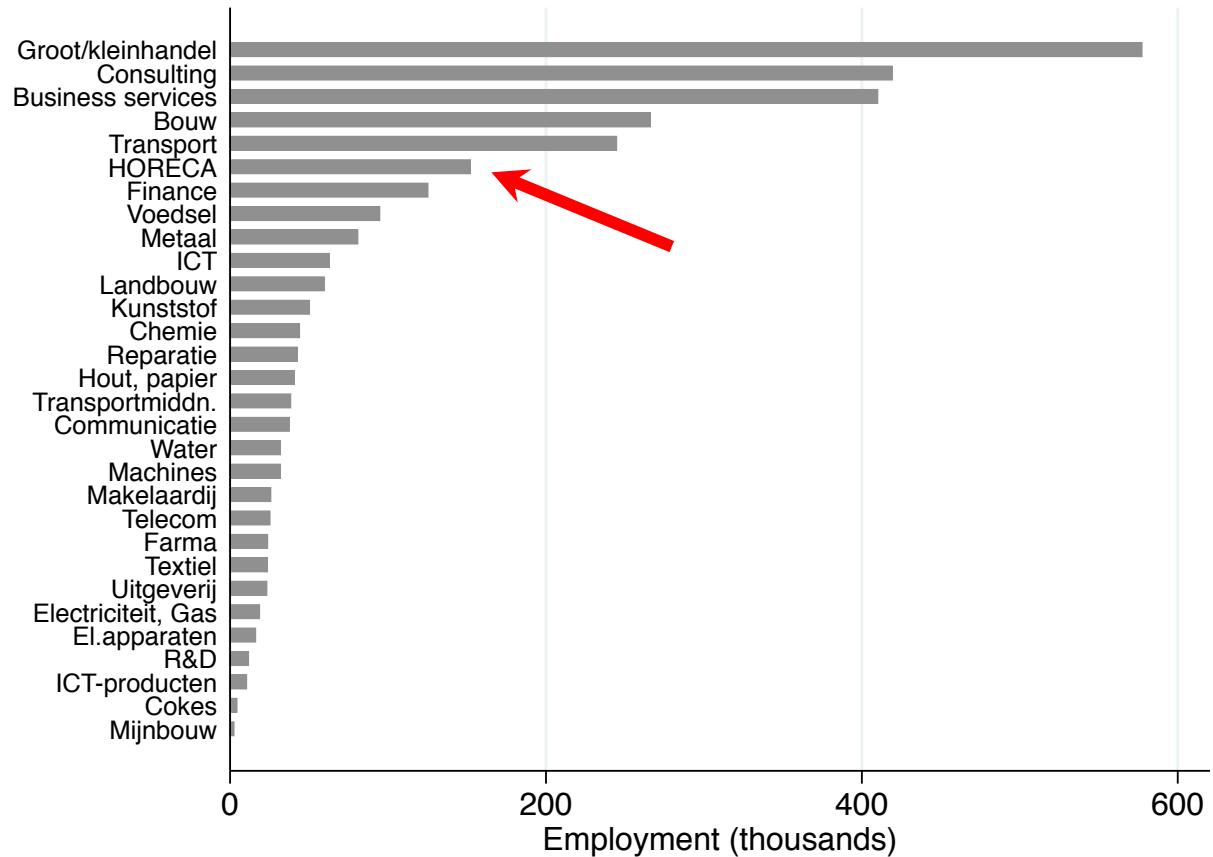
Prof. Dr. B. Merlevede

PLAN

- “Witte kassa”-effecten in een economisch kader
- Hoe verschillend is HORECA als sector van andere sectoren?

TEWERKSTELLING 2015 (NBB-STAT)

- Tewerkstelling in horeca in 2015:
 - 152,200 personen
 - 77% is werknemer; presteren 62% van totaal gewerkte uren

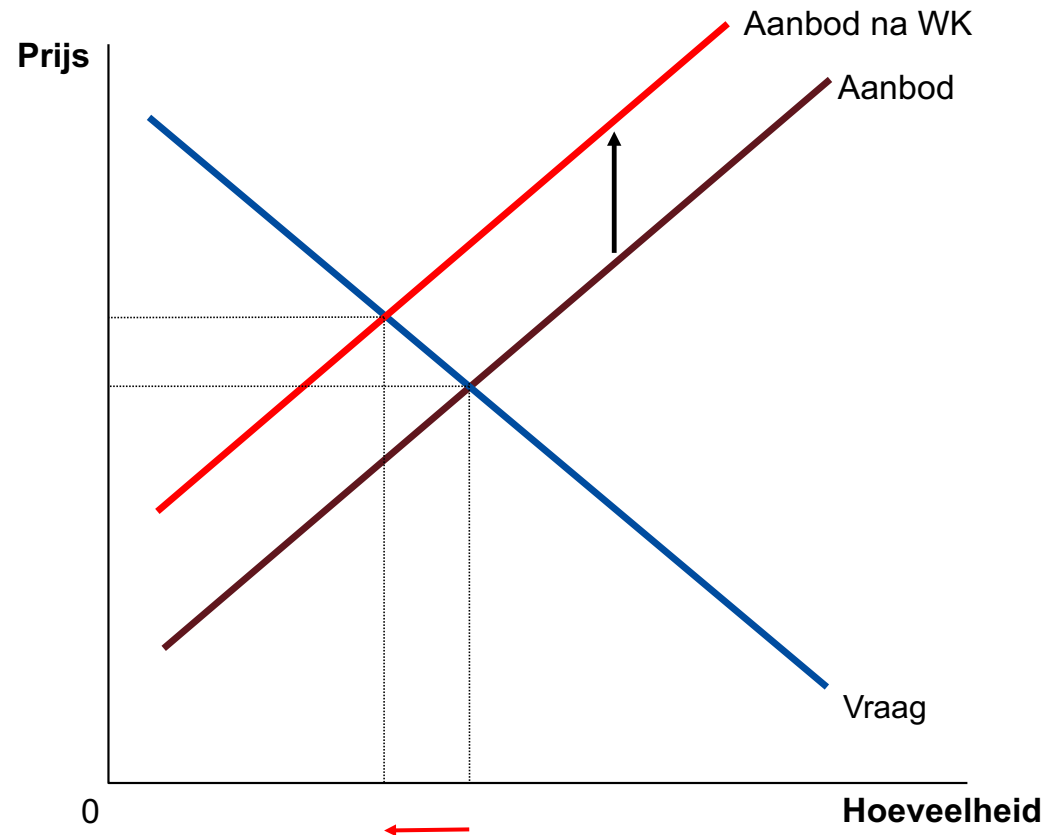


ECONOMISCH KADER

- vertrekpunt: claim = “*fraude is noodzaak om te overleven*”
- ?
 - fraude = lagere kosten voor onderneming
 - witte kassa = ‘kostenschok’
 - bloedbad verwacht

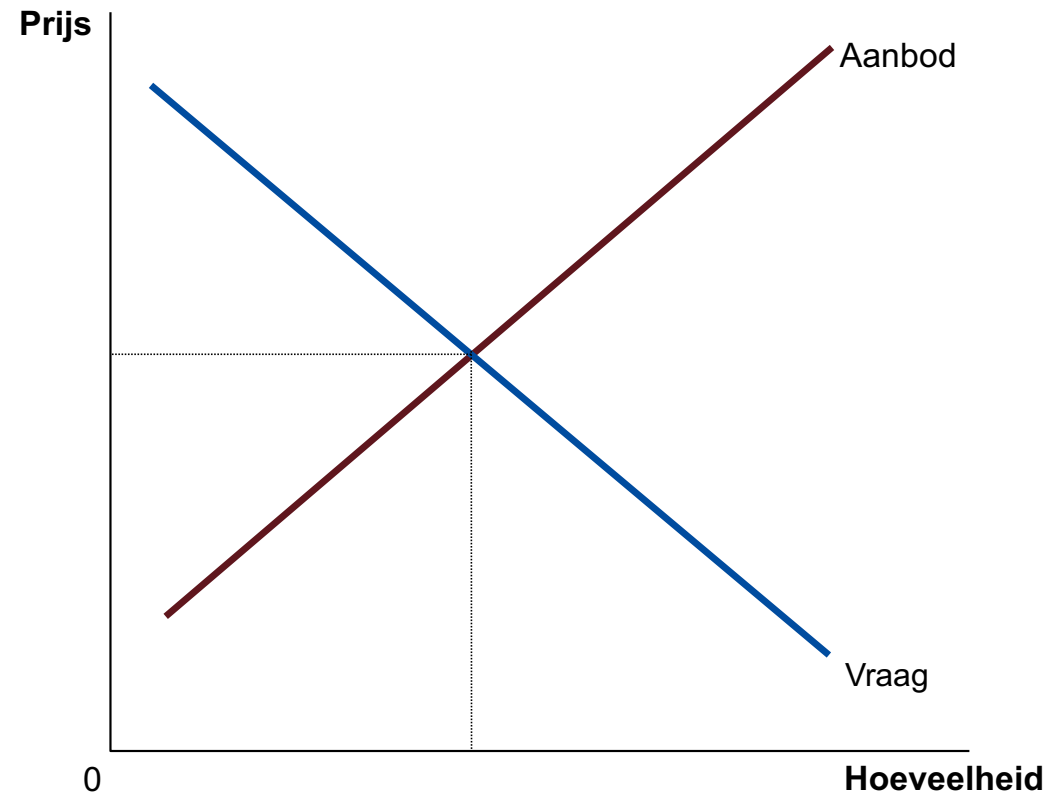
TEWERKSTELLING/OVERLEVINGSKANS IN HORECA = AFGELEIDE VRAAG VAN HORECACONSUMPTIE

- Vraag en aanbod naar ‘horeca-product’ genereren hoeveelheid activiteit
 - Bepalend voor aantal ondernemingen dat in de markt kan overleven en dus totale tewerkstelling
- Witte kassa?
 - Kostenschok
 - Aanbod-shift



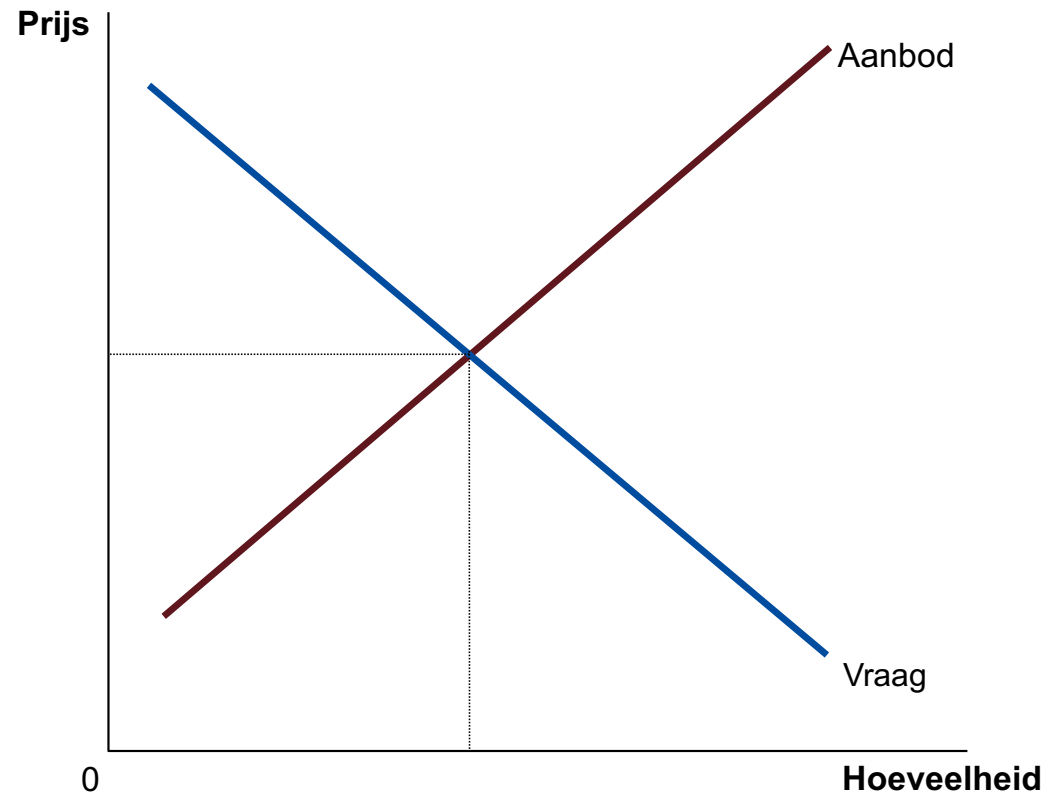
WITTE KASSA – BLOEDBAD?

– Realistischer?



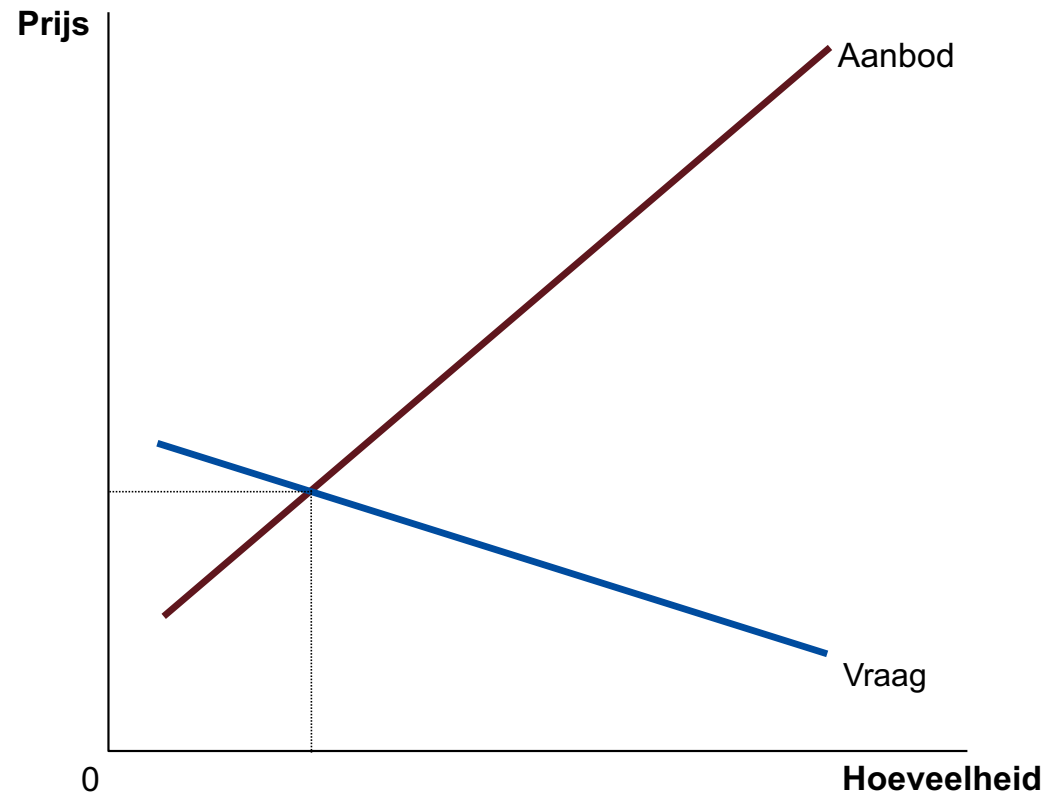
WITTE KASSA – BLOEDBAD?

- hobbykoks koken thuis in plaats van uit eten
- gemiddelde klant is kritischer



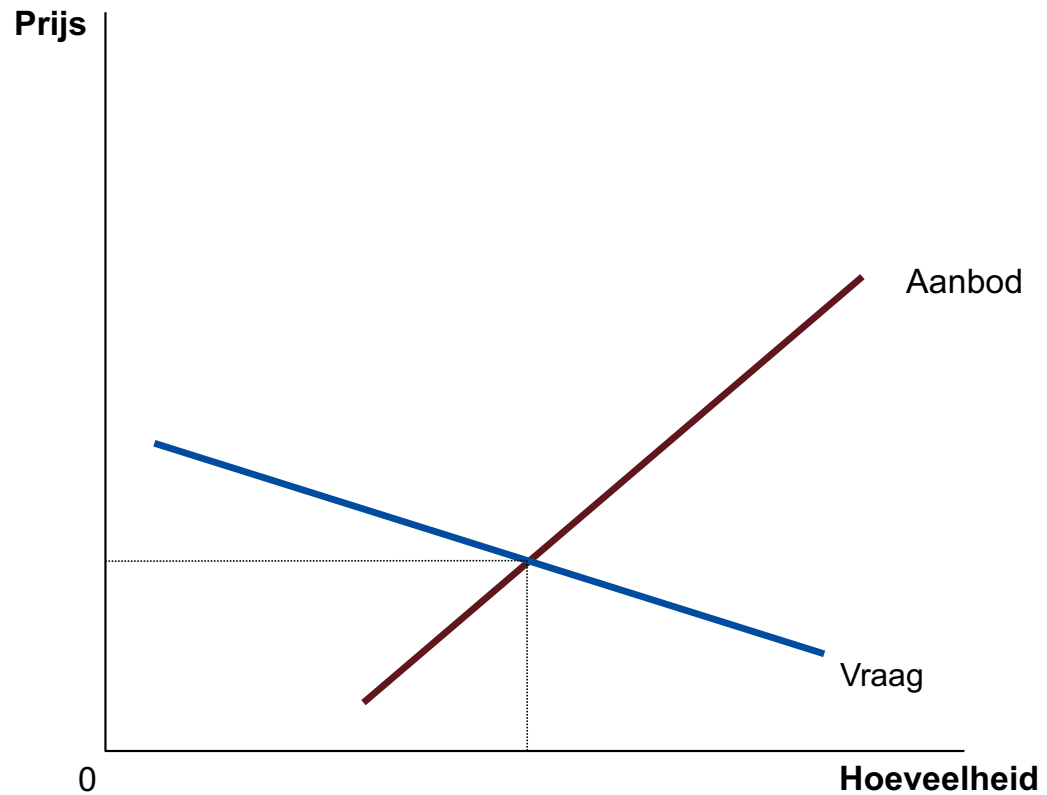
WITTE KASSA – BLOEDBAD?

- hobbykoks koken thuis in plaats van uit eten
- gemiddelde klant is kritischer
- meer mensen starten restaurant



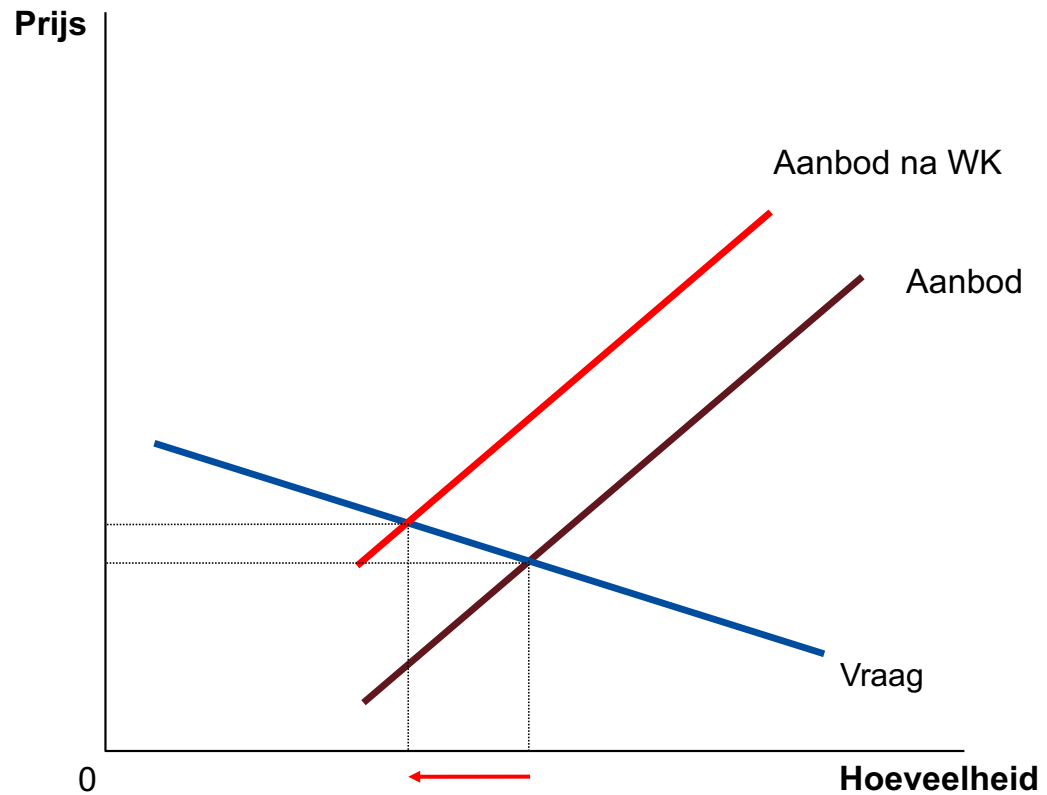
WITTE KASSA – BLOEDBAD?

- hobbykoks koken thuis in plaats van uit eten
- gemiddelde klant is kritischer
- meer mensen starten restaurant



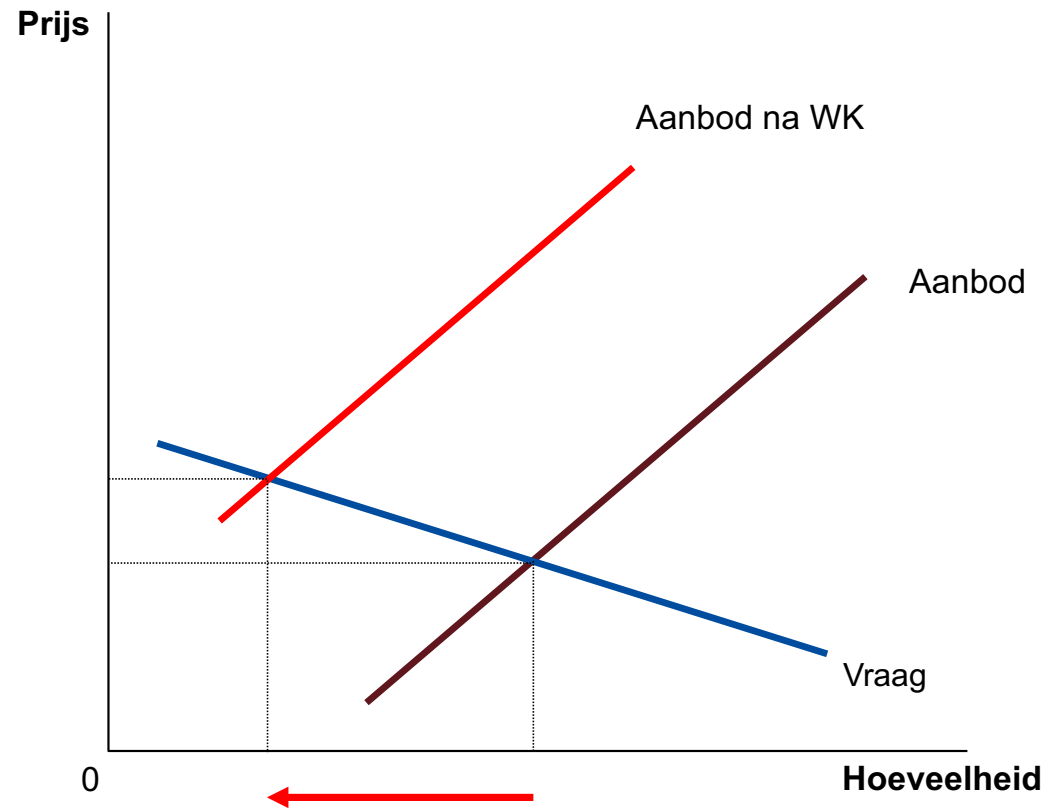
WITTE KASSA – BLOEDBAD?

- hobbykoks koken thuis in plaats van uit eten
- gemiddelde klant is kritischer
- meer mensen startten restaurant



WITTE KASSA – BLOEDBAD?

- hobbykoks koken thuis in plaats van uit eten
- gemiddelde klant is kritischer
- meer mensen startten restaurant
- loonkost belangrijk aandeel in kosten, dus grote verschuiving



VERTREKPUNT

- claim = “*fraude is noodzaak om te overleven*”
- ?
 - terechte vrees voor grote impact witte kassa ‘kostenschok’
 - ... maar in elke andere sector zou fraude (negeren van regelgeving) ook toelaten om meer bedrijven in de markt te houden

REGELGEVING EN KOSTEN

- “al dat milieu-gedoe zadelt ons op met extra kosten, door *schoon* te produceren krijgen we een concurrentienadeel!”



The concept of global warming was created by and for the Chinese in order to make U.S. manufacturing non-competitive.

RETWEETS
24,831

LIKES
14,654



2:15 PM - 6 Nov 2012



It's really cold outside, they are calling it a major freeze, weeks ahead of normal. Man, we could use a big fat dose of global warming!

RETWEETS
7,585

FAVORITES
10,926



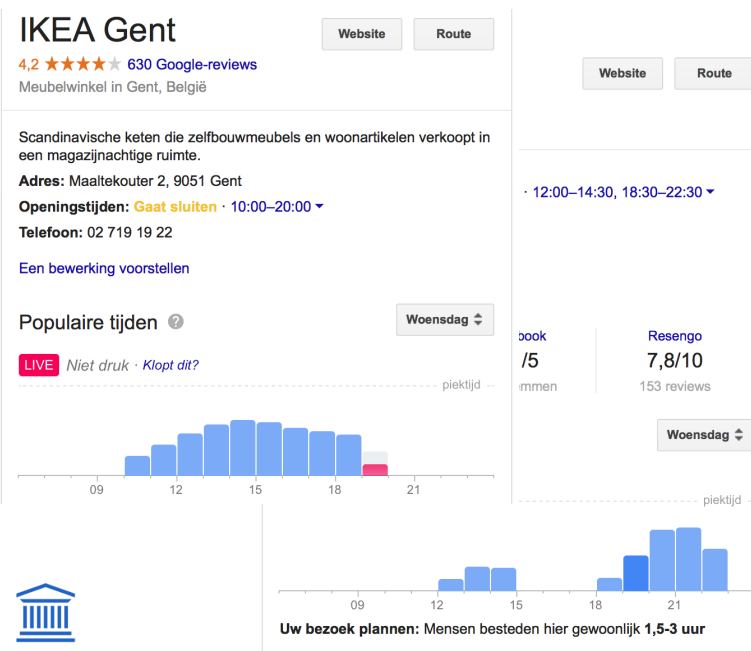
6:30 AM - 19 Oct 2015

VERTREKPUNT

- “*fraude is noodzaak om te overleven*”
- ?
 - Fraude = lagere kosten dan zonder fraude
 - Maar in elke andere sector zou fraude dus ook toelaten om meer bedrijven in de markt te houden
 - Is HORECA anders? Moeten we daar begrip voor opbrengen?

HORECA IS JIT + PIEKMOMENTEN

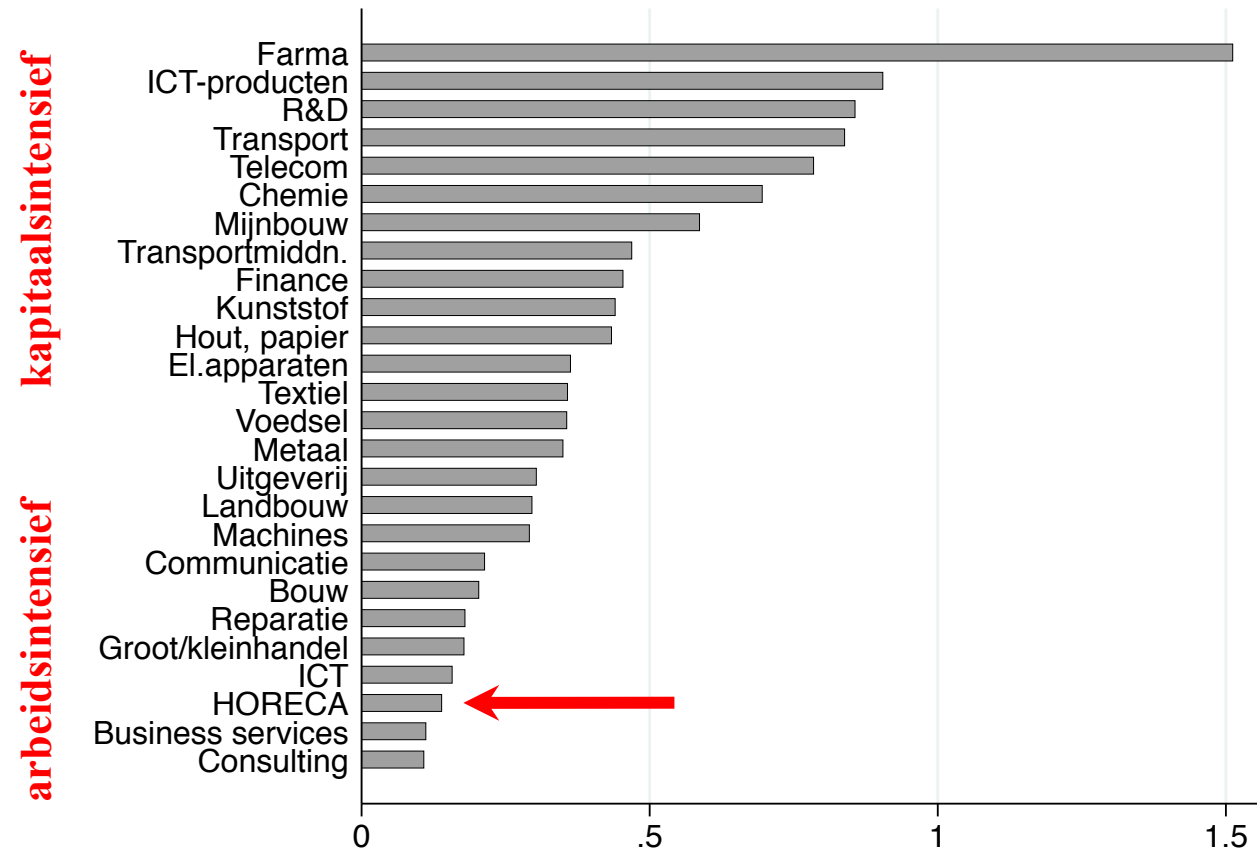
- Kapitaal (infrastructuur)
 - Te klein op piekmomenten
 - Veel te groot/ongebruikt op veel andere momenten
 - Schaalvoordelen niet optimaal te benutten ...
 - Flexibele arbeid nodig



HORECA SPECIAAL?

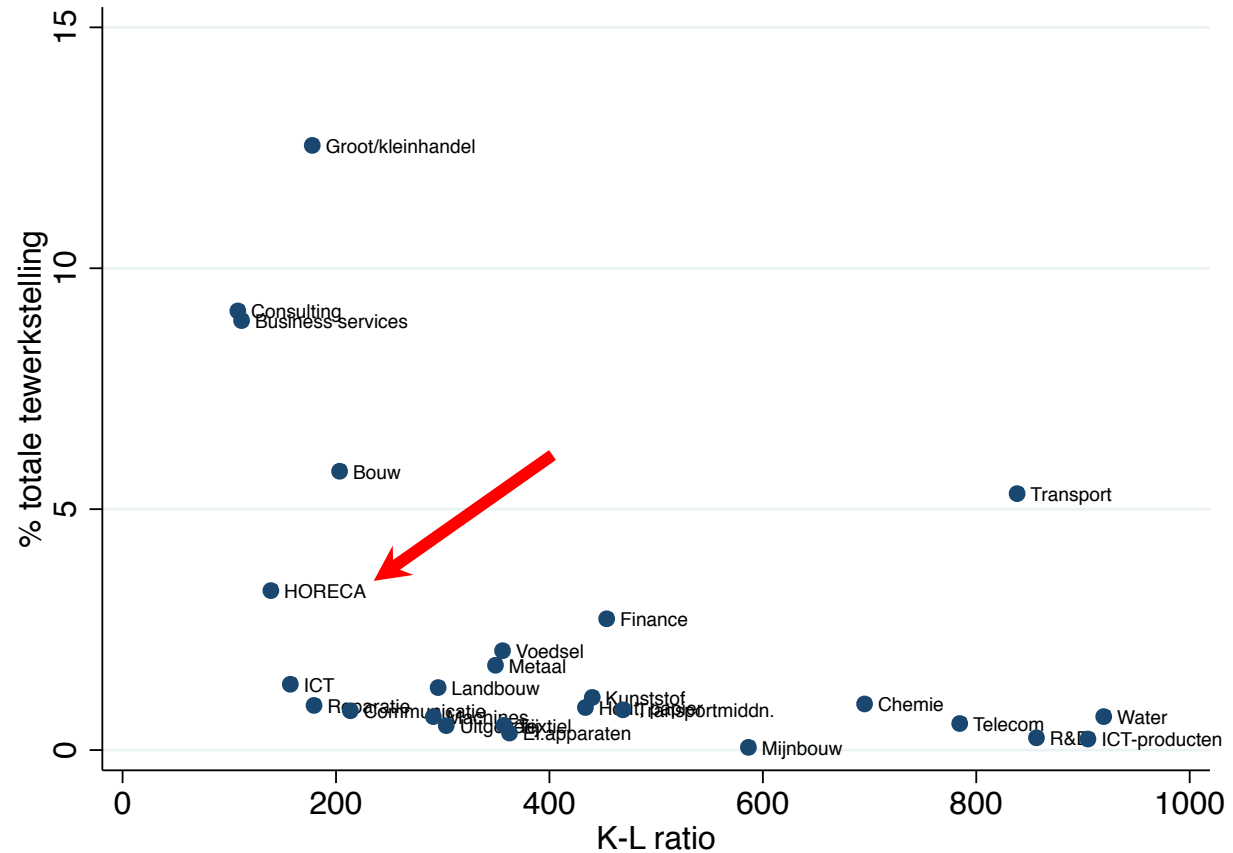
- Horeca = Arbeidsintensieve sector
 - Ook andere arbeidsintensieve sectoren
- **Kapitaal-arbeid ratio** als indicator van arbeidsintensiteit, vergelijk met andere sectoren

KAPITAAL-ARBEID RATIO 2015 (NBB-STAT)



BELANG TEWERKSTELLING EN K-L RATIO

- Arbeidsintensieve sectoren hebben groot aandeel in tewerkstelling
- (groter beleidsbelang dan HORECA alleen dus ...)

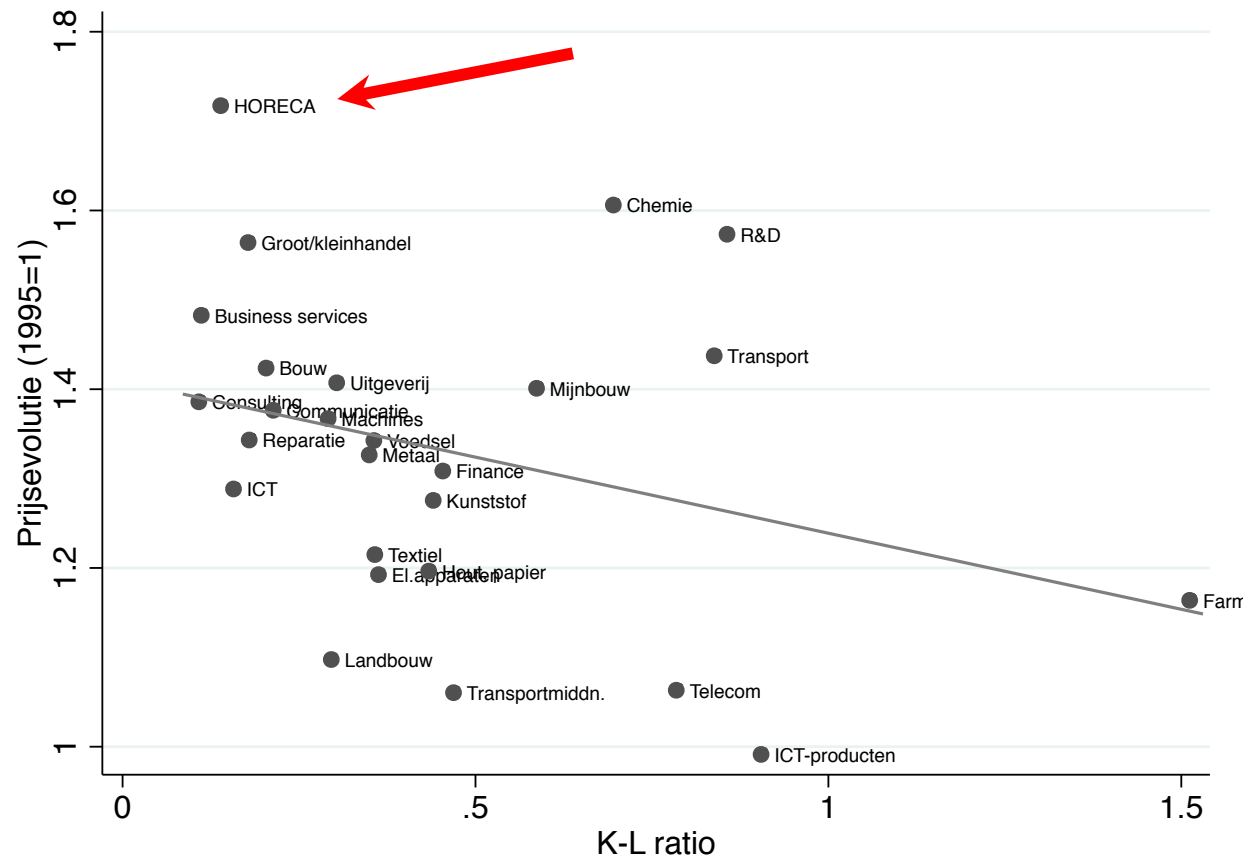


HORECA SPECIAAL?

- Arbeidsintensieve sector
- **Kapitaal-arbeid ratio** als indicator van arbeidsintensiteit
- Belang K-L ratio?
 - outsourcen van inputs?
 - hoge K-L ratio maakt het makkelijker om te innoveren en zo productiviteitswinsten te boeken
 - *in horeca beperkt: bvb. tablet gebruiken om bestellingen op te nemen leidt niet tot enorme productiviteitswinst die hogere kosten kunnen compenseren; sneller koken?*
 - arbeidsintensieve sectoren moeten kostenstijgingen daarom meer doorrekenen in prijs
 - *horeca bijkomend: prijsgevoelige consument, online reviews (zijn we niet eerder geneigd iets te schrijven als het slecht was?)*

PRIJSEVOLUTIE EN K-L RATIO

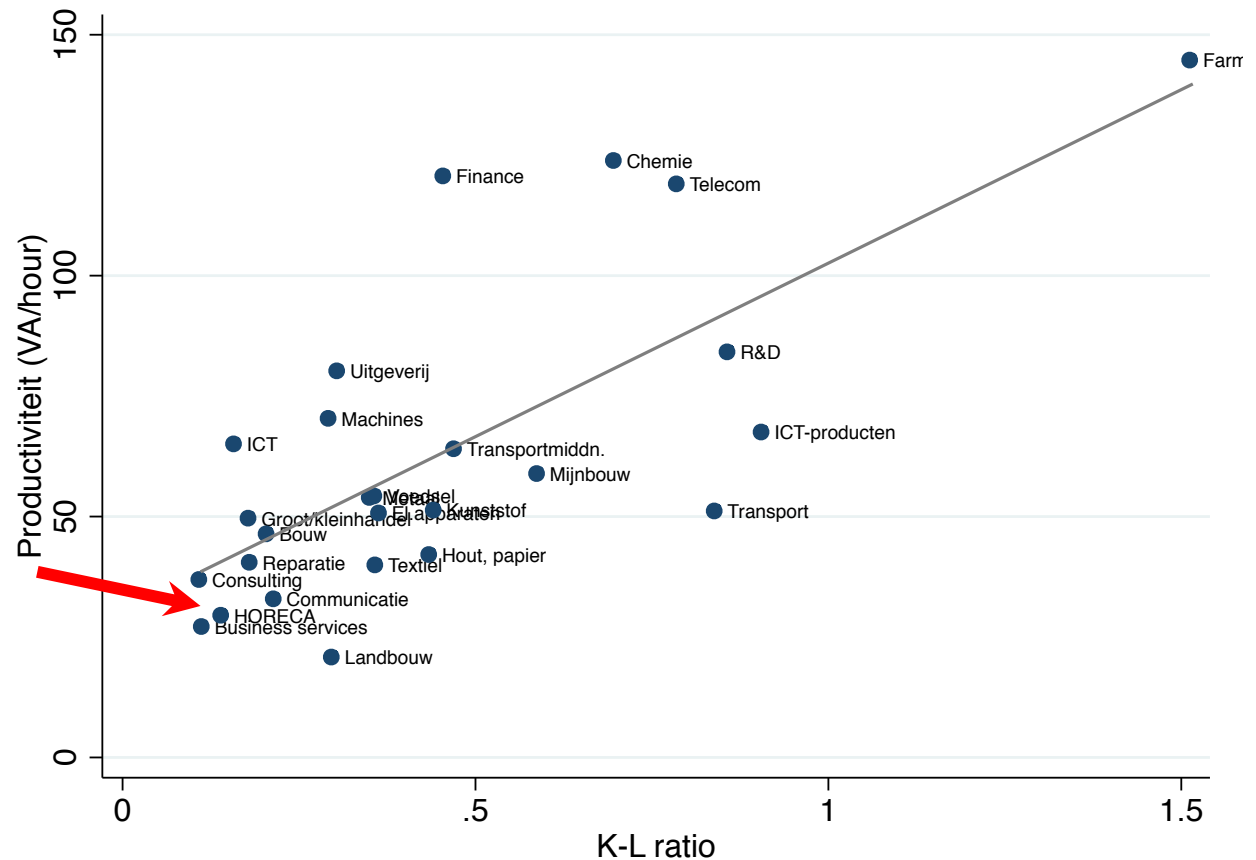
- Prijzen stijgen sneller in arbeidsintensieve sectoren
 - “kostenziekte”



PRODUCTIVITEIT EN K-L RATIO

Makkelijker innoveren?

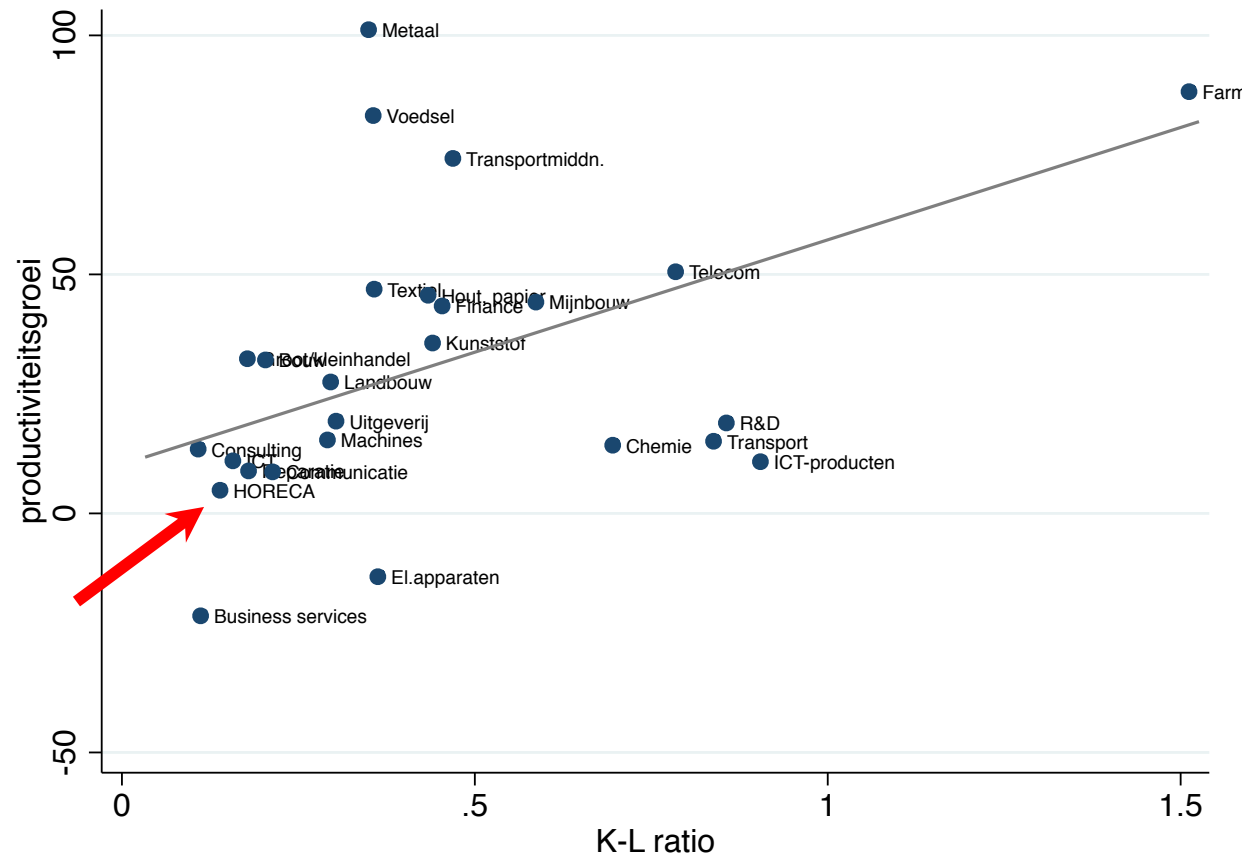
- Productiviteit in 2015, gemeten als toegevoegde waarde per uur



PRODUCTIVITEITSGROEI EN K-L RATIO

Dynamisch!

- Productiviteitsgroei tussen 2000 en 2015 groter in kapitaal-intensieve sectoren

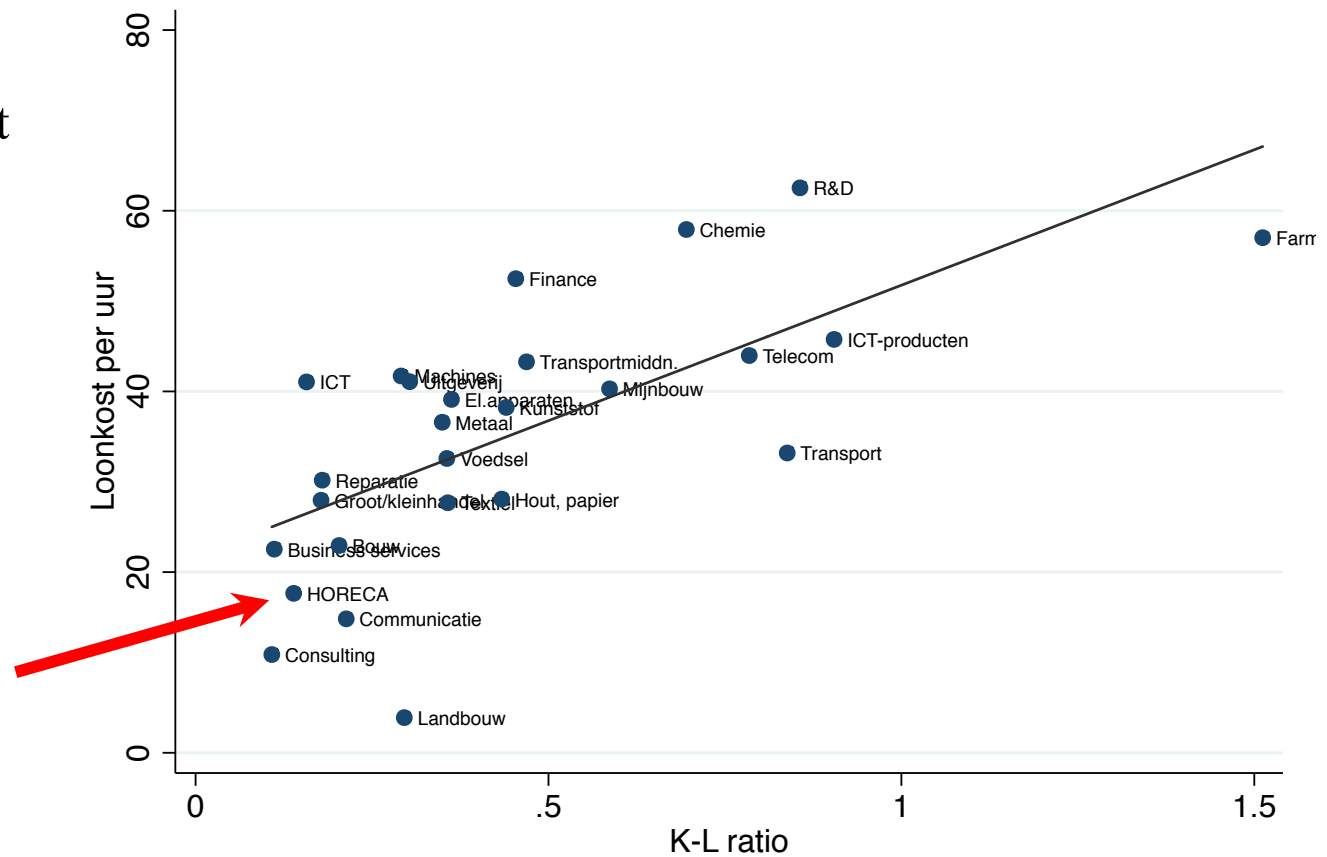


HORECA EN LOONKOSTEN

- vertrekpunt: claim = “*fraude is noodzaak om te overleven*”
- zwartwerk is geassocieerd met hoge loonkost

LOONKOST EN K-L RATIO 2015

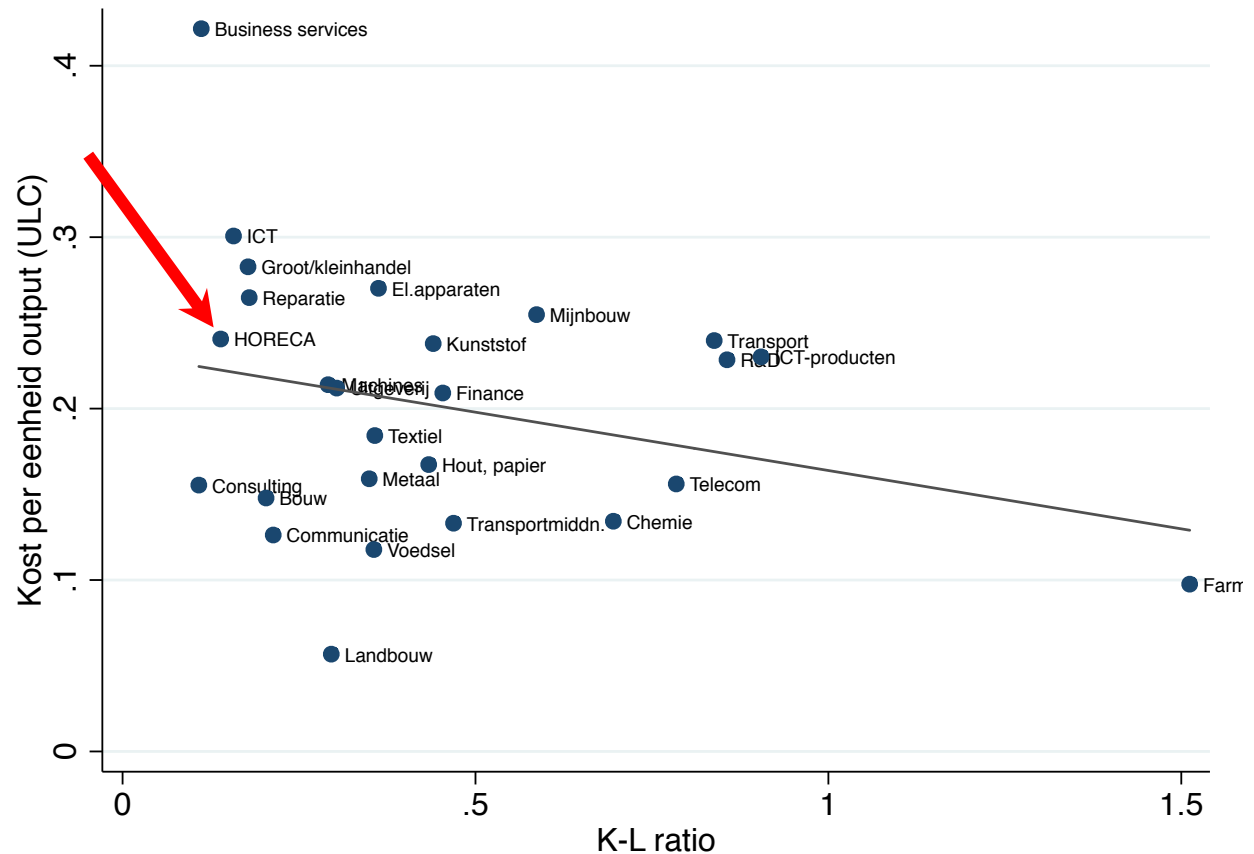
Lagere productiviteit gaat
dus samen met lagere
lonen, maar ...



UNIT LABOUR COSTS EN K-L RATIO

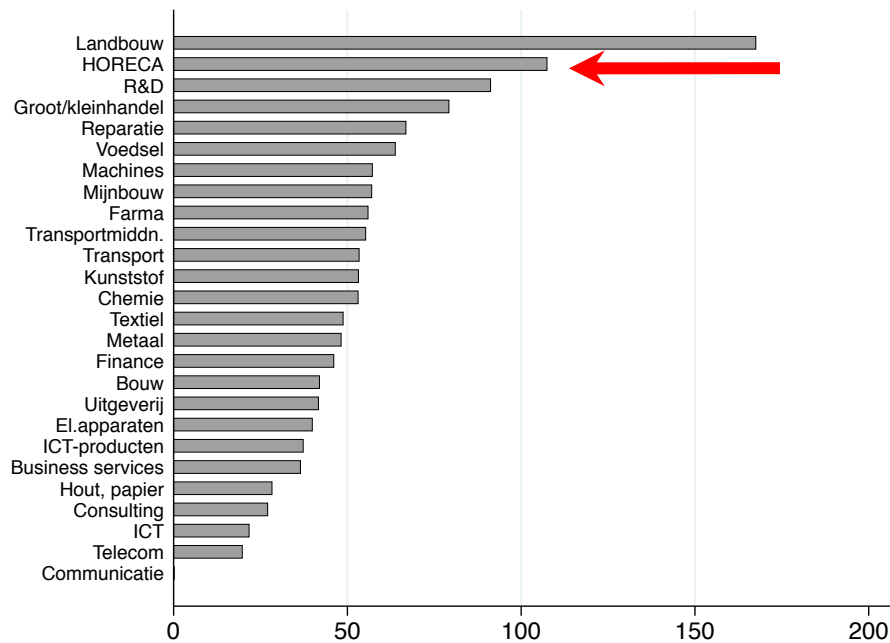
... maar niet per euro productie!

- ULC = totale loonkost/output
- kan ook gezien worden als combinatie van loonkost per gewerkt uur en arbeidsproductiviteit per uur
- $ULC = \frac{\text{loonkost/\#uur}}{\text{(output/\#uur)}}$

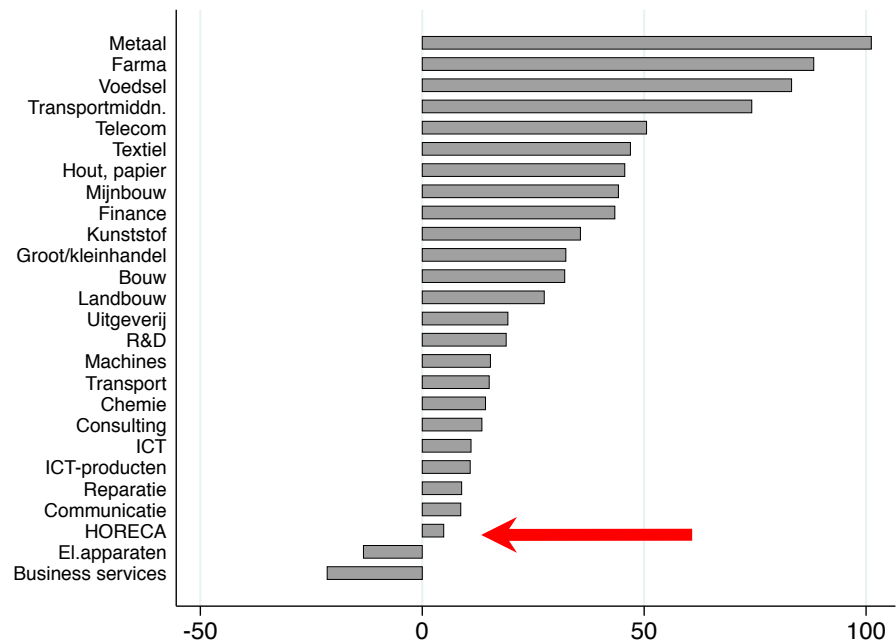


EVOLUTIE LOONKOST PER UUR EN PRODUCTIVITEIT 2000-15

Groei loonkost per uur 2000-15



Groei toegevoegde waarde/uur 2000-15



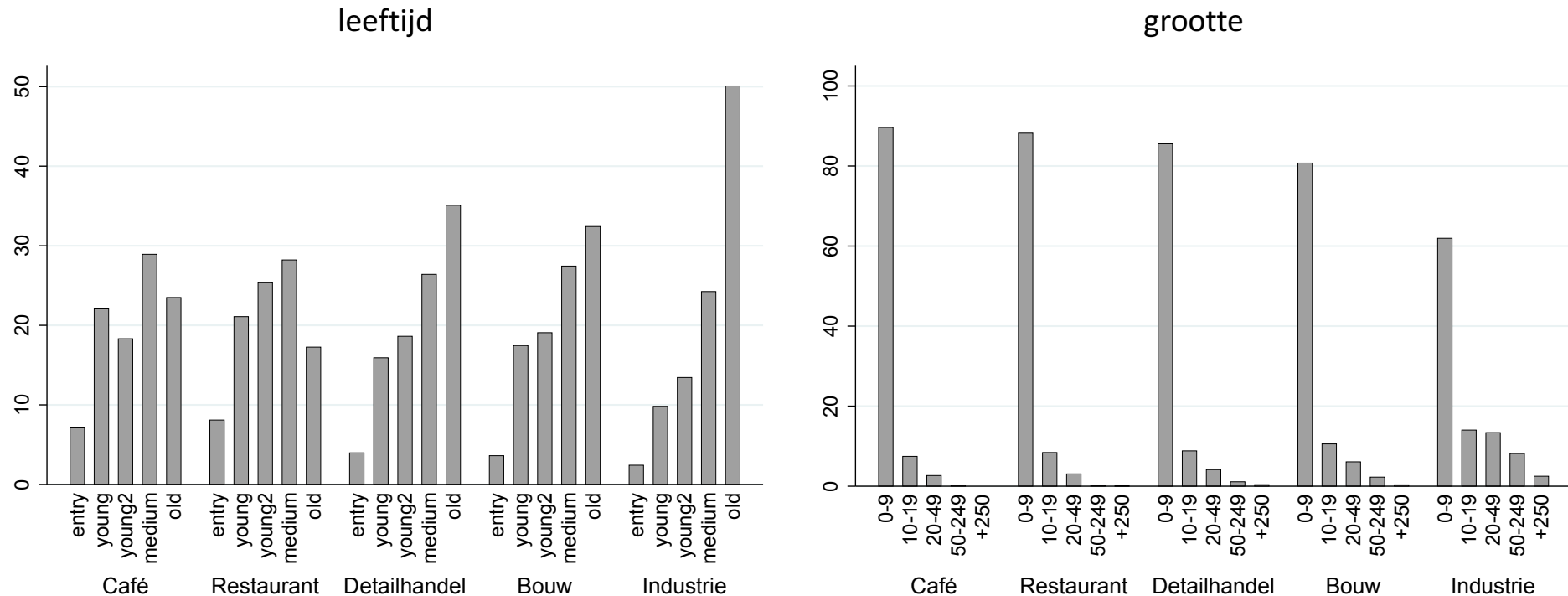
GEVOLGEN?

WINST/VERLIES NA BELASTINGEN PER WERKNEMER (2013)

	n	p10	median	p75	p90
Groothandel	15,323	-22,488.21	4,644.75	19,213.38	51,580.00
Detailhandel	17,161	-17,065.00	2,638.33	12,604.50	30,491.00
Industrie	13,180	-15,634.42	2,761.06	12,267.54	32,517.00
Bouw	21,600	-11,671.67	2,385.71	9,956.25	24,762.92
Hotel	1,109	-26,890.00	245.00	7,217.09	20,314.88
Catering	717	-18,238.33	583.80	5,070.62	12,437.00
Café	2,026	-18,303.00	29.21	4,092.00	10,989.00
Restaurant	6,799	-14,566.00	273.00	3,897.00	10,177.50

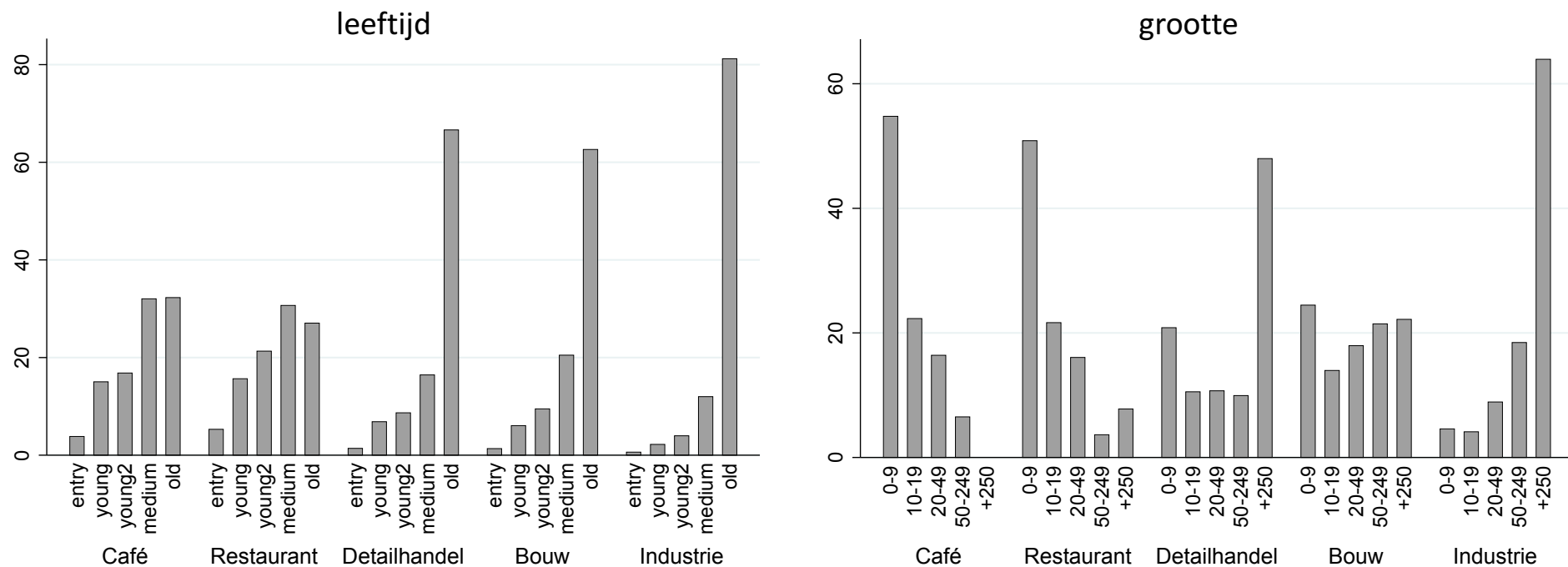
— *horeca* = één van minst winstgevende sectoren

VERDELINGEN AANTAL BEDRIJVEN NAAR LEEFTIJD/GROOTTE (2013, BEDRIJFSDATA)



- **Bedrijven zijn typisch jonger en hebben lagere overlevingskans in (ho)reca**
 - **Bedrijven zijn typisch kleiner in (ho)reca**

AANDEEL IN TEWERKSTELLING NAAR LEEFTIJD/GROOTTE (2013, BEDRIJFSDATA)



Groot aandeel totale tewerkstelling zit in kleine en jonge bedrijven

SAMENVATTEND

- Fraude = niet acceptabel
- Maar begrip voor horeca
 - Arbeidsintensief
 - Infrastructuur groot deel van de tijd ongebruikt
 - Weinig mogelijkheden voor productiviteitswinst
 - Weinig mogelijkheden voor offshoring
 - Consument typisch prijsgevoelig
- To do?
 - Loonkosten en piekmomenten = probleem
 - Lastenverlaging across the board?
 - Gaat voorbij aan nood tot flexibiliteit
 - Beter maatwerk dat flexibele inzet van arbeid tegen realistische kost mogelijk maakt
 - Moet ook interessant zijn voor wie arbeid aanbiedt
 - Administratieve kost onder controle houden
 - Waardering aan consumentenzijde

Bruno Merlevede

Prof. Economie

VAKGROEP ALGEMENE ECONOMIE

E Bruno.Merlevede@UGent.be

sites.google.com/site/merlevedebruno/
www.ugent.be



Ghent University



@ugent



Ghent University

Jana Cornillie

FOD Financiën

HET GEREГИSTREERD KASSASYSTEEM EN DE COMPENSATIEMAATREGELEN:

HET ULTIEME WAPEN IN DE STRIJD TEGEN SOCIALE EN
FISCALE FRAUDE IN DE HORECASECTOR?

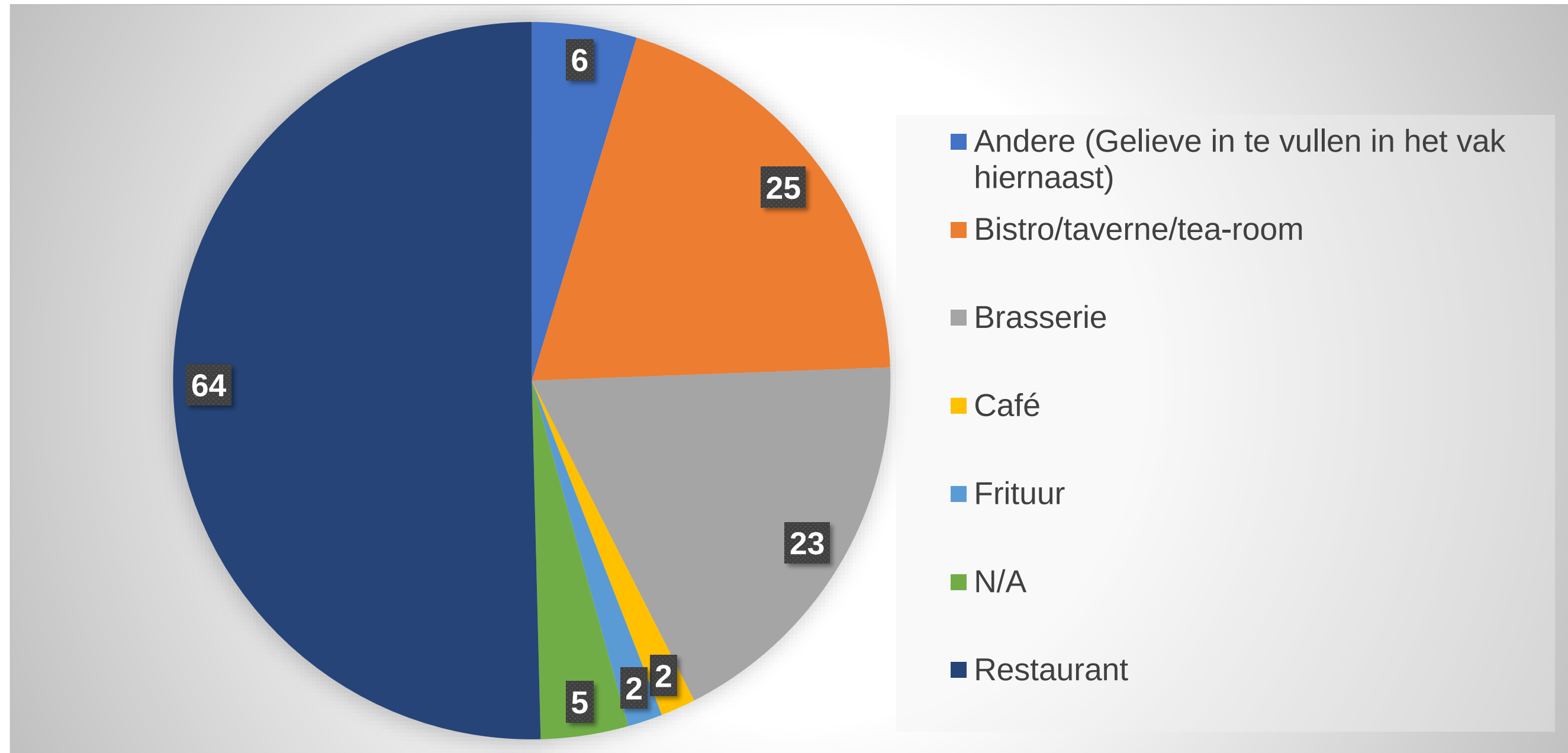
Jana Cornillie

Promotor: Prof. dr. Yves Jorens – Commissaris: dhr. Dirk Gillis

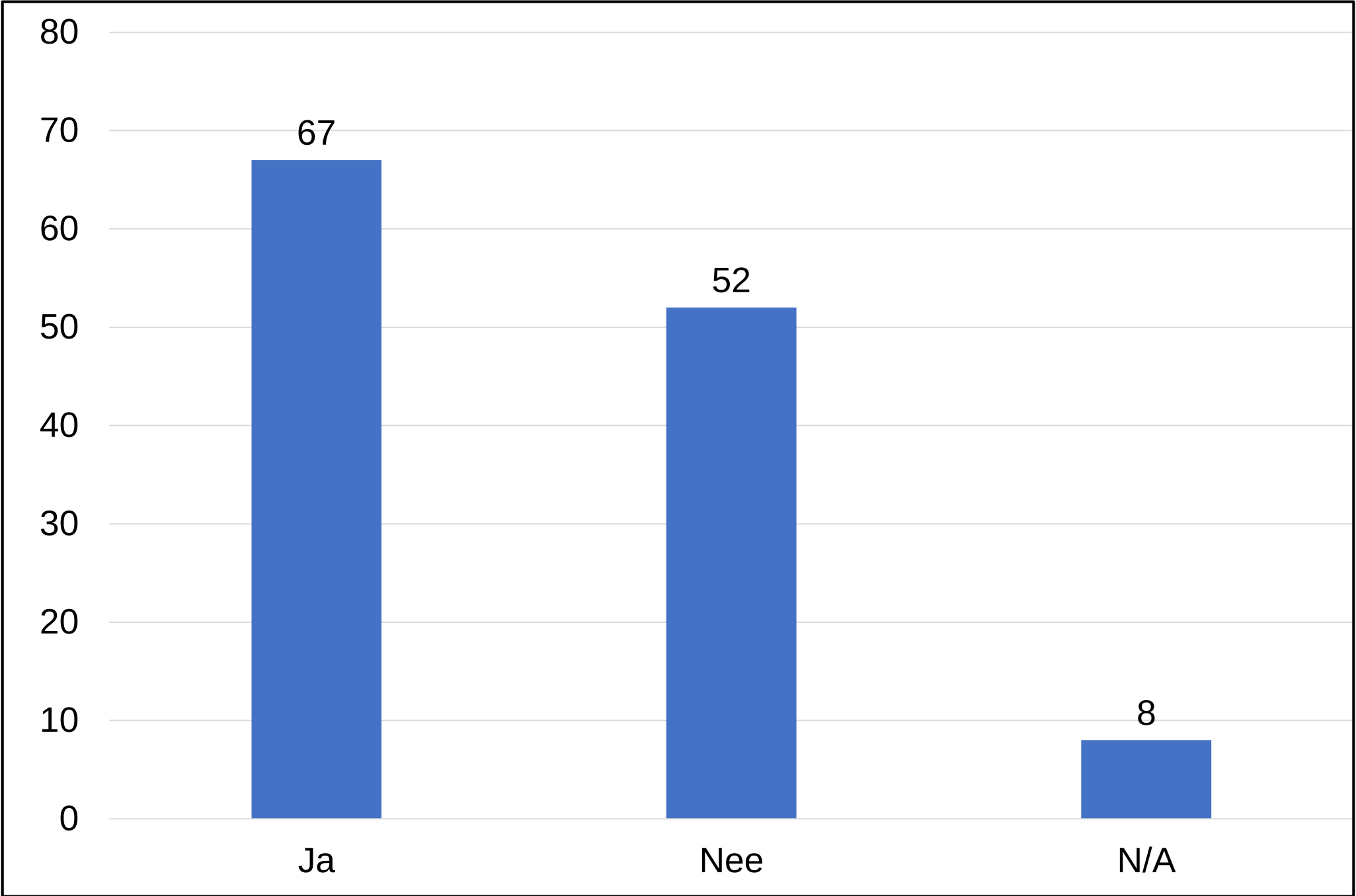
I. ENQUÊTE

- Doel
- Afbakeningsgebied: horecazaken gevestigd in kuststeden- en gemeenten
- Elektronisch + mondeling (Nieuwpoort, Oostende, De Haan en Knokke-Heist)
- Periode: september 2016
15 t.e.m. 30 november 2016
- Kwalitatief (open vragen, meningsvragen, etc.) + kwantitatief luik (meerkeuzevragen)
- Anoniem
- Totaal aantal responses = 143
 - 94 volledige responses
 - 33 onvolledige responses
 - 16 blanco responses

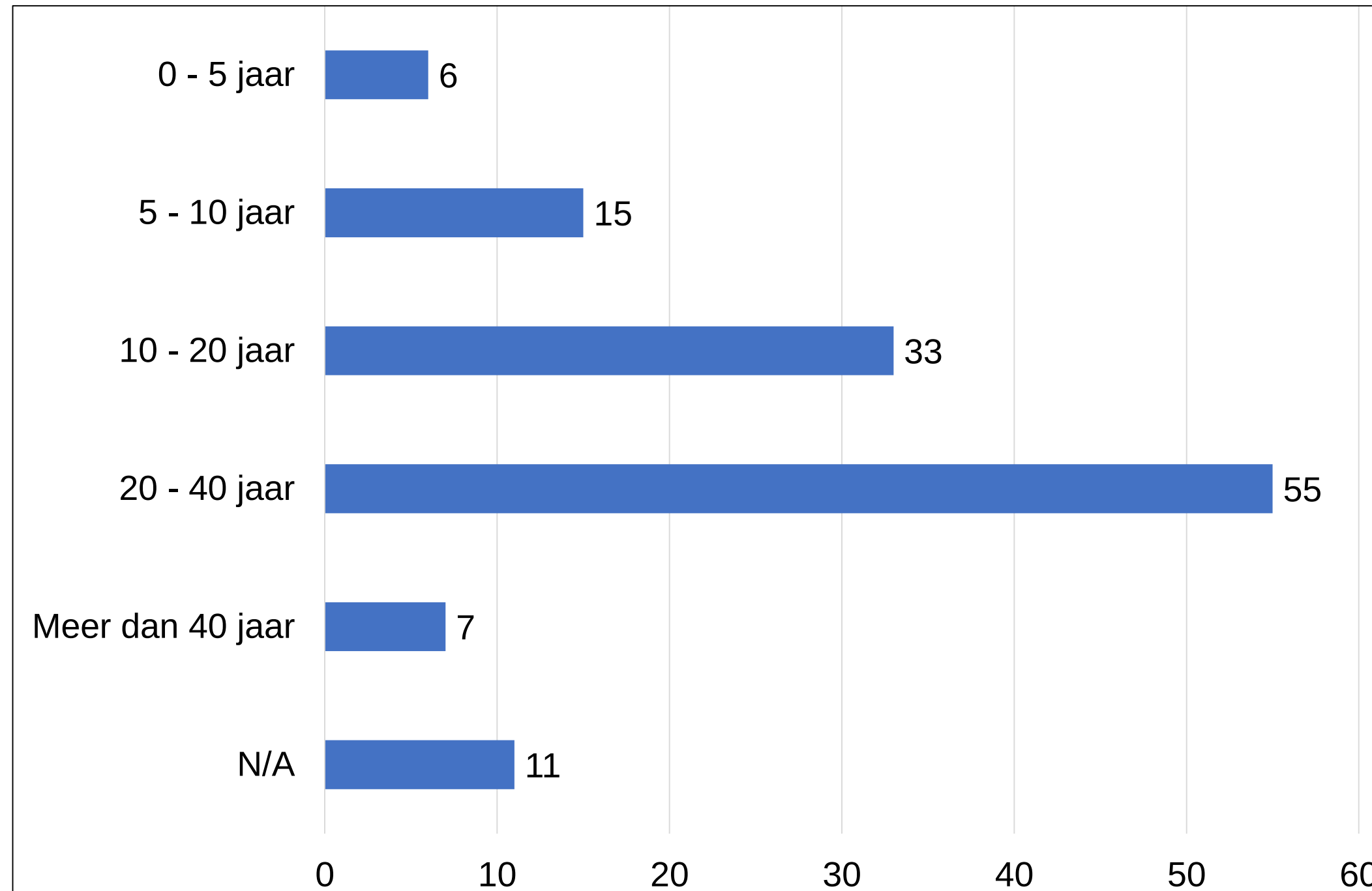
1. Onder welk bedrijfstype valt uw zaak?



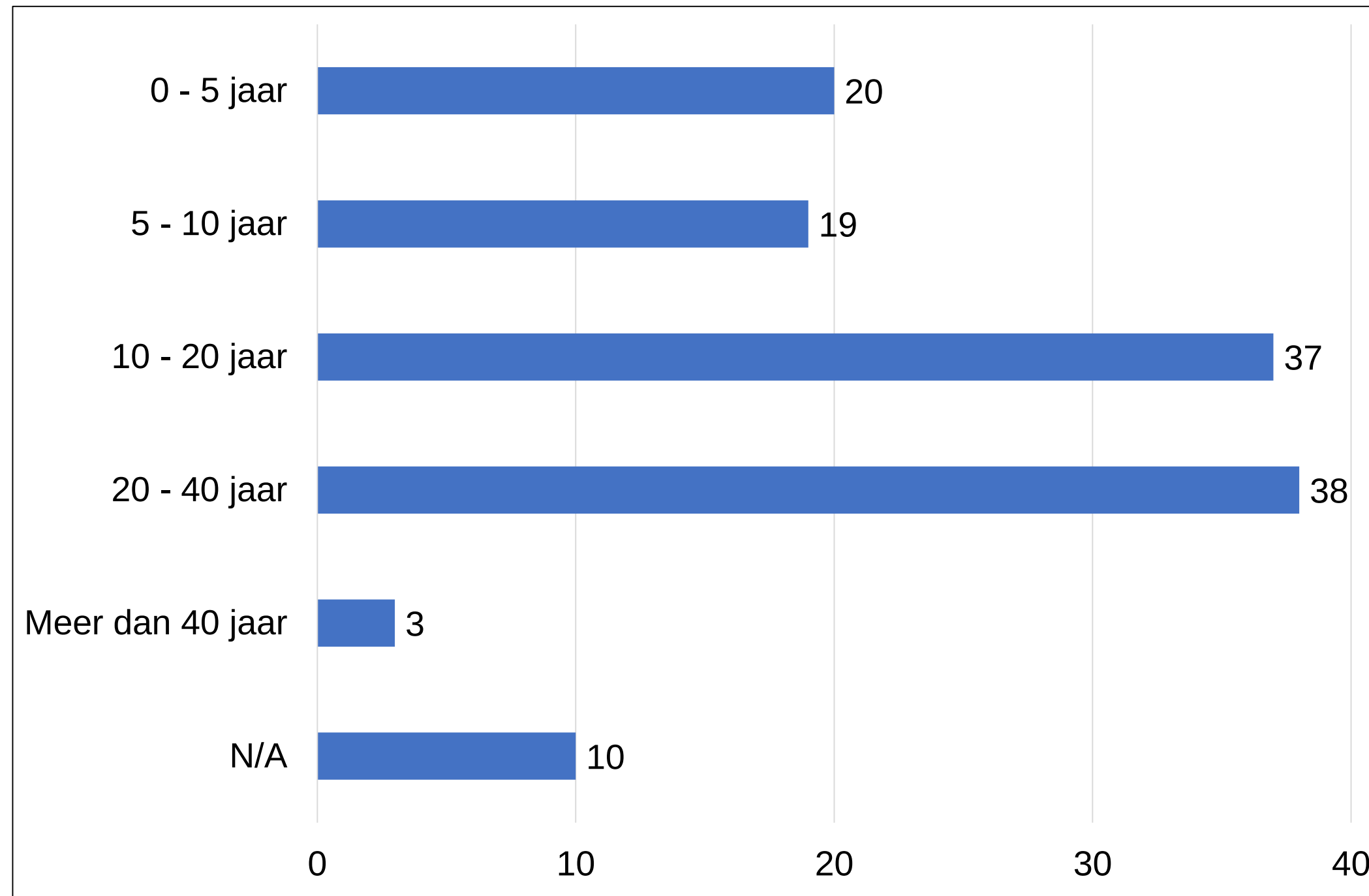
2. Is dit uw eerste horecazaak?



3.1 Hoe lang bent u reeds werkzaam in de horeca?



3.2 Hoe lang bent u reeds werkzaam in de horeca als horeca-uitbater?



4. Zijn jullie hoofdzakelijk een seizoensgebonden horecazaak of zijn jullie het hele jaar door geopend?

	Totaal
Seizoensgebonden	12
Niet-seizoensgebonden	106
N/A	9

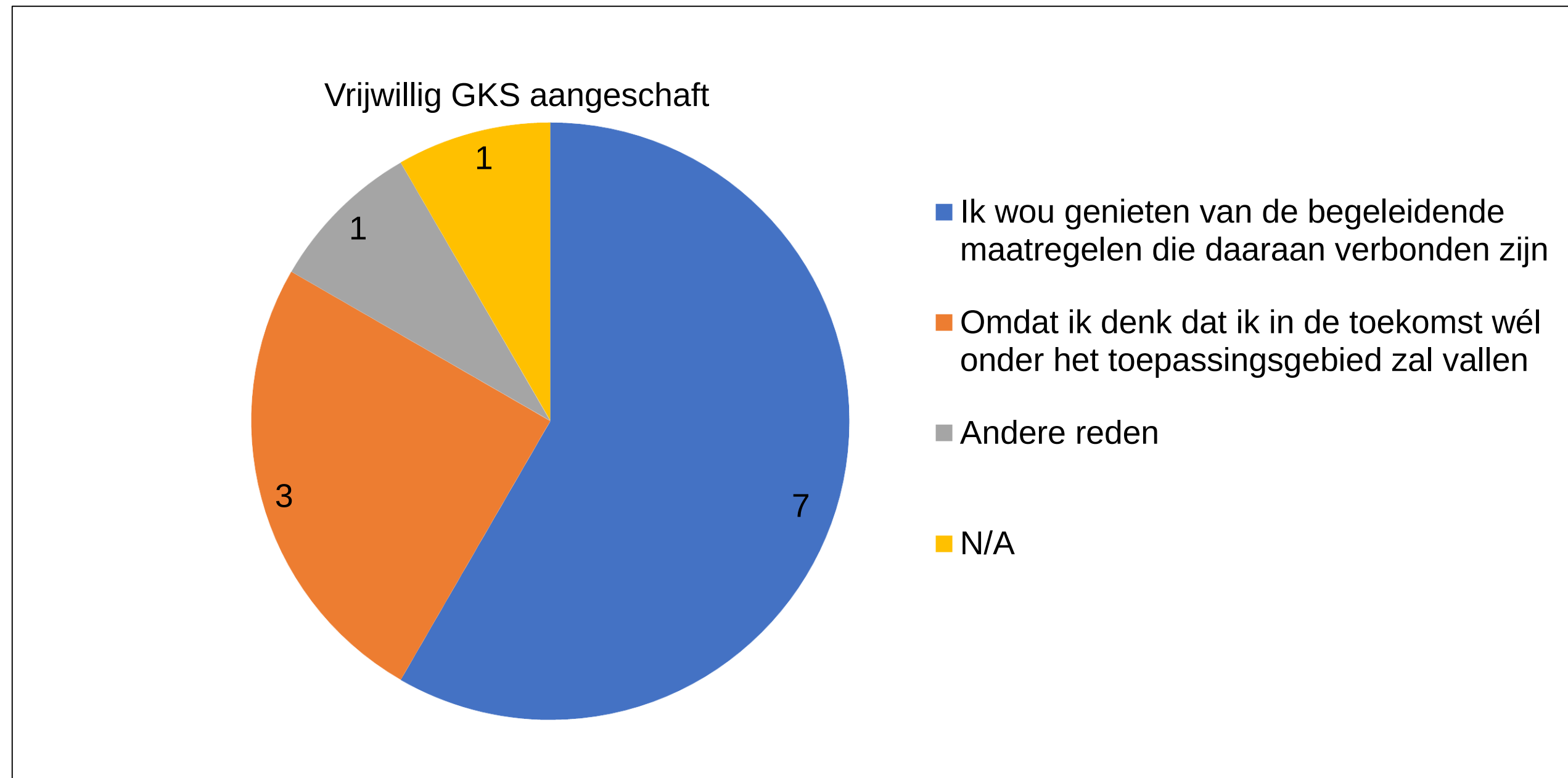
5. Beschikt uw zaak over een GKS, ook wel witte kassa genaamd?

	Totaal
Ja	116
Nee	2
N/A	9

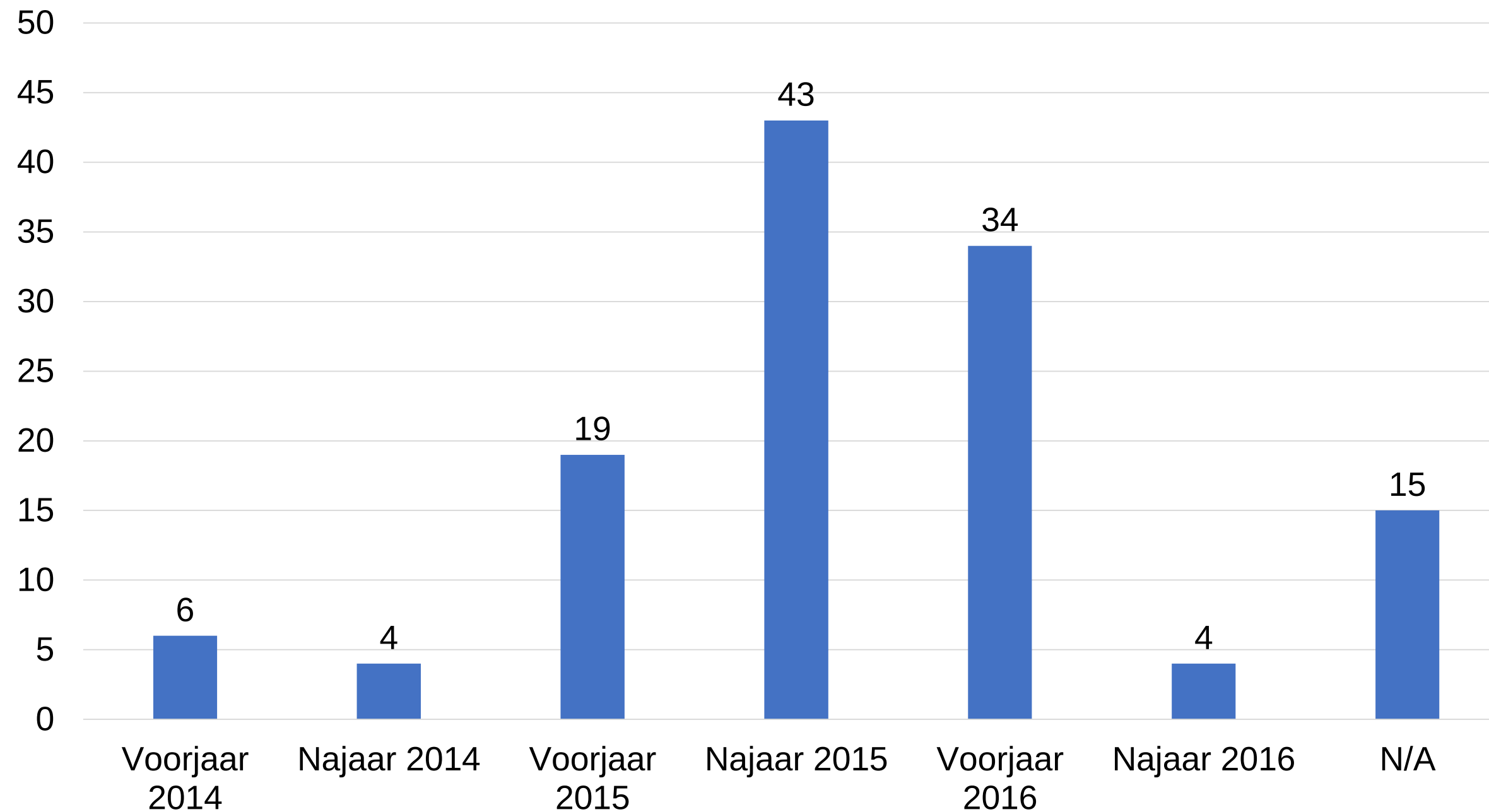
5.1 Heeft u deze witte kassa aangeschaft omdat u onder het toepassingsgebied valt van de GKS-regeling of vrijwillig?

	Totaal
Omdat mijn zaak onder het toepassingsgebied valt	103
Vrijwillig	12
N/A	12

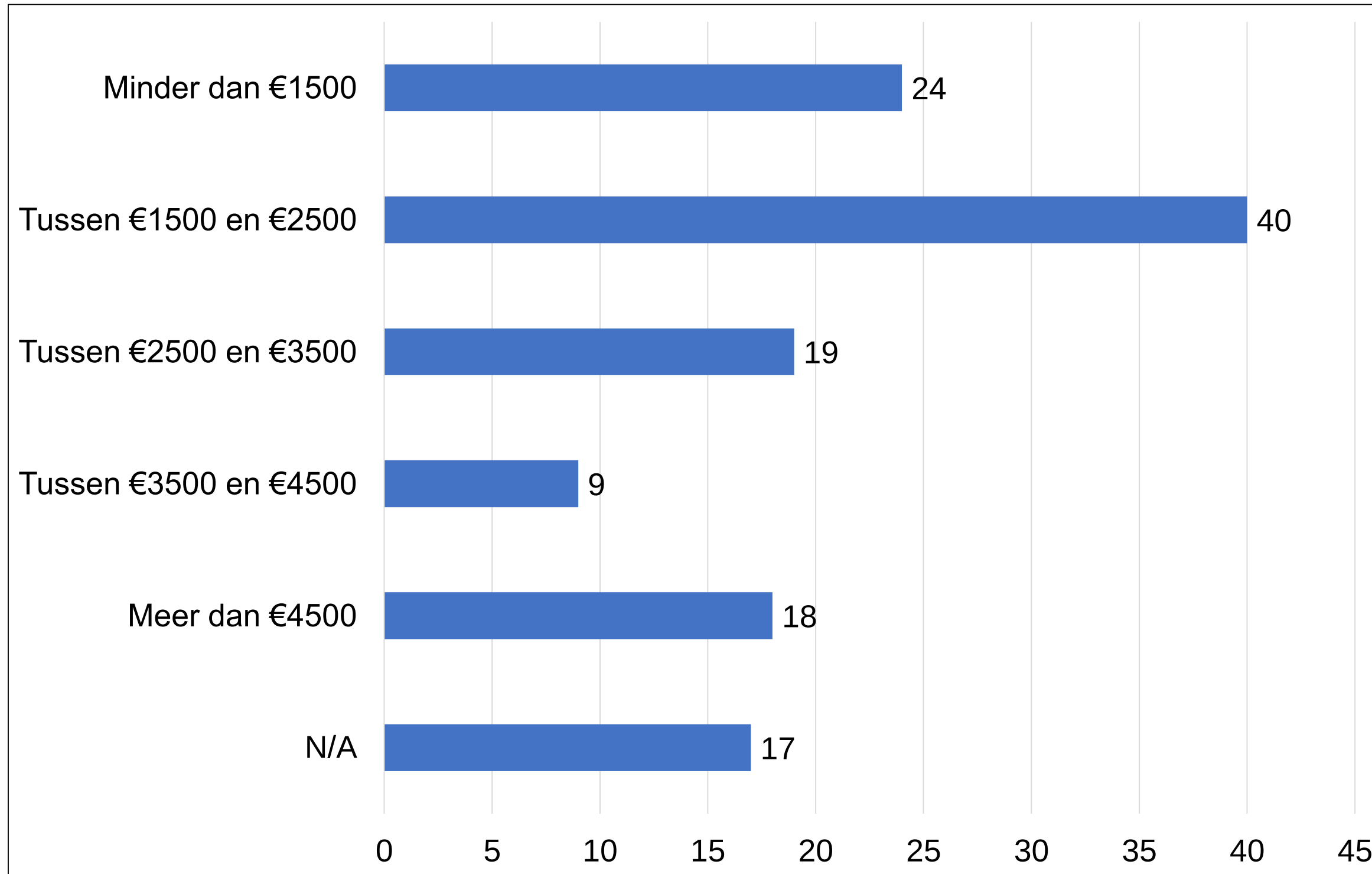
5.1.1 Wat waren de voornaamste redenen om een witte kassa aan te schaffen ook al bent u hiertoe wettelijk niet verplicht?



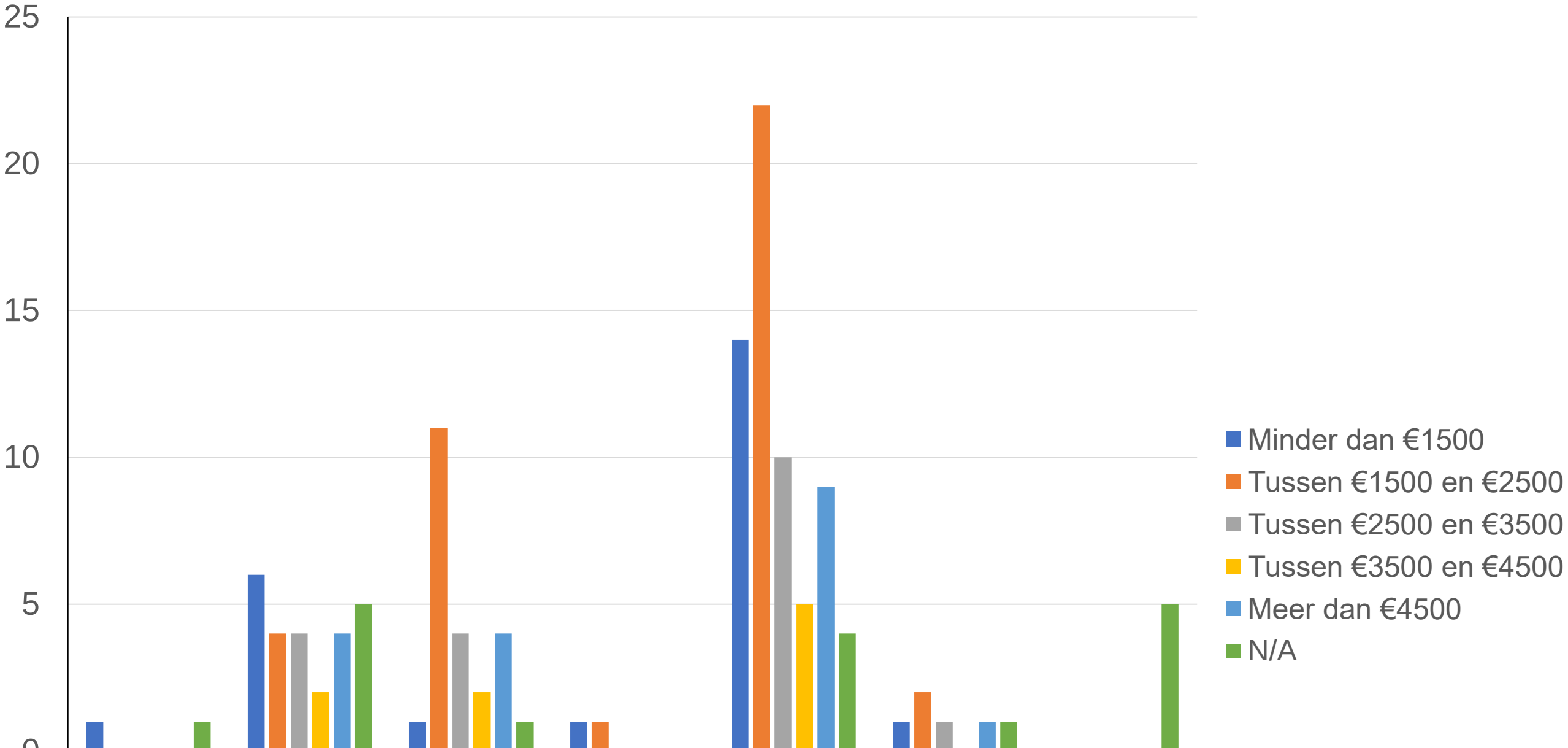
6. Wanneer heeft u een witte kassa aangeschaft?



7. Wat was de aanschaffingsprijs?



Vergelijking vraag 1
(bedrijfstype) en
vraag 7 (prijs)



■ Minder dan €1500	1	6	1	1	14	1	
■ Tussen €1500 en €2500		4	11	1	22	2	
■ Tussen €2500 en €3500		4	4		10	1	
■ Tussen €3500 en €4500		2	2		5		
■ Meer dan €4500		4	4		9	1	
■ N/A	1	5	1		4	1	5

8. Wist u dat de investering in een GKS (kassa + FDM) die is aangeschaft na 1 januari 2015 in aanmerking komt voor een éénmalige investeringsaftrek 'digitale investeringen' voor KMO's van 13,5%?

	Totaal
Ja	55
Nee	54
N/A	18

De compensatiemaatregelen

Vraag 10, 11, 12 en 13

	Flexi-jobs	Gunstige overurenregeling	Doelgroepenvermindering	Gelegenheidswerknemers
Ja	57	52	42	53
Nee	50	53	63	50
/	20	22	22	24

10.1 Wat vindt u van deze compensatiemaatregel (flexi-jobs)?

Goed, maar onvoldoende omdat:

- Flexi-jobwerknemers moeilijk te vinden zijn
- Het niet toepasbaar is voor voltijds personeel
- Vanwege de nog steeds beperkte flexibiliteit

11.1 Wat vindt u van deze compensatiemaatregel (gunstige overurenregeling)?

Goed, maar onvoldoende omdat:

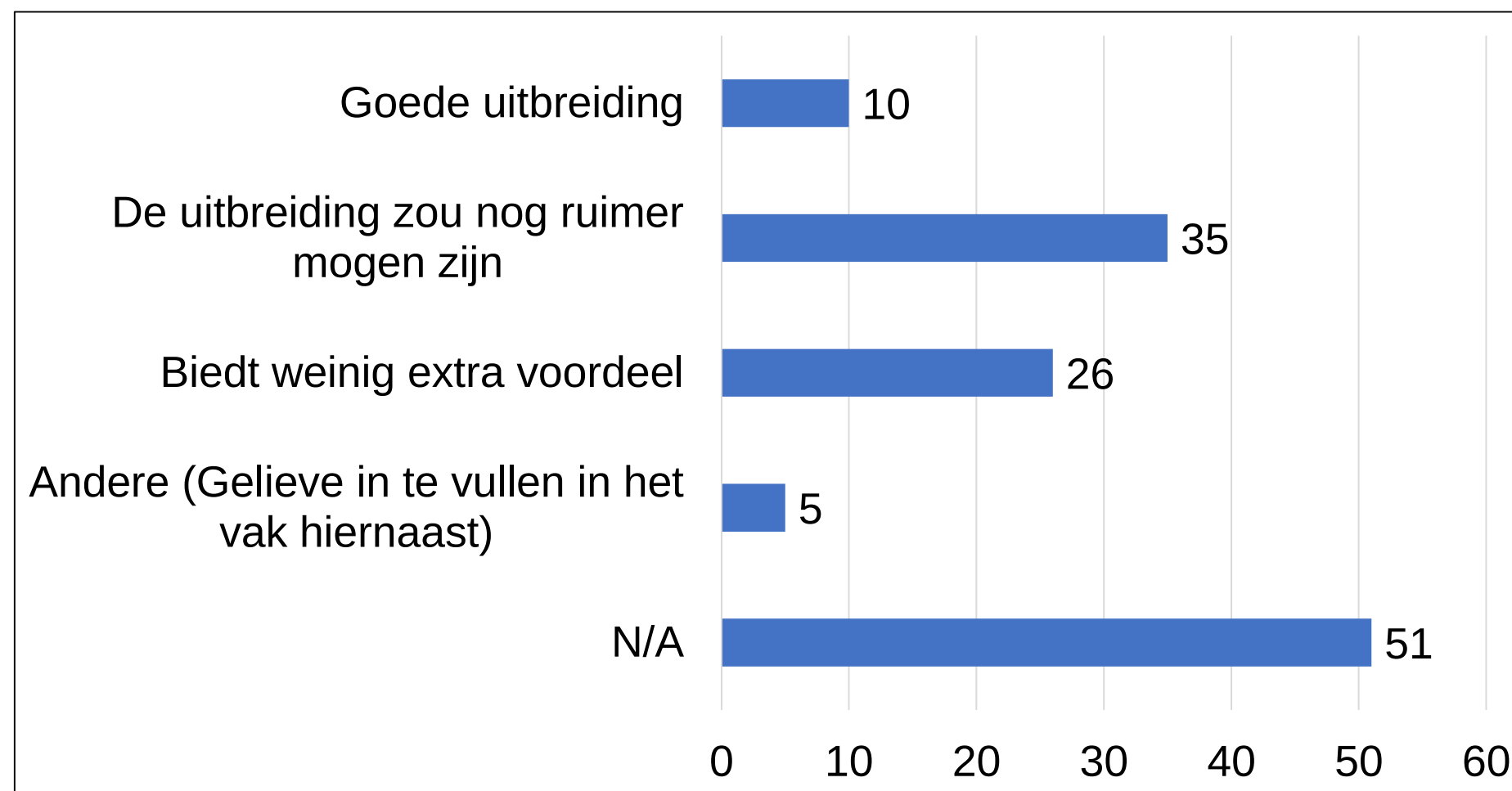
- Deze maatregel moeilijk tot onvoldoende toepasbaar is in de praktijk
(cf. 'buitengewone vermeerdering van werk' of 'wegens onvoorziene noodzakelijkheid' ~ art. 25 j° art. 26, §1, 3° Arbeidswet)
- De uitbreiding te miniem is, de vraag naar meer flexibiliteit blijft bestaan
- Enkel voor vast personeel
- Loonkost blijft hoog

12.1 Wat vindt u van deze compensatiemaatregel (doelgroepvermindering)?

Goed, maar onvoldoende omdat:

- Er aan deze vermindering teveel voorwaarden zijn verbonden, complex in aanvraag
- RSZ-vermindering (€500/€800 indien werknemer < 26 jaar) te miniem is
- Een uitbreiding naar deeltijdse werknemers + meer dan 5 werknemers gewenst is

13.1 Wat vindt u van deze compensatiemaatregel (gelegenheidswerk)?



15. Heeft u uw openingsuren sinds de aanschaffing van een witte kassa moeten aanpassen?

	Totaal
Ja	58
Nee	37
N/A	32

15.1 Wat houdt die wijziging in?

- Meer sluitingsdagen

(bv. enkel nog tijdens het weekend geopend, sluiten op rustige dagen, etc.)

- Openingsuren korter

(bv. later openen, vroeger sluiten, de openingsuren strikter toepassen, terug naar de service coupé, etc.)

16. Heeft u naar aanleiding van het aanschaffen van een GKS personeelsleden moeten ontslaan?

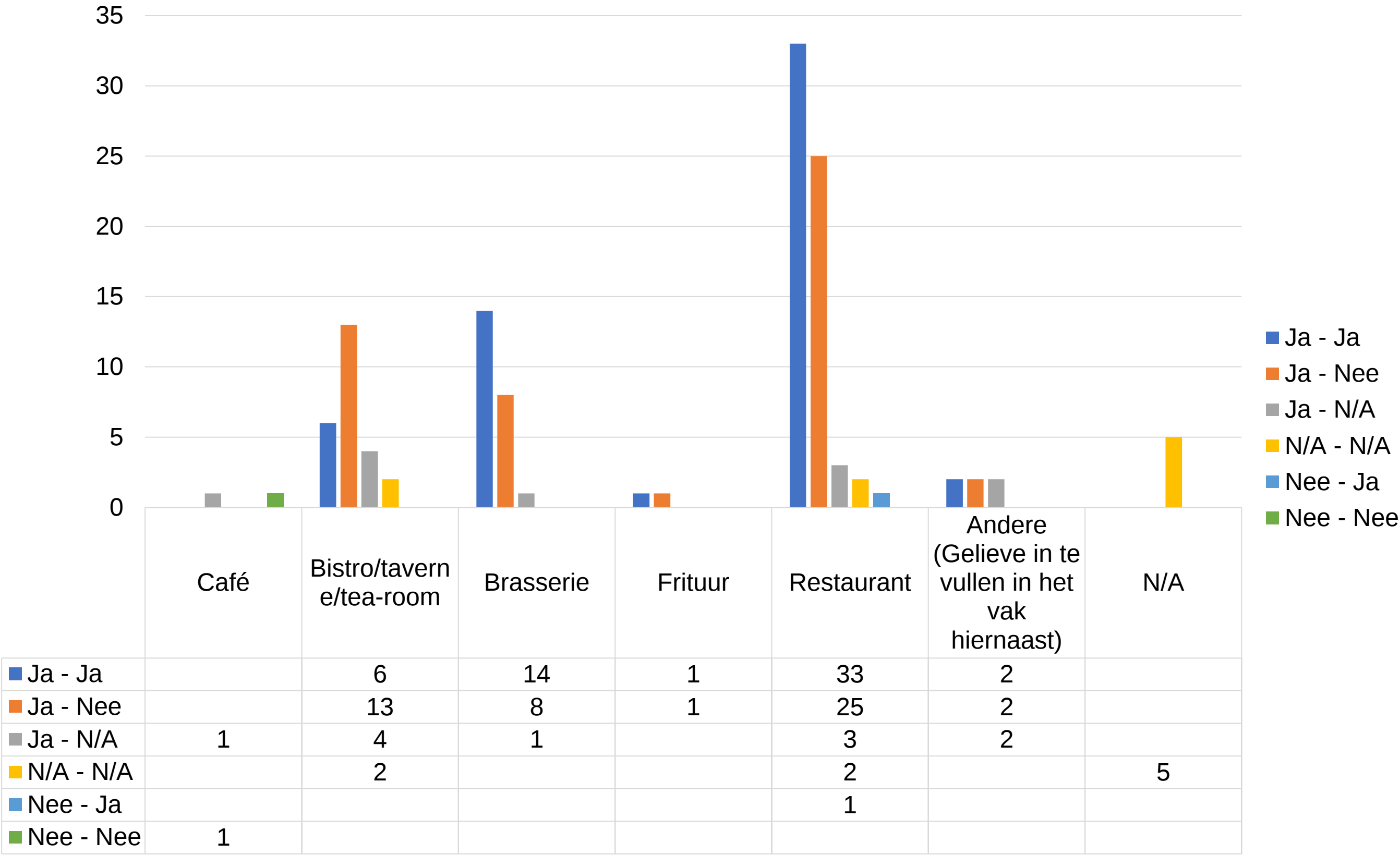
	Totaal
Ja	22
Nee	72
N/A	33

Vraag 16.1 & 16.2

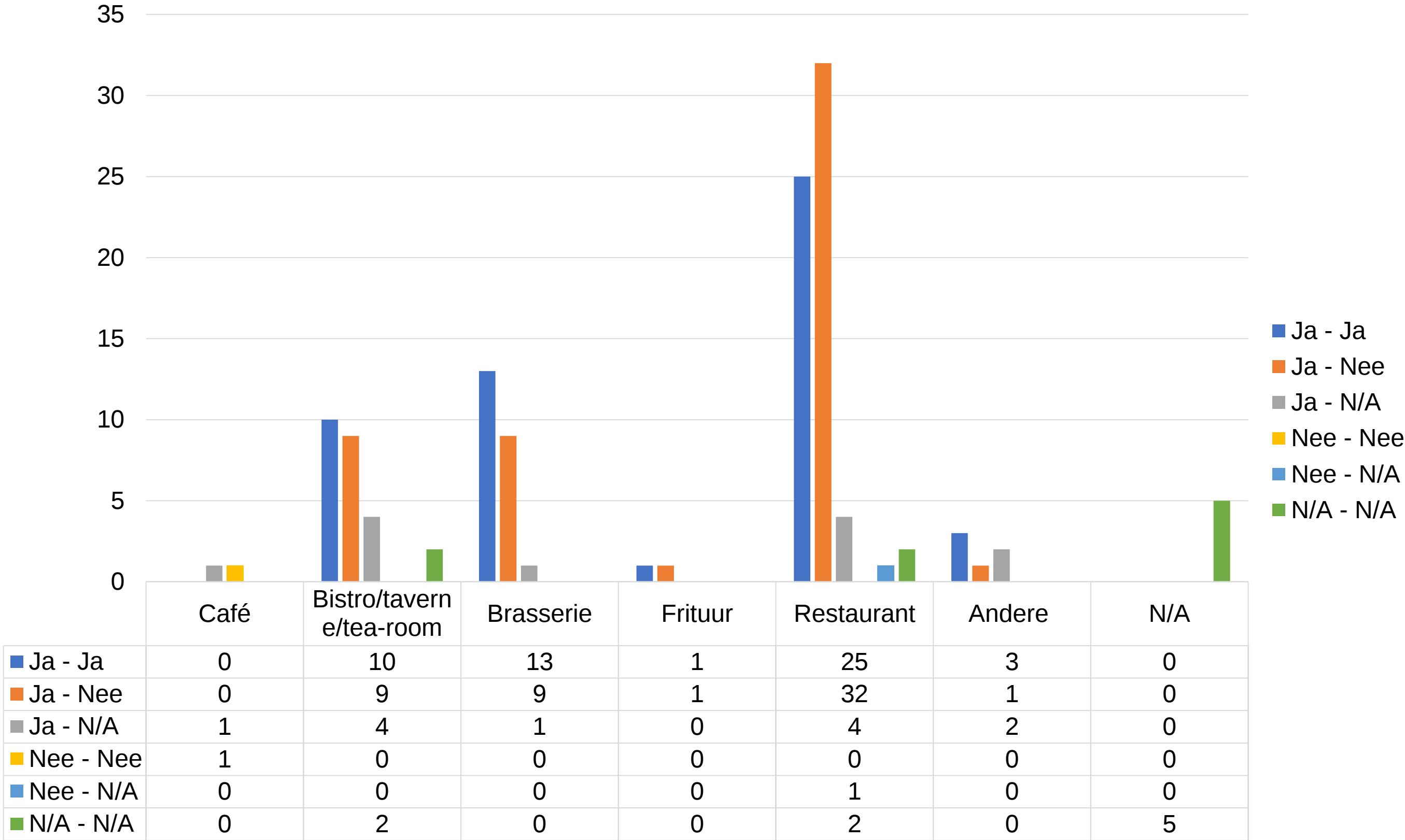
OFFICIEEL		NIET OFFICIEEL	
Vóór aanschaffing GKS	Na aanschaffing GKS	Vóór aanschaffing GKS	Na aanschaffing GKS
3	0	4	0
9	8		
2	0	0	0
5	3	5	3
3	2	3	2
7	3		
20	16	0	16 winter - 18 zomer
2	1	0	0
1	0	0	0
5	3	5	3
6	4	6	4
5	2	5	2
4	3		
6	5	0	5
4,2	1,5	4,2	1,5
2	1	2	1
7	5	0	0
3	2	3	2
12	7	12	7

Vergelijkingen

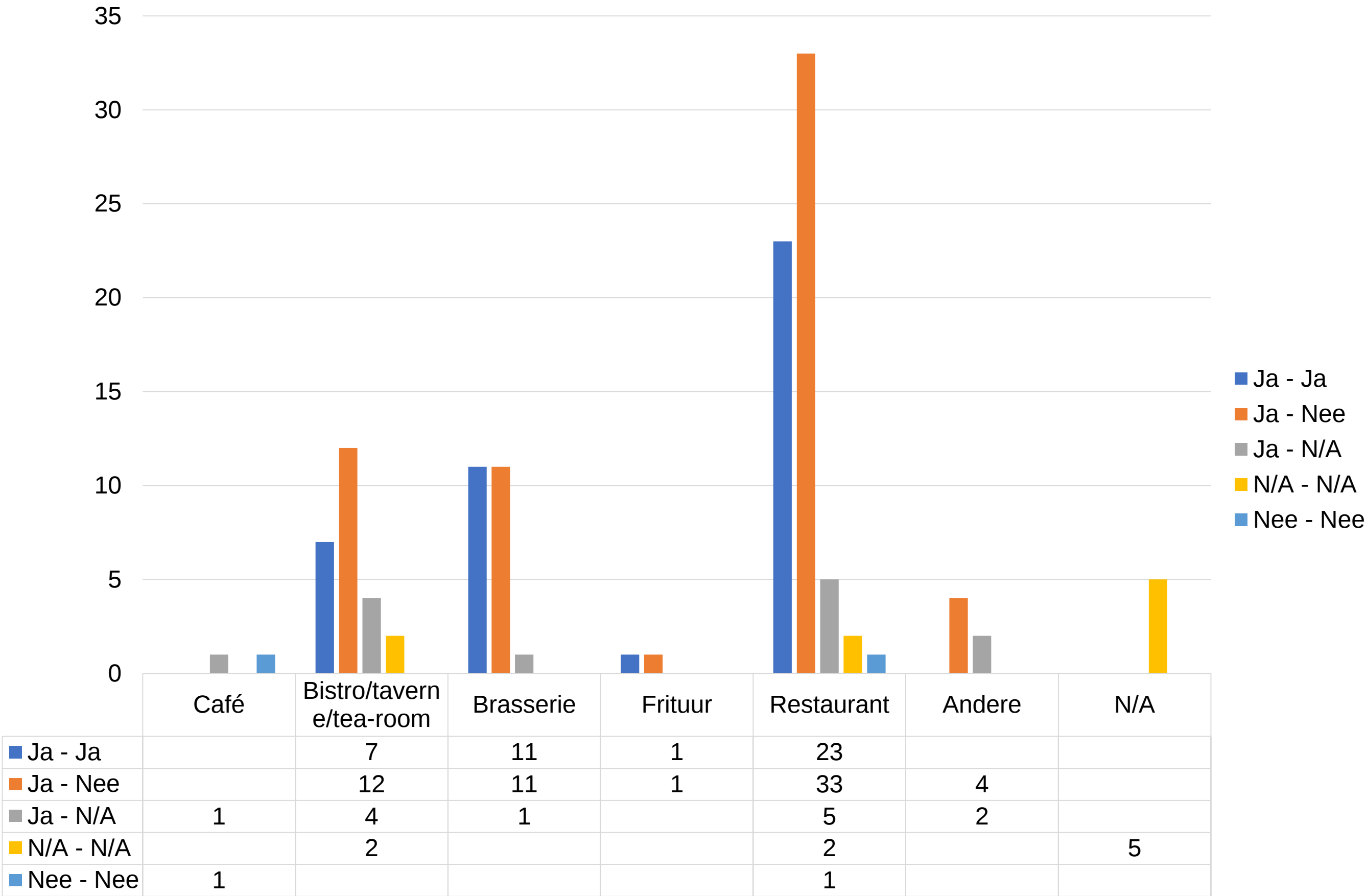
Figuur 13: vergelijking vraag 1 (bedrijfstype), vraag 5 (GKS) en vraag 10 (flexi-jobs)



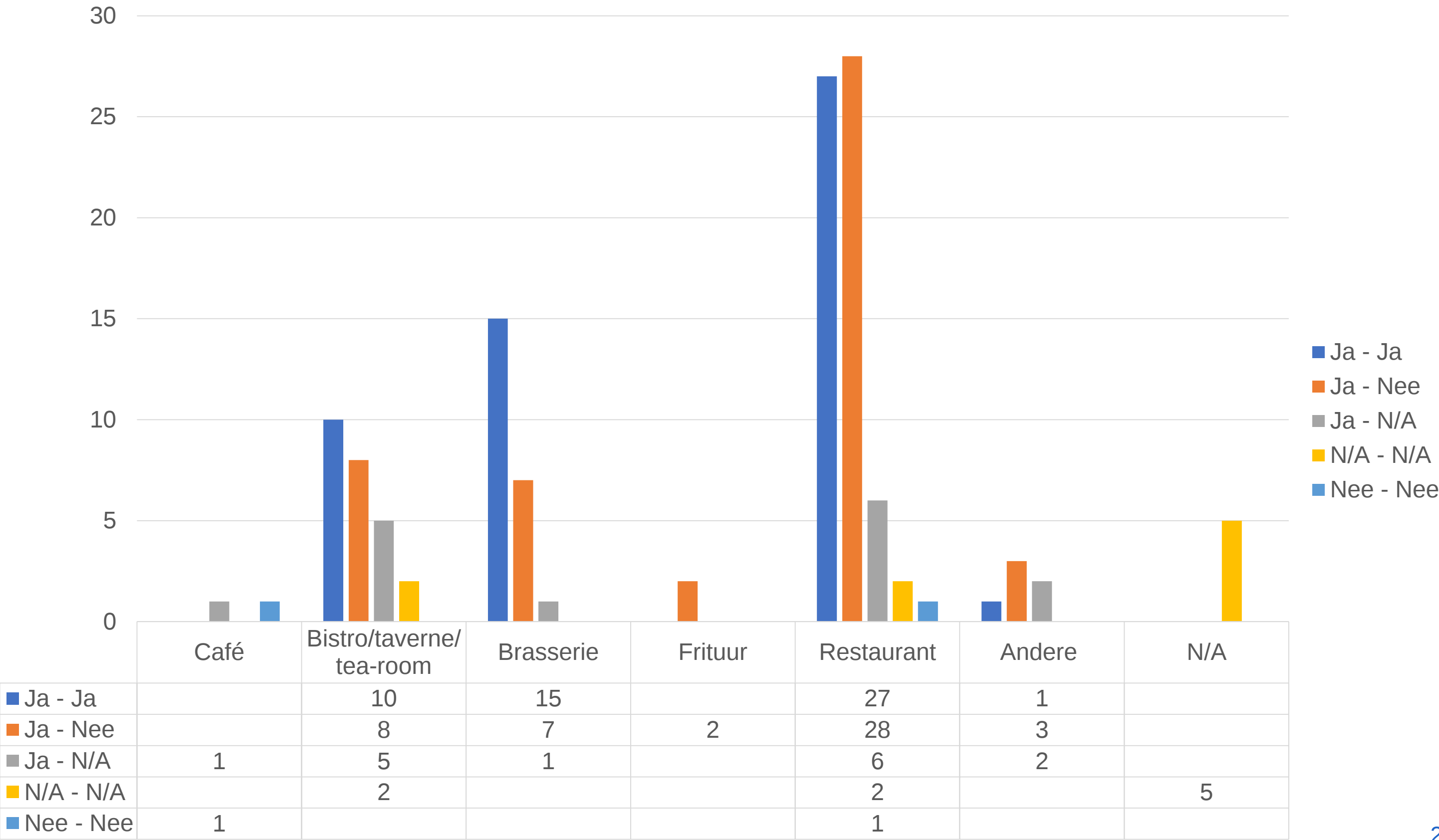
Figuur 14: vergelijking vraag 1 (bedrijfstype), vraag 5 (GKS) en vraag 11 (gunstige overurenregeling)



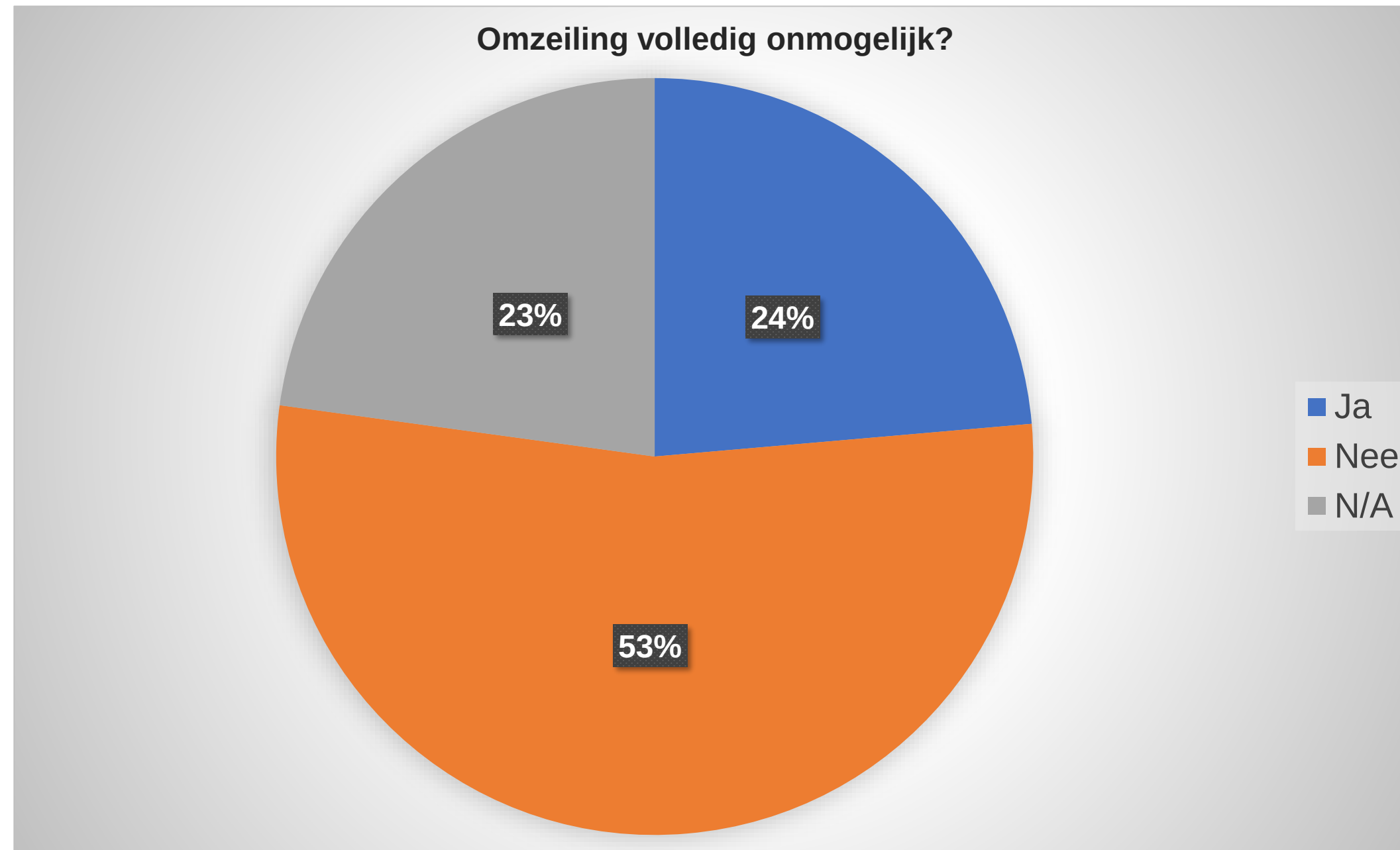
Figuur 15: vergelijking vraag 1 (bedrijfstype), vraag 5 (GKS) en vraag 12 (doelgroepvermindering)



Figuur 16: vergelijking vraag 1 (bedrijfstype), vraag 5 (GKS) en vraag 13 (gelegenheidswerknemers)



17. Denkt u dat met de invoering van een witte kassa, de omzeiling van de sociale wetten volledig onmogelijk is geworden?



17.1 Wat denkt u dat het zwakke punt is van het GKS?

- Bestelling niet intikken
- De aanwezigheidsregistratie ≠ verplicht
- Nutteloos systeem aangezien
 - GKS geen wijziging inhoudt voor kleine horecazaken
 - Reeds voor invoering GKS: 80% → elektronische betaling
- Oneerlijke concurrentie
- Lage pakkans, weinige controles en eerste boetes zijn laag
- Correcties vergen veel administratie
- Doodsteek voor horecasector
- Te veel beperkingen
- Pro forma ticket is oplossing
- Hoger verbruik van kassarollen + duur + traag
- Geen idee/geen antwoord

II. BELANGRIJKSTE BEVINDINGEN

- Realisatie van lange adem
- In eerste instantie een fiscaal controle-instrument, later sociaal luik
- Compensatiemaatregelen
 - Inspelen op gevreesde faillissementen en herstructureringen
cf. studies Houben (2009 & 2014); Goos, Konings & Breemersch (2013); Goos & Konings (2015)
 - Knelpunten (omslachtig, strikte voorwaarden)
 - Vakbonden → GwH (GwH 28 september 2017, nr. 107/2017)
- Impact GKS op bedrijfsvoering
 - Professionalisering, sanering, stijging prijzen, terug naar service coupé etc.
 - Faillissementen horeca niet uitsluitend toe te wijzen aan invoering GKS

II. BELANGRIJKSTE BEVINDINGEN

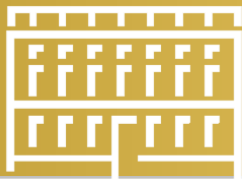
Centrale onderzoeksvraag:

- Verwittingsproces
- Achterpoortjes blijven bestaan, maar zijn gereduceerd
- Stijging inkomsten Schatkist in periode 2010-2016
 - met maar liefst 55% ! (doelgroep: 25.000 euro regel)
- Versoepeling compensatiemaatregelen, doorgedreven mentaliteitswijziging, ev. klanten incentive geven BTW-kasticket spontaan vragen, etc.
 - effect versterken

Bedankt voor uw aandacht

Johan Devenyns

Adviseur kabinet minister van Financiën en Fiscale
Fraudebestrijding Van Oortveldt



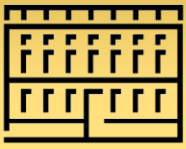
Kabinet Minister
van Financiën en
Fiscale Fraudebestrijding



Geregistreerd kassasysteem in de horeca (GKS)

Gent
19/10/2017

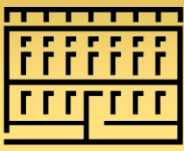
Johan DEVENYNS



Kabinet Minister
van Financiën en
Fiscale Fraudebestrijding

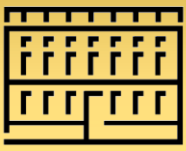
Overzicht

- **Geschiedenis**
 - Pre-GKS
 - Regeerakkoord van 9 oktober 2014
 - Post-GKS
- **Implementatie**
 - Oude wetgeving
 - Nieuwe wetgeving
 - Compliance
 - Controles



Pre-GKS (<2015)

- Vanaf 01/01/2010 een **btw-verlaging van 21% naar 12%** op restaurant- en cateringdiensten.
- In dit kader ging de horecasector oorspronkelijk akkoord met de invoering van een GKS op 01/01/2013
- Bijkomende maatregelen naast de btw-verlaging :
 - Sinds 01/10/2013 uitbreiding van de **gelegenheidsarbeid**
 - Sinds 01/01/2014 en enkel voor zaken met witte kassa : 180 **goedkope overuren** (i.p.v. 130 in andere sectoren) en tot 16.000 EUR **lastenverlaging/jaar** voor de **vaste contracten** (5 werknemers x 500 à 800 EUR).
- De genoemde lastenverlagingen op arbeid zijn op kruissnelheid goed voor 83 mio EUR.
- Maatregelen bij **vrijwillige instap** :
 - Sociale doelgroepvermindering
 - Éénmalig verhoogde investeringsaftrek
 - Vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing

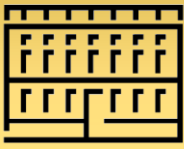


Regeerakkoord

1.10.2 'Horeca' en 1.4 'Modernisering van de arbeidsmarkt / Loopbanen'

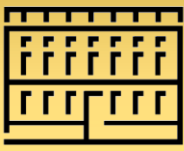
- Meer en goedkopere **overuren**
- Een soepeler stelsel van **gelegenheidsarbeid**
- De invoering van **flexi-jobs**, waarbij werknemers met een hoofdjob in een andere sector (4/5de tewerkstelling of meer) kunnen bijverdienen in de horeca aan netto + 25% bevrijdende werkgeversbijdrage

Daarnaast is er in het regeerakkoord ook aandacht voor **studentenarbeid in uren** in plaats van dagen (technisch te onderzoeken), **administratieve vereenvoudiging**, **brouwerijcontracten**, een **charter met de inspectiediensten**, en een **algemene, lineaire en gerichte lastenverlaging**.



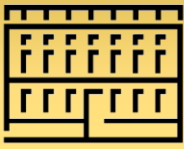
→ Uitwerking : flankerende maatregelen

- Invoering van **flexi-jobs** : iemand die al minstens 4/5 werkt bij een andere werkgever, mag bijklussen in de horeca aan een tarief van minstens 9,5€ met een bevrijdende bijdrage van 25%
- Invoering van **extra overuren tot 360u** die niet ingehaald moeten worden en waarop geen overloon, geen bijdragen noch belastingen betaald moeten worden. De werknemer ontvangt dus het volledige bruto-loon
- Uitbreiding van het **aantal dagen waarop met extra's gewerkt mag worden** (van 100 naar 200)
- GKS komt in aanmerking voor de **eenmalige investeringsaftrek digitale investeringen** voor KMO's van 13,5%
- **Charter met de fiscale en sociale inspectiediensten**
 - Respect voor level playing field
 - Optreden tegen deloyale concurrentie
 - Focus op non-compliance
 - Niet systematisch controles verrichten naar het verleden
 - Wederzijds respect tussen administraties en ondernemers



Post-GKS (>2015)

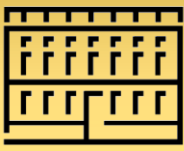
- Voorziene datum : **installatie van een GKS tegen 1/1/2016**
 - Plan van aanpak op MIRA 6/2/2015
 - Gelegenheidsarbeid
 - Flexi-jobs
 - Overuren vaste contracten
 - Varia :
 - Studentenarbeid
 - Charter met de inspectiediensten
 - Lastenverlaging lage lonen
 - Administratieve vereenvoudiging
 - Regeling voor personeel met fooien
- **Kennisgeving van de FOD Financiën**
- Invoering en berekening van de **10%-regel**
 - Cfr. omzetcijfer dat men realiseerde met de verkopen aan het btw-tarief van 12%, gedeeld door het totale horecaomzetcijfer.
- **Registratieperiode tot 28/02/2015**
 - Voor sommigen verlengd tot 30/04/2015 (KBO)
- Implementatie
 - 3 golven (30/6, 30/9 en 31/12)
 - Invoering : activiteit, omzet, lokalisatie



Geschiedenis

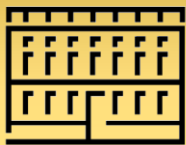
- De Raad van State vernietigde in oktober 2015 de 10%-regel, om **legistieke redenen** (opgenomen in circulaire ipv in de wet) en stelde vragen bij het **gelijkheidsbeginsel**
- Evenwel : **basiswetgeving bleef bestaan** in KB nr. 1 van 29 december 1992 die zegt dat “de exploitant van een inrichting waar regelmatig maaltijden worden verbruikt alsmede de traiteur die regelmatig cateringdiensten verricht over een GKS dient te beschikken...”
 - enkel de invulling van de term ‘regelmatig’ ontbrak

→ nood aan **duidelijkheid** en **stabiele regelgeving**



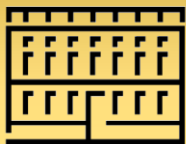
Nieuwe regeling (december 2015)

- Er komt opnieuw een **verduidelijking** van de term 'regelmatig':
 - Niet via een circulaire, maar in de wetgeving zal verduidelijkt worden dat horecazaken met een jaaromzet uit maaltijden voor verbruik ter plaatse die **minder dan 25.000 euro** bedraagt, vrijgesteld worden van het gebruik van een GKS.
- Belastingplichtigen die beroep doen op onderaannemers om maaltijden te verstrekken worden vrijgesteld. (bvb. voetbalclubs of organisatoren van seminaries die met een cateringdienst werken). De cateringdiensten zelf dienen zoals voorzien wel een GKS te gebruiken.
- Hotels en bedrijfsrestaurants zijn eveneens vrijgesteld.
- Deze regeling werd voorgelegd voor advies aan de Raad van State
 - Logistiek : algemene regel + uitzonderingen in de wet
 - Gelijkheidsbeginsel : drempelbedrag (cfr. kleine ondernemingen) als absolute grens vs. percentage als relatieve grens
- Inwerkingtreding : na aanpassingen op basis van advies Raad van State en publicatie Belgisch Staatsblad
 - 1 juli 2016



Nieuwe regeling (december 2015) :

- Zaken die louter dankzij de nieuwe regeling onder het verplicht gebruik van een GKS zouden vallen dienden hun GKS-systeem aan te kopen tegen 01/07/2016 en deze kassa diende uiterlijk op 01/01/2017 operationeel te zijn.
- Gebruikers die onder de 10%-regel vielen maar niet meer onder de drempel van 25.000 eur :
 - vrijwillig met een GKS (blijven) werken, en daarbij ook van de flankerende maatregelen gekoppeld aan het gebruik van een GKS genieten;
 - eenmalige investeringsaftrek digitale investeringen voor KMO's van 13,5%;
 - indien een onderneming stelt niet langer gevat te worden door de nieuwe regelgeving zal in de eerste plaats een grondige fiscale controle plaatsvinden bij betreffende onderneming, uit dewelke onomstotelijk blijkt dat op basis van de recentst beschikbare gegevens de drempel van 25.000 eur voor maaltijden die ter plaatse worden verbruikt op dat moment effectief niet wordt bereikt;
 - charter met de fiscale en sociale inspectiediensten wordt enkel afgesloten ten overstaan van die ondernemingen die verplicht of vrijwillig met een GKS werken



Oude wetgeving (voor 1/7/2016) :

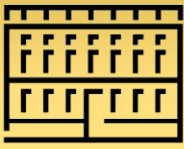
10% - regel : registratieperiode tot 28/02/2015

- 7.000 registraties gebeurd op 24.000 te registreren uitbatingen
- 3 golven (30/6, 30/9 en 31/12)

Nieuwe wetgeving (vanaf 1/7/2016) :

drempel van 25.000 eur

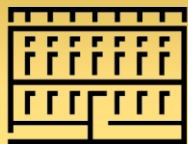
- doelgroep licht verkleind ivm 10%-regel (17.500 uitbatingen)
- 24.100 registraties op 30/09/2016
- 26.771 registraties op 30/9/2017
 - Niet elke stopzetting gaat gepaard met een uitschrijving
 - Kassaplichtig onder de 10%-regel maar niet onder de 25.000 eur drempel
 - Vrijwillige ingebruikname (bv. in functie van flankerende maatregelen)



Registratie vs. Installatie :

Registratie → aankoop GKS → aanvraag VAT signing card → ingebruikneming

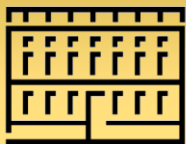
- Enkel zicht op afgeleverde VAT signing cards (geen online systeem)
 - 20.188 op 30/9/2017
 - Vergelijking met theoretische doelgroep :
 - Aantal ondernemingen met omzet > 25.000 eur à 12%
 - Installatieratio : 93% beschikt over VAT signing card



Kabinet Minister
van Financiën en
Fiscale Fraudebestrijding

Compliance

	Aantal uitbatingen met meer dan 25.000 € aangifte à 12%	Aantal uitbatingen met VAT signing Card	Installatieratio
Antwerpen	3286	3346	102%
Brussel	2758	2003	73%
Henegouwen	1778	1422	80%
Limburg	1547	1577	102%
Luik	1984	1674	84%
Luxemburg	691	545	79%
Namen	941	774	82%
Oost-Vlaanderen	2623	2839	108%
Vlaams-Brabant	1670	1638	98%
Waals-Brabant	729	579	79%
West-Vlaanderen	3587	3761	105%
Onbepaald	107	30	28%
Totaal	21701	20188	93%



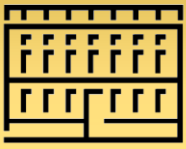
Controles

2016 :

- controles bij uitbatingen die volgens de gegevens van Financiën eigenlijk over een GKS zouden moeten beschikken, maar er vooralsnog geen hadden aangeschaft.
- resultaten :
 - 3490 uitbatingen bezocht
 - in 70% van de gevallen (2.445) bleken deze uitbatingen inderdaad in overtreding te zijn.

2017 :

- controles bij uitbatingen die volgens de gegevens van Financiën eigenlijk over een GKS zouden moeten beschikken, maar er vooralsnog geen hadden aangeschaft.
- resultaten :
 - 738 uitbatingen bezocht
 - in 75% van de gevallen (554) bleken deze uitbatingen inderdaad in overtreding te zijn.

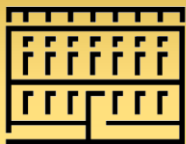


Kabinet Minister
van Financiën en
Fiscale Fraudebestrijding

Controles

2017 :

- ook in zaken die wél een VAT Signing Card hebben aangevraagd
- resultaten :
 - 3.552 dossiers geselecteerd
 - 1967 controles uitgevoerd
 - 1731 controles (88%) in orde
 - bijkomende vaststellingen :
 - niet de geregistreerde kassa : 41
 - tweede kassa : 18



Kabinet Minister
van Financiën en
Fiscale Fraudebestrijding

Vragen?

www.geregistreerdkassasysteem.be



Jan De Loddere
Teamchef GKS FOD FINANCIEN
&
Bjorn Gaereminck
BBI Inspectie Gent



FISCAAL

RESULTATEN



FLANKERENDE MAATREGELEN

Jan De Loddere, teamchef
NCO - Afd. GKS - Team GKS 1

Bjorn Gaereminck, attaché
BBI Gent 2



GKS – FISCAAL - INHOUD

- GKS – FISCAAL - Historiek
- GKS – FISCAAL - Voor wie ?
- GKS – FISCAAL - Wat ?
- GKS – FISCAAL - flankerende maatregelen
- GKS – FISCAAL - 4 PIJLERS:
 - Technische voorschriften
 - Certificatie
 - Registratie
 - Controle ... ➔ **handhaving**
- GKS – FISCAAL - Sociale inspectiediensten
- GKS – FISCAAL - Cijfers ...



GKS – FISCAAL - HISTORIEK

KEY DATES (1)

- September 2009: akkoord BTW verlaging & introductie verplicht kassagebruik
- 30/12/2009: KB introductie GKS (framework)
- April 2010: akkoord technisch concept
- Mei 2013: art. 21bis KB 1: BTW kasticket ('regelmatig')
- Juli-november 2013: Wet, KB en Circulaire technische issues, certificatie en registratie
- December 2013: eerste 'vrijwillige' registraties
- Februari 2014: eerste kassa en FDM gecertificeerd
- Oktober 2015: vernietiging art. 21bis ... door Raad van State



GKS – FISCAAL - HISTORIEK

KEY DATES (2)

- Juni 2016: corrigerend art. 21bis KB 1 ('25.000 € grens')
- EFFECTIEVE STARTDATUM: 1/7/2016 !!
- Doelgroep: max. 21.700 uitbatingen
- *6 lopende verzoeken tot annulatie bij Raad van State tegen art. 21bis KB nr. 1 (v. 2016) + 1 tegen KB nr. 44 (v.2017)*

GKS – FISCAAL – VOOR WIE ?





GKS – FISCAAL – VOOR WIE ?

- **Artikel 21bis van het KB nr. 1 ter uitvoering WBTW (v.2016):**

§ 1. De exploitant van een inrichting waar maaltijden worden verbruikt alsmede de traiteur die cateringdiensten verricht, ..., voor alle handelingen ... die verband houden met het verstrekken van maaltijden en dranken, ..., met inbegrip van alle verkopen van spijzen en dranken ...

wanneer de **jaaromzet**, exclusief belasting over de toegevoegde waarde, met **betrekking tot de restaurant- en cateringdiensten**, met uitsluiting van de diensten die bestaan uit het verschaffen van dranken, **meer bedraagt dan 25.000 euro**.

...



GKS – FISCAAL – VOOR WIE ?

- Artikel 21bis van het KB nr. 1 ter uitvoering WBTW (v.2016):

§ 2. ... 3 wettelijke uitzonderingen:

- **Onderaannemer**
- **Gemeubeld logies**
- **Bedrijfsrestaurants**

...

§ 3. ... bij overschrijding in de loop van het jaar:

REGISTRATIE: 2 maand na verstrijken aangiftetijdvak overschrijding

GKS ACTIEF: 3 maand na verstrijken aangiftetijdvak overschrijding



GKS – FISCAAL – WAT ?



Fiscal GKS-SCE-RCRS Division



GKS – FISCAAL – WAT ?

RISICOGEBIEDEN

Area 1

- Digitale handtekening
- Vanaf de input

Area 2 en 5

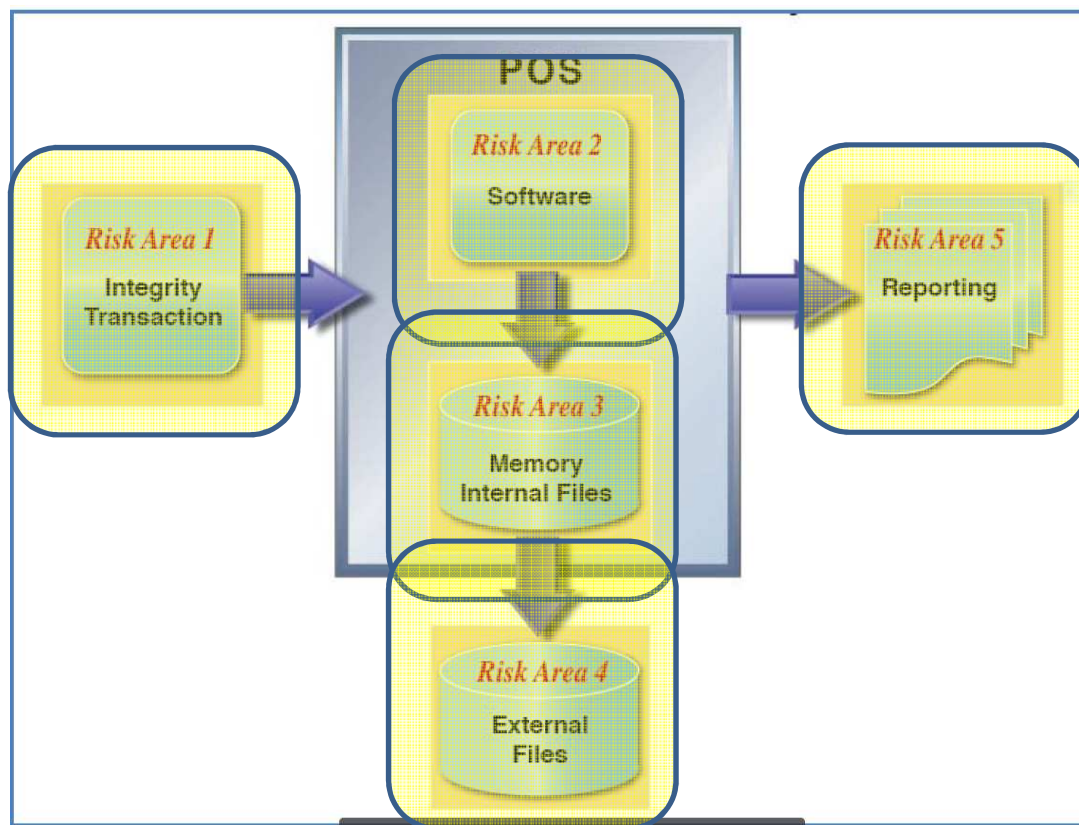
- ECR/POS regels gebruik
- Hashing software

Area 3

- Opslag op meerdere plaatsen

Area 4

- Vast communicatie protocol



GKS – FISCAAL – WAT ?





GKS – FISCAAL – FLANKERENDE MAATREGELEN

1. **VERLAGING BTW TARIEF**

- Op restaurant- en cateringdiensten
- 21 → 12 %
- Bruto-winstmarge stijgt met 13,5 %
- Sedert 1.1.2010

2. **OVERUREN**

- Niet doorstorten ingehouden bedrijfsvoorheffing
- Op eerste 360 overuren



GKS – FISCAAL – 4 PIJLERS

1. **TECHNISCHE VOORSCHRIFTEN KASSA/FDM**
2. **CERTIFICATIE**

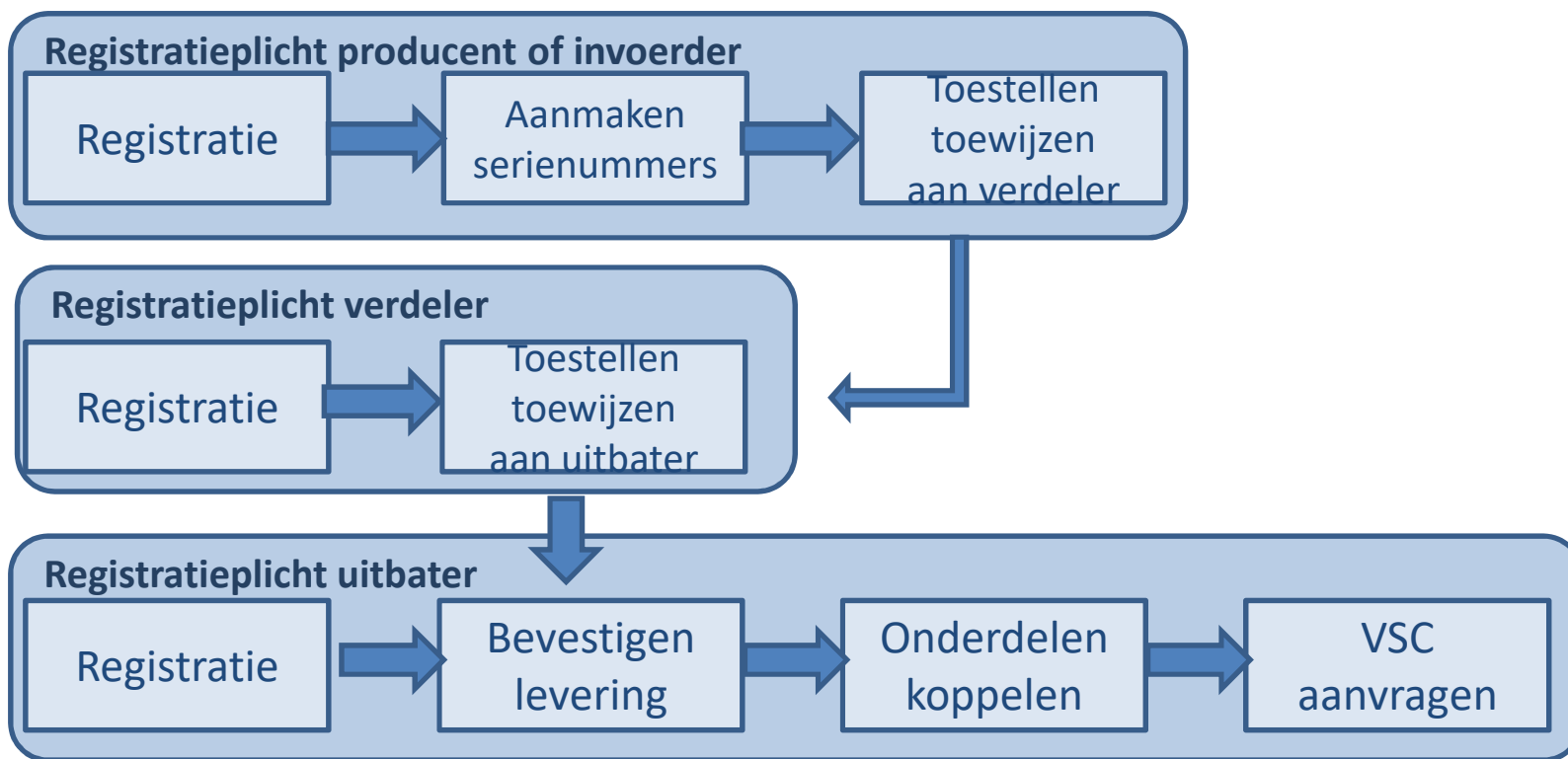
- Verplichte en verboden functies
- Bewaring gegevens
- Doorsturen gegevens

- Centraal en vooraleer op de markt te komen
- 170 kassasystemen en 4 FDM (black box)



GKS – FISCAAL – 4 PIJLERS

3. REGISTRATIE





GKS – FISCAAL – 4 PIJLERS

4. **CONTROLE - HANDHAVING**

• Implementatie → NCO

- Volgens datamining ‘GKS vermoedelijk verplicht’, maar geen VSC aangevraagd
- Sedert medio juli 2016
- Saldo sedert maart 2017
- Tweede bezoeken diehards

• Correct gebruik → NCO

- Officieel reeds werkend GKS (VSC aangevraagd en ontvangen)
- Sedert mei 2017
- Random keuze uit lijst van 12.000 adressen, afhankelijk van beschikbare capaciteit



GKS – FISCAAL -SOCIALE INSPECTIEDIENSTEN

WAT IS REEDS VOORZIEN:

- Dagelijkse lijst actieve GKS vanuit FODFIN → RSZ
- NISS bij elke transactie naar FDM:
- X rapport gebruikers op elke kassa
- Light versie audit tool voor FDM



GKS – FISCAAL -SOCIALE INSPECTIEDIENSTEN

WAT IS REEDS VOORZIEN:

- Dagelijkse lijst actieve GKS vanuit FODFIN → RSZ
 - Bevat voor elke uitbating met GKS alle actieve GKS én historiek vorige actieve GKS (incl. Einddata)
 - Door RSZ geïncorporeerd in Odysseus

FI.FSCE.108521.20161212.00001.R.1.1 - Kladblok

Bestand Bewerken Opmaak Beeld Help

030712122016

0200362210;2166134615;RET05021912;BZEU0010000013;0200362210001;144706072016;144706072016;000001019999;;
0203389204;2009956596;RET05021697;BZEU0010000006;0203389204001;082101072016;082101072016;000001019999;;
0204908936;2159172488;RET04005744;BSYX00170D384E;0204908936001;094305082015;094305082015;131526082015;;
0204908936;2159172488;RET04005744;BSYX00170D384E;0204908936002;132331082015;132331082015;000001019999;;
0207448158;2160734089;BMC01007338;BBOL001000Z001;0207448158001;090603052016;102619102016;103119102016;;
0207448158;2160734089;BMC01007338;BLKW0019900180;0207448158001;090603052016;090603052016;102819102016;;
0207448158;2160734089;RET05015298;BBOL001000Z001;0207448158002;140724102016;140724102016;000001019999;;



Criteria
Kwartaal 20171 KBO Stamnummer 182274542 Zoeken

Resultaten
Status  Kassa niet ok
Stamnummer 182274542 KBO 878928084

Kassa's Horeca

Kassa Nr	Begindatum	Einddatum	Nummer Vestiging...
BBOL001000K001	20/05/2015	17/01/2017	2151832657

Printen Export CSV Sluiten



GKS – FISCAAL -SOCIALE INSPECTIEDIENSTEN

WAT IS REEDS VOORZIEN:

- NISS bij elke transactie naar FDM:
 - Indien tafelbeheer: reeds bij elke bestelling
 - Indien gebruik ARBEID IN/UIT (vb. keukenpersoneel)
 - Indien geen tafelbeheer: bij elk BTW kasticket

REQUEST HASH AND SIGN				
Description		Send ticket data to the FDM		
Direction		Host --> FDM		
Format		H<Query data>		
REQUEST DETAILS				
#	Field name and meaning	Length	Format	Example
1	'H' (identifier)	1	ALFA	'H'
2	Sequence number	2	NUM0	'01'
3	Retry counter	1	NUM0	'2'
4	Ticket date	8	DATE	'20110518'
5	Ticket time period	6	TIME	'144404'
6	User ID (= social security number)	11	NUM_	'65071226418'



GKS – FISCAAL -SOCIALE INSPE

WAT IS REEDS VOORZIEN:

- X rapport gebruikers op elke kassa
 - Vermelding INSS
 - Eerste en laatste ticket
 - **IDEAAL VOOR ACTIES 'PROTOCOL'**

X : 64

Werkgroep GKS

Vat: BE niet van toepassing

Complex North Galaxy Toren B07 - Koning Albert I
I-Laan 33 Bus 484
1030 Schaarbeek

Printed : 13/10/2017 11:33:48

X Gebruiker
vrijdag 13/10/2017

Gefilterd op

>> Hoofdober Ivanovitch

Eerste "Normal" ticket: 13/10/17 08:23:23
Ticket nr.: 14#574

Laatste "Normal" ticket: 13/10/17 11:32:15
Ticket nr.: 14#585

Aantal tickets: 10

Aantal couverts: 0

PcNrs : 14 (574 - 585)

Betrokken Kassa's
BETC001004BA0E

Hoofdober Ivanovitch (62070842507)

Totaal NS + NR 358.48

Drank 102.60

Voeding 255.88

Eerste ticket 8:23:23

Laatste ticket 11:32:15

Tijdsregistratie

Arbeid IN 8:25:27

Arbeid UIT 11:32:15

DIT IS GEEN GELDIG
BTW KASTICKET



GKS – FISCAAL -SOCIALE INSPECTIEDIENSTEN

WAT IS REEDS VOORZIEN:

- Light versie audit tool voor FDM
 - Ter beschikking gesteld 22/02/2017
 - Vereist geen login of internetverbinding
 - Beperkt data tot BTW kastickets (incl. Arbeid in/uit)
 - Mogelijkheid tot nemen kopie welbepaalde periode
 - Export naar excel ...



GKS – FISCAAL -SOCIALE INSPECTIEDIENSTEN

WAT IS REEDS VOORZIEN:

- Light versie audit tool voor FDM

 GKS-SCE: editor bestanden FDM - versie 1.2.1





GKS – FISCAAL -SOCIALE INSPECTIEDIENSTEN

WAT IS REEDS VOORZIEN:

- Light versie audit tool voor FDM

GKS-SCE: editor bestanden FDM - versie 1.2.1

Aanmaak van het bestand DER

Uitlezen van het FDM bestand.

U staat op het punt een .DER-bestand aan te maken.
Dit bestand moet op de SD kaart geplaatst worden. Wanneer u de SD kaart, met dit bestand erop, in de FDM inbrengt laat u dit toe om de gevraagde selectie van gegevens ernaar te kopiëren.

Aanmaakgegevens

Inhoud van de SD kaart Bladeren

Begindatum van de te kopiëren gegeve... 

Einddatum van de te kopiëren gegevens 

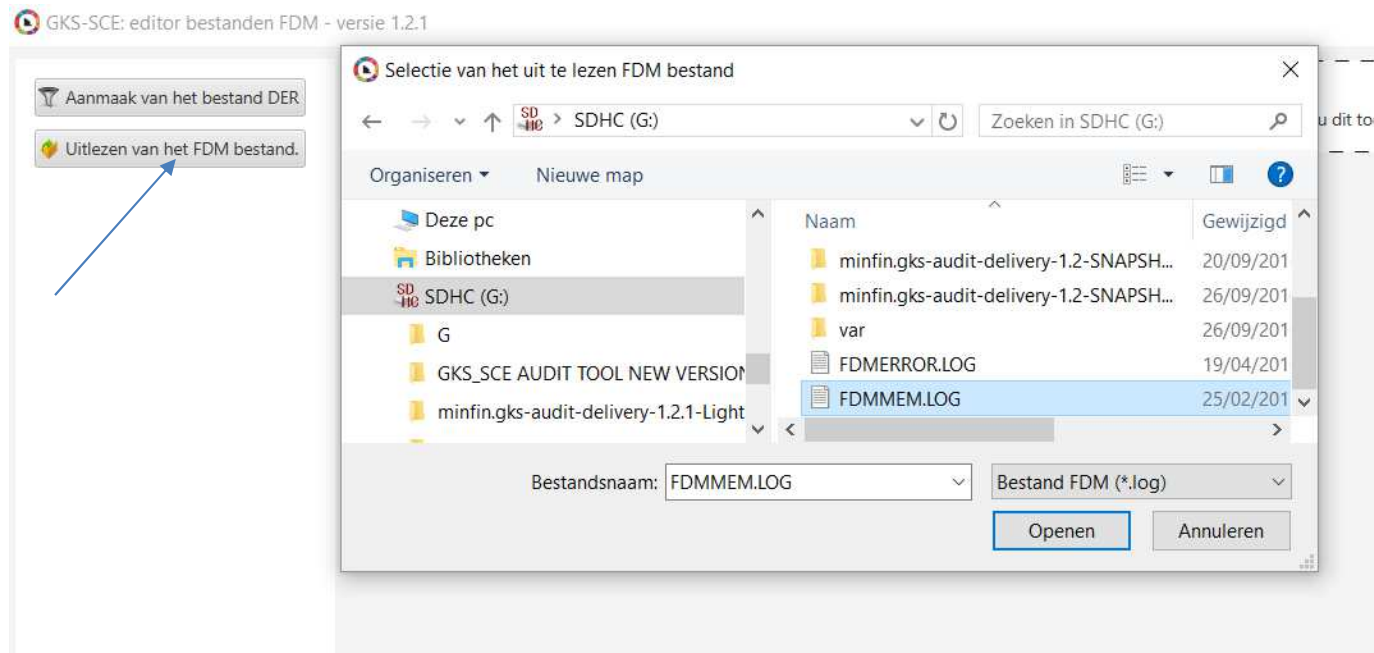
Het .DER bestand aanmaken



GKS – FISCAAL -SOCIALE INSPECTIEDIENSTEN

WAT IS REEDS VOORZIEN:

- Light versie audit tool voor FDM





GKS – FISCAAL -SOCIALE INSPECTIEDIENSTEN

WAT IS REEDS VOORZIEN:

- Light versie audit tool voor FDM

GKS-SCE: editor bestanden FDM - versie 1.2.1

Aanmaak van het bestand DER

Uitlezen van het FDM bestand.

Hier vindt u alle verkooptransacties afkomstig uit het bestand "FDMMEM.LOG".
Andere transacties kunnen met deze versie van de toepassing niet uitgelezen worden.

Datum	Gebruiker	Eventlabel	Totaal
29/01/2015 07:41:27	77112216736	NS	2,20
29/01/2015 08:00:38	77112216736	NS	2,20
29/01/2015 09:07:27	91082039995	NS	4,60
29/01/2015 09:03:11	91082039995	NS	2,30
29/01/2015 09:02:57	91082039995	NS	2,30
29/01/2015 09:19:29	91082039995	NS	2,30
29/01/2015 09:19:51	91082039995	NS	2,30
29/01/2015 09:45:13	77112216736	NS	2,20
29/01/2015 09:45:23	91082039995	NS	2,30
29/01/2015 09:45:49	91082039995	NS	0,00
29/01/2015 09:46:05	91082039995	NS	0,00
29/01/2015 09:49:57	77112216736	NS	0,00
29/01/2015 09:50:08	77112216736	NS	0,00
29/01/2015 10:18:53	91082039995	NS	7,50
29/01/2015 10:13:30	91082039995	NS	15,90
29/01/2015 10:28:24	77112216736	NS	15,70
29/01/2015 10:25:59	91082039995	NS	4,60
29/01/2015 10:46:47	91082039995	NS	2,30
29/01/2015 10:53:31	91082039995	NS	4,60
29/01/2015 11:01:05	88010220637	NS	2,90

Exporteren

A	B	C	D	E	F
Datum	Uur	Gebruiker	Eventlabel	Totaal	
29/01/2015	07:41:27	77112216736	NS	2,20	
29/01/2015	08:00:38	77112216736	NS	2,20	
29/01/2015	09:07:27	91082039995	NS	4,60	
29/01/2015	09:03:11	91082039995	NS	2,30	
29/01/2015	09:02:57	91082039995	NS	2,30	
29/01/2015	09:19:29	91082039995	NS	2,30	
29/01/2015	09:19:51	91082039995	NS	2,30	
29/01/2015	09:45:13	77112216736	NS	2,20	
29/01/2015	09:45:23	91082039995	NS	2,30	
29/01/2015	09:45:49	91082039995	NS	0,00	



GKS – FISCAAL -SOCIALE INSPECTIEDIENSTEN

WAT IS REEDS VOORZIEN:

- Light versie audit tool voor FDM

Live demo



GKS – FISCAAL – CIJFERS ...

IMPLEMENTATIE PER 13/10/2017

TOTAAL	max # UITBAT	# UITBAT met GKS	% UITBAT MET GKS	# UITBAT ZONDER GKS		max # UITBAT	# UITBAT met GKS	% UITBAT MET GKS	# UITBAT ZONDER GKS
WVL	3587	3760	104,82%	173	VL	12713	13174	103,63%	461
OVL	2623	2845	108,46%	222	BRU	2758	2028	73,53%	-730
APEN	3286	3350	101,95%	64	WALL	6123	5032	82,18%	-1091
LIMB	1547	1579	102,07%	32	ONBEPAALD	107	197	184,11%	90
VLBRAB	1670	1640	98,20%	-30		21701	20431	94,15%	-1270
BXL	2758	2028	73,53%	-730					
WABRAB	729	584	80,11%	-145					
LIEGE	1984	1681	84,73%	-303					
NAMUR	941	786	83,53%	-155					
LUXEMB	691	551	79,74%	-140					
HAINAUT	1778	1430	80,43%	-348					
ONBEPAALD	107	197	184,11%	90					
	21701	20431	94,15%	-1270					



GKS – FISCAAL – CIJFERS ...

OPVOLGING IMPLEMENTATIE 2016

uitgevoerde controles

2016

TOTAAL	3509
--------	-------------

UITBAT %

WVL	389	11,09%	VL	1291	36,79%
OVL	303	8,63%	BRU	793	22,60%
APEN	318	9,06%	WALL	1425	40,61%
LIMB	194	5,53%			
VLBRAB	87	2,48%			
BXL	793	22,60%			
WABRAB	157	4,47%			
LIEGE	310	8,83%			
NAMUR	309	8,81%			
LUXEMB	254	7,24%			
HAINAUT	395	11,26%			

> 25.000 en geen GKS

TOTAAL	2459
--------	-------------

70,08% tov uitgev controles

UITBAT %

WVL	210	8,54%	VL	751	30,54%
OVL	209	8,50%	BRU	605	24,60%
APEN	175	7,12%	WALL	1103	44,86%
LIMB	119	4,84%			
VLBRAB	38	1,55%			
BXL	605	24,60%			
WABRAB	121	4,92%			
LIEGE	222	9,03%			
NAMUR	254	10,33%			
LUXEMB	189	7,69%			
HAINAUT	317	12,89%			



GKS – FISCAAL – CIJFERS ...

OPVOLGING IMPLEMENTATIE 2017

GECONTROLEERDE UITBATINGEN

2017

TOTAAL	744				
	#	%			
	UITBAT				
WVL	2	0,27%	VL	168	22,58%
OVL	1	0,13%	BRU	291	39,11%
APEN	124	16,67%	WALL	285	38,31%
LIMB	2	0,27%			
VLBRAB	39	5,24%			
BXL	291	39,11%			
WABRAB	52	6,99%			
LIEGE	197	26,48%			
NAMUR	14	1,88%			
LUXEMB	0	0,00%			
HAINAUT	22	2,96%			
ONBEPaald	0	0,00%			

UITBATINGEN ZONDER GKS

TOTAAL	393				
	#	%			
	UITBAT				
WVL	0	0,00%	VL	66	16,79%
OVL	0	0,00%	BRU	170	43,26%
APEN	40	10,18%	WALL	157	39,95%
LIMB	1	0,25%			
VLBRAB	25	6,36%			
BXL	170	43,26%			
WABRAB	33	8,40%			
LIEGE	98	24,94%			
NAMUR	10	2,54%			
LUXEMB	0	0,00%			
HAINAUT	16	4,07%			
ONBEPaald	0	0,00%			

==> 52,82%



GKS – FISCAAL – CIJFERS ...

GKS ACTIEF ?

Doelgroep: horecazaken met actief GKS volgens applicatie

Selectie: ad random !

Doel: is het GKS effectief in werking/geactiveerd

Reden:

- via aanvraag VSC willen sommigen controle vermijden
- Gesteund door sector (oneerlijke concurrentie)



GKS – FISCAAL – CIJFERS ...

GKS ACTIEF - RESULTATEN

Reeds geselecteerd: 4.687 / Afgewerkt: 3.294

In cijfers:



GKS – FISCAAL – CIJFERS ...

GKS ACTIEF - RESULTATEN

GECONTROLEERDE UITBATINGEN

TOTAAL	3292				
	<i># UITBAT</i>	<i>%</i>			
WVL	724	21,99%	VL	2340	71,08%
OVL	727	22,08%	BRU	303	9,20%
APEN	552	16,77%	WALL	648	19,68%
LIMB	192	5,83%			
VLBRAB	145	4,40%			
BXL	303	9,20%			
WABRAB	121	3,68%			
LIEGE	145	4,40%			
NAMUR	157	4,77%			
LUXEMB	98	2,98%			
HAINAUT	127	3,86%			
ONBEPaald	1	0,03%			



GKS – FISCAAL – CIJFERS ...

GKS ACTIEF - RESULTATEN

RESULTATEN GLOBAAL

TOTAAL	3292	2885	87,64%	408	12,39%
	CONTROLE	GKS OK	%	GKS NOK	%
WVL	724	650	89,78%	75	10,36%
OVL	727	649	89,27%	78	10,73%
APEN	552	486	88,04%	66	11,96%
LIMB	192	170	88,54%	22	11,46%
VLBRAB	145	124	85,52%	21	14,48%
BXL	303	244	80,53%	59	19,47%
WABRAB	121	103	85,12%	18	14,88%
LIEGE	145	129	88,97%	16	11,03%
NAMUR	157	130	82,80%	27	17,20%
LUXEMB	98	85	86,73%	13	13,27%
HAUTAUT	127	115	90,55%	12	9,45%
ONBEPaald	1	0	0,00%	1	100,00%



GKS – FISCAAL – CIJFERS ...

GKS ACTIEF - RESULTATEN

UITBATINGEN MET ACTIEF GKS MAAR 2DE KASSA

TOTAAL	2885	61	2,11%
	GKS OK	2DE KASSA	%
WVL	650	6	0,92%
OVL	649	10	1,54%
APEN	486	11	2,26%
LIMB	170	7	4,12%
VLBRAB	124	6	4,84%
BXL	244	5	2,05%
WABRAB	103	2	1,94%
LIEGE	129	8	6,20%
NAMUR	130	0	0,00%
LUXEMB	85	1	1,18%
HAINAUT	115	5	4,35%
ONBEPaald	0	0	0,00%



GKS – FISCAAL - INFO

www.geregistreerdkassasysteem.be

(of via portaalsite FOD)

Certificatie en back office registratie:

NCO AFDELING GKS TEAM GKS 1

E: secr.gksce@minfin.fed.be

Karel Deridder

Directeur-generaal AD Inspectiediensten RSZ



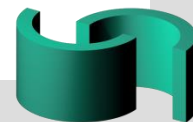
**GKS en flankerende
maatregelen – rol
van (de RSZ &) de
sociale
inspectiediensten**

K. Deridder

19-10-2017



De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid



Wat we doen

- Bijdragen innen
- Het stelsel financieren
- Sociale gegevens → netwerk OISZ
- Controle: preventie, detectie en inspectie

De RSZ is het hart van de Belgische sociale zekerheid.

Kerncijfers

- € 57,2 miljard sociale bijdragen
- +/-1.600 medewerkers (VTE)
- € 174 mio werkingsbudget

Proceskaart



WERKGEVERS EN HUN DIENSTVERRICHTERS

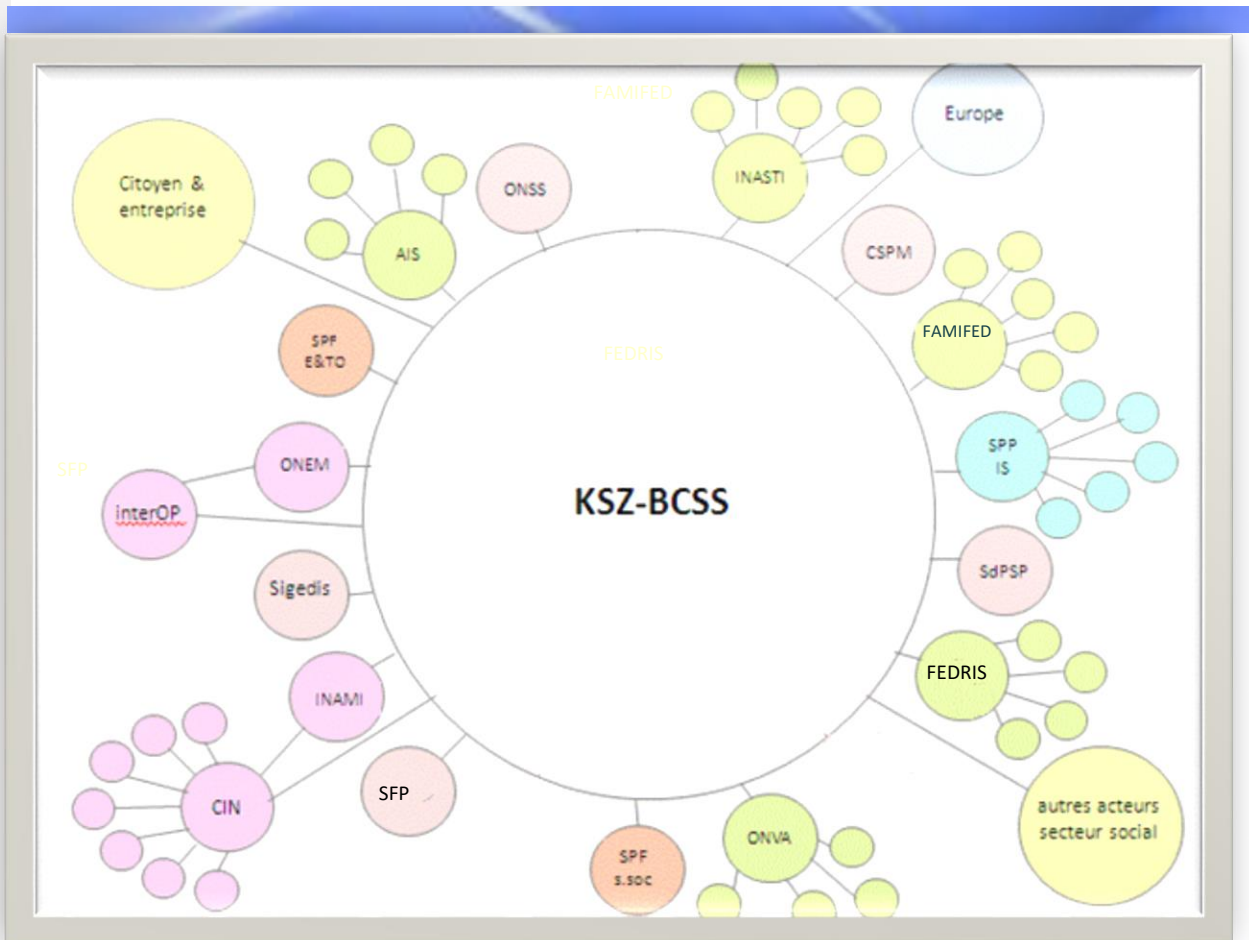




2. De Rsz binnen het netwerk van de sociale zekerheid



The network of the social security in Belgium





DE MORGEN

Buitenland..... 11-14
Sport 15-20
Kultuur 32-34
Service 41-43
Televisie 44-49
Opinie..... 54

* De Belgische loonkost is niet te hoog. Ons verlies aan marktaandeel is te wijten aan een verkeerde oriëntatie van de productie, zeggen de ekonomen van het IRES. *Pagina 35*

* Ondanks opeenvolgende tegemoetkomingen wil de druk maar niet van de ketel in de welzijnssector. Kanttekeningen bij een dovemansgesprek. *Pagina 36*

* De Dominicaanse Republiek is een paradijs voor zonneklippers, maar de bevolking wordt niet beter van de toeristentroom. *Pagina 38*

TERZAKE

INHOUD

BUITENLAND

Bondspresident

Duitsland krijgt op Pinkstermaandag een nieuwe bondspresident. Het kieskollege komt in de historische Rijksdag in Berlijn bijeen om een opvolger voor Richard von Weiz-



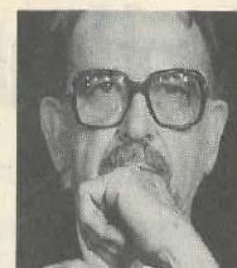
MTV votes Europe

Meer dan honderd miljoen Europese MTV-kijkers worden dagelijks aangespoord om in juni hun stem te laten horen. De muziekzender heeft alle registers opengetrokken om de jongeren naar de Europese stembus te lokken. Politieke info op ruige gitaarmuziek. *Pagina 23*



Duitstalig België

De Duitstalige Gemeenschap, doorgaans Oostkantons genaamd, bestaat dezer dagen tien jaar. Toeval of niet, maar de recente geschiedenis van ons mooiste landsdeel valt samen met de loopbaan van Joseph Maraire. Een gesprek met een vergeten premier. *Pagina 24*



Een onfris kluwen

Binnenkort zal het drie jaar geleden zijn dat André Cools werd neergeschoten. De moord blijft onopgehelderd maar steeds meer aanwijzingen leggen een verband met een zaak van gestolen waardepapieren. Een grafisch en kronologisch overzicht van twee onderzoeken. *Pagina's 28 en 29*

Horecafraude op 50 miljard geraamd

Sektor geeft slechts helft van werkelijke inkomsten aan

Op basis van gegevens van de fiscale controlediensten berekende het ministerie van Financiën dat de horecasektor globaal amper de helft van zijn werkelijke inkomsten aangeeft. Daardoor grijpt de overheid jaarlijks naast 50 miljard frank BTW-inkomsten. Federaal minister van Financiën Philippe Maystadt (PSC) wil met de verplichte aflevering van een BTW-bonnetje aan iedere restaurantbezoeker alvast een begin maken met het aanpakken van de gigantische fraude. Zoals bekend riskeert iedereen

sinds 1 april een boete van 1.000 frank als bij een controle blijkt dat hij niet in het bezit is van een BTW-bonnetje bij het verlaten van een restaurant. Vanaf 1 juli geldt dat ook voor de bezoeker van een taverne of snackbar. De horeca liep al storm tegen de maatregel, maar op het ministerie wordt die reactie overtrokken genoemd en gezien als een bewijs van het vermoeden "dat er tegen de sterren op wordt gefraudeerd". De bedoeling van de maatregel van Maystadt is een realistischer beeld te krijgen van de reële in-

komsten in de horecasektor. En dat wordt, volgens een (liever anonieme) hoge ambtenaar van Financiën, de hoogste tijd. "Er is gebleken dat de horecasektor nu aan amper de helft van de klanten een BTW-bonnetje geeft. De maatregel van Maystadt is een stap in de goede richting, maar onvoldoende om de fraude funda-

menteel aan te pakken." Uit een eerste, voorlopige enquête blijkt volgens onze zegsman dat de maatregel nu al effect sorteert: sinds 1 april is er een "beduidende" toename van de BTW-aangiften in de horeca. "Uit vrees om beboet te worden, vragen steeds meer mensen een ontvangstbewijs, en dat was de bedoeling.

Het ziet er naar uit dat de maatregel op jaarbasis goed zal zijn voor ettelijke miljarden meeropbrengsten, terwijl hij zeer weinig kost aan de overheid. Daarom pleit ik voor de invoering van een *geijkte kas*. Niet alleen voor de horeca, maar ook voor andere vrije beroepen. Alleen op die manier kunnen alle inkomsten officieel geregistreerd worden. Meteen zou het hele circuit van 'zwarte' aankopen en zwartwerkers worden uitgeschakeld." Volgens Luk Somers, distrikts- hoofd van de Leuvense Inspectie

van Sociale Wetten, wordt in de horecasektor amper een derde van de werkelijk gepresteerde uren aangegeven. Ook dat zou wel eens kunnen veranderen, omdat de sociale controles drastisch zullen worden opgevoerd, terwijl ook de boetes verhogen ("voor één zwartwerker riskeert een werkgever tot 750.000 frank boete"). Voor de horeca pleit Somers voor de invoering van een officieel personeelsregister, dat de controle op het zwartwerk enorm zou vereenvoudigen. (MS) *Zie ook Terzake, pagina 37.*

Horeca

De Morgen 8/10/2012

Elke dag 33 zwartwerkers betraapt

Bij controles tegen sociale fraude zijn vorig jaar 12.000 zwartwerkers tegen de lamp gelopen, of 33 per dag. Bijna 400 miljoen euro werd zo gerecupereerd. De inspectiediensten voerden 36.000 gerichte controles uit, bij 32 procent daarvan werd zwartwerk ontdekt: werknemers die niet zijn ingeschreven bij de RSZ, buitenlandse werknemers die niet zijn aangegeven of mensen die slechts deels in het wit werken. Zwartwerk gebeurt vooral in de horeca.



3.De invoering van het Geregistreerd Kassa Systeem in de Horeca & de begeleidende maatregelen



NIEUWE KASSA'S MOETEN ZWARTWERK IN HORECA OPLOSSEN

2 KOFFIES,
ZWART...

DAT ZAL
NIET GAAN...

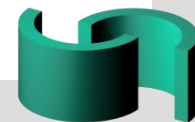
GRIET®





De invoering van het **G**eregistreerd **K**assa **S**ysteem (GKS) binnen de Horecasector

- In eerste instantie een maatregel om fiscale fraude aan te pakken
- Pas in een latere fase koppeling aan het sociale
- De invoering van een reeks (sociale) begeleidingsmaatregelen
 - Gelegenheidsarbeid
 - Studenten
 - Flexi-jobs
 - Overuren
 - Bijdragenvermindering





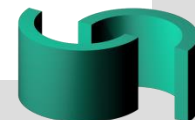
Begeleidende maatregelen

○ Gelegenheidsarbeid

- Maximaal 2 achtereenvolgende dagen
- Sociale bijdragen op een fictief loon dat lager ligt dan het minimumloon in de sector
- Uitbreiding van 100 naar 200 dagen/jaar per werkgever

○ Studenten

- Betaling van een solidariteitsbijdrage van 5,42%
- Beperking in de tijd: 475 uren/jaar per student (vroeger 50 dagen)



Begeleidende maatregelen (vervolg)

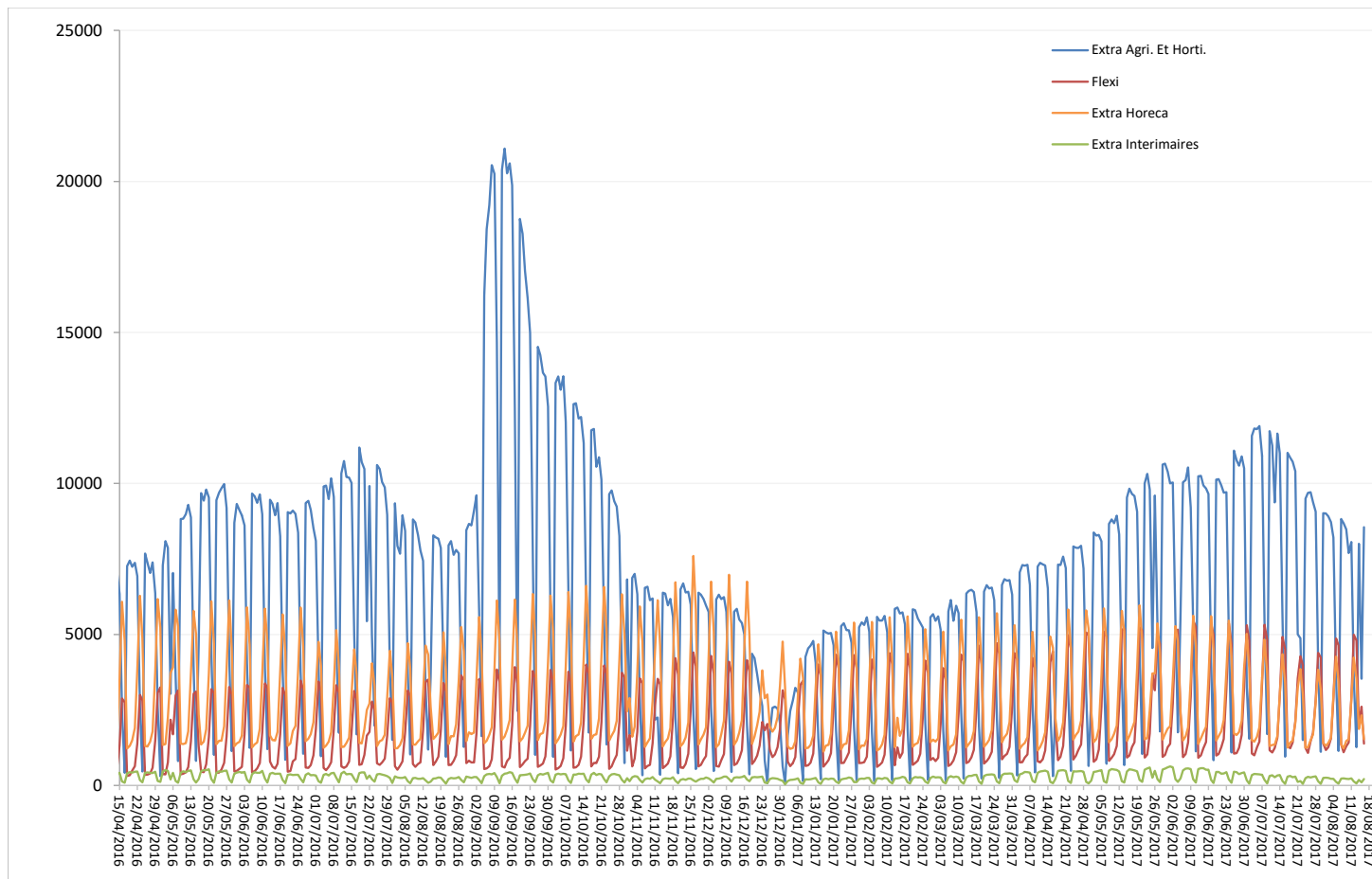
○ Flexi-Jobs

- Volledig nieuw statuut voor werknemers die minstens 4/5 elders werken (situatie op T-3)
 - Flexi-loon dat lager ligt dan het minimumbarema
 - Geen werknemersbijdrage
 - Voor de werkgever: slechts 25% sociale & fiscale bijdragen
- - Recente uitspraak van het Grondwettelijk Hof (in een zaak die werd aangespannen door de syndicale partners)



Evolutie aantal extra's & flexi-jobs 15/04/2016 tot en met 18/08/2017

Graphique du comptage journalier du nombre de relations type "Extra" (tous types), ou de type "Flexi"



Begeleidende maatregelen (vervolg)

○ Overuren

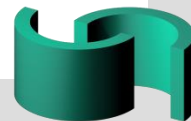
- Voor elke voltijdse werknemer mogelijkheid tot het presteren van 360 overuren/jaar , zonder inhaalrust
- Geen sociale bijdragen of belastingen verschuldigd op het loon voor deze overuren
- Gevoelige uitbreiding van fiscale korting op overuren met toeslag (zowel voor voltijdse als voor deeltijdse werknemers)

○ Bijdragenvermindering voor 5 voltijdse werknemers

- Indien gebruik van het GKS systeem korting op sociale bijdragen voor 5 vaste voltijdse werknemers
 - 500 Euro/kwartaal per werknemer
 - 800 Euro/kwartaal indien jonger dan 26 jaar

Voorwaarde: uitgerust zijn met een GKS + aanwezigheidsregistratie voor alle werknemers

○ + Checklist SIOD!





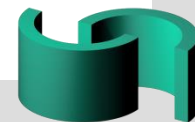
4. Rol van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid





Rol van de RSZ

- Algemene Directie v/d **Identificatie & Controle der aangiften**
 - Identificatie
 - Dimona
 - Student@work
 - Dmfa
 - Dispatching in het netwerk v/d sociale zekerheid
- Algemene Directie van de **Inning**
- Algemene Directie van **Financiën & Begroting** (+Globaal Beheer)
- Algemene Directie v/d **inspectiediensten**





5. Rol van de sociale Inspectiediensten ?





Welke inspecteurs/diensten?

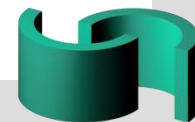
- Van de Algemene Directie **Toezicht** op de **Sociale Wetten (TSW)**-Fod Waso;
- Van de Algemene Directie **Toezicht** op het **Welzijn op het werk (TWW)** -Fod Waso
- Van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (**RSZ**);
- Van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening (**RVA**);
- Van het Fonds voor Arbeidsongevallen & Beroepsziekten (**Fedris**);
- Van het Rijksinstituut voor de sociale verzekering der zelfstandigen (**RSVZ**);
- Van het Rijksinstituut voor ziekte & invaliditeitsverzekering (**RIZIV**);
- Van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (**RJV**)





Rol v/d (vernieuwde)RSZ Inspectiedienst

- *Ondersteunen v/d kernopdrachten*
 - *Beheersen van het invorderingsrisico*
 - *Fraude-opsporing*
 - *Fraudedetectie*
 - *Fraudebestrijding*



Rol v/d (RSZ) Inspecteurs

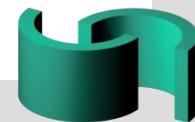
- **Adviseren/informereren**
- **Bemiddelen/**
- **Controleren/ Coachen**
- **Verbaliseren**
- **Signaleren**





Evolutie v/d RSZ Inspectiedienst

- 2017 : een overgangsjaar
- Januari 2017: integratie van DIBISS (ex RSZ/PPO & van de dienst voor Overzeese Sociale Zekerheid (ex DOSZ) +/- 25 inspecteurs
- Juli 2017: integratie van de Sociale Inspectie (+/- 300 bijkomende medewerkers)
Herschikking van bevoegdheden



Organisatie

... Hoofdbestuur Algemene Directie Inspectie ...

Nederlandstalige Inspectie
(A4)

Franstalige Inspectie
(A4)

Vlaams-
Brabant
(A3)

West-
Vlaanderen
(A3)

Oost-
Vlaanderen
(A3)

Antwerpen
(A3)

Limburg
(A3)

Brussel
(A3)

Waals-
Brabant
(A3)

Henegouw
en
(A3)

Luik
(A3)

Namen –
Luxemburg
(A3)

GOT – DUMPING -

MENSENHANDEL

FRAUDENETWERKEN

SOCIAL ENGINEERING

PUBLIEKE SECTOR

SOCIALE DIENSTVERRICHTERS

19-10-2017

(24)



De rol van de “RSZ Inspectiedienst”

○ Controleren

- Op vraag van externen
- Op vraag van de binnendiensten
- Spontaan (op eigen initiatief)
- In het kader van gestructureerde samenwerking

○ Welke controletypes

- Algemene Controles/social engineering (meestal gericht)
- Ter ondersteuning van de kernopdrachten
 - Stilzwijgers/ Falingen/ Kwaliteit Dimona-DMFA
- Controles op correctheid & volledigheid
 - Bij de werkgevers zelf
 - Bij de mandatarissen/dienstverrichters (erkende & niet erkende)
- In het kader van de fraudebestrijding
- Sociale flitscontroles





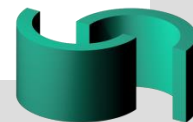
Controle op wat?

Op correcte en volledige aangiftes : welk nazicht?

- Intern: nazicht v/d Dimona- DMFA-aangiftes
- Extern: bij de werkgevers & of hun mandatarissen
 - Inlichtingenfiches
 - Prestatiestaten
 - Loonfiches
 - Individuele rekeningen
 - Boekhoudkundige stukken
 - Gegevens van het GKS (Horeca)
 - Toetsing aan de realiteit (Ondervragingen)
- Ter plaatse: zwartwerk/deeltijdse arbeid/ tewerkstelling van illegalen



Verloop van een onderzoek

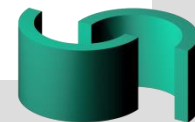




Verloop van een onderzoek

○ A. Start onderzoek

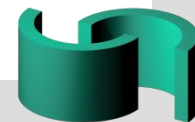
- Uitgaande van de inspecteur
- Centraal
- Op vraag van derden (vb Vakbond, Arbeidsauditoraat,...)
- Op basis van een signaal van het uniek meldpunt
- Op initiatief van de arrondissementale inspectiecel (SIOD)





Verloop van een onderzoek

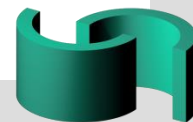
- **B. Voorbereiding** van het controleonderzoek/verrijking van het dossier
- **C. (eventueel)Aankondiging** van het controlebezoek
- **D. Controle ter plaatse**
NB: zie hierna ook het Charter tussen de horecasector en de inspectiediensten
- **E. Opstellen van een verslag** : met daarin de controleresultaten/+ eventueel **Pro Justitia**





Verloop van een onderzoek

- **F. Onderzoek door de Interne Controlediensten**
- **G. (*Eventueel*) Advies van de Juridische diensten**
- **G. Beslissing door Interne Controlediensten**
- **H. Opvolging door Inspectiedienst**
- NB Indien strafrechtelijke weg: opvolging door het Arbeidsauditoraat of door de Dienst Administratieve geldboeten





Charter tussen Horeca werkgevers & de sociale Inspectiediensten (27-04-2016)

- **Context**
 - Regeerakkoord 9 oktober 2014
 - Goedkeuring horecaplan door de Regering op 6 februari 2015
 - Verderzetting v/d strijd tegen zwartwerk, maar niet beperken tot een repressieve aanpak
 - Verzekering levensvatbaarheid v/d sector
- **Preventieve acties**
- **Selectie & detectie**
- **Controleacties**
- **Nazorg**





Fraude versus verhoogd invorderingsrisico

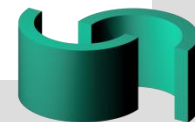
- **Fraude:**
 - **Bijdragefraude:**
 - Klassieke zwartwerk
 - Niet- of onvoldoende loon onderwerpen
 - Koppelbazerij
 - Carrousels
 - Fictieve inschrijvingen/onderwerpingen
 - Delawarevennootschappen
 - **Verhoogd invorderingsrisico:**
 - Op basis van indicatoren tot conclusie komen dat werkgever niet zal betalen
- **Ter info:**
 - **Uitkeringsfraude of verhoogd risico op onterechte uitkeringen:**
 - Het onverschuldigd genieten van sociale zekerheidsuitkeringen

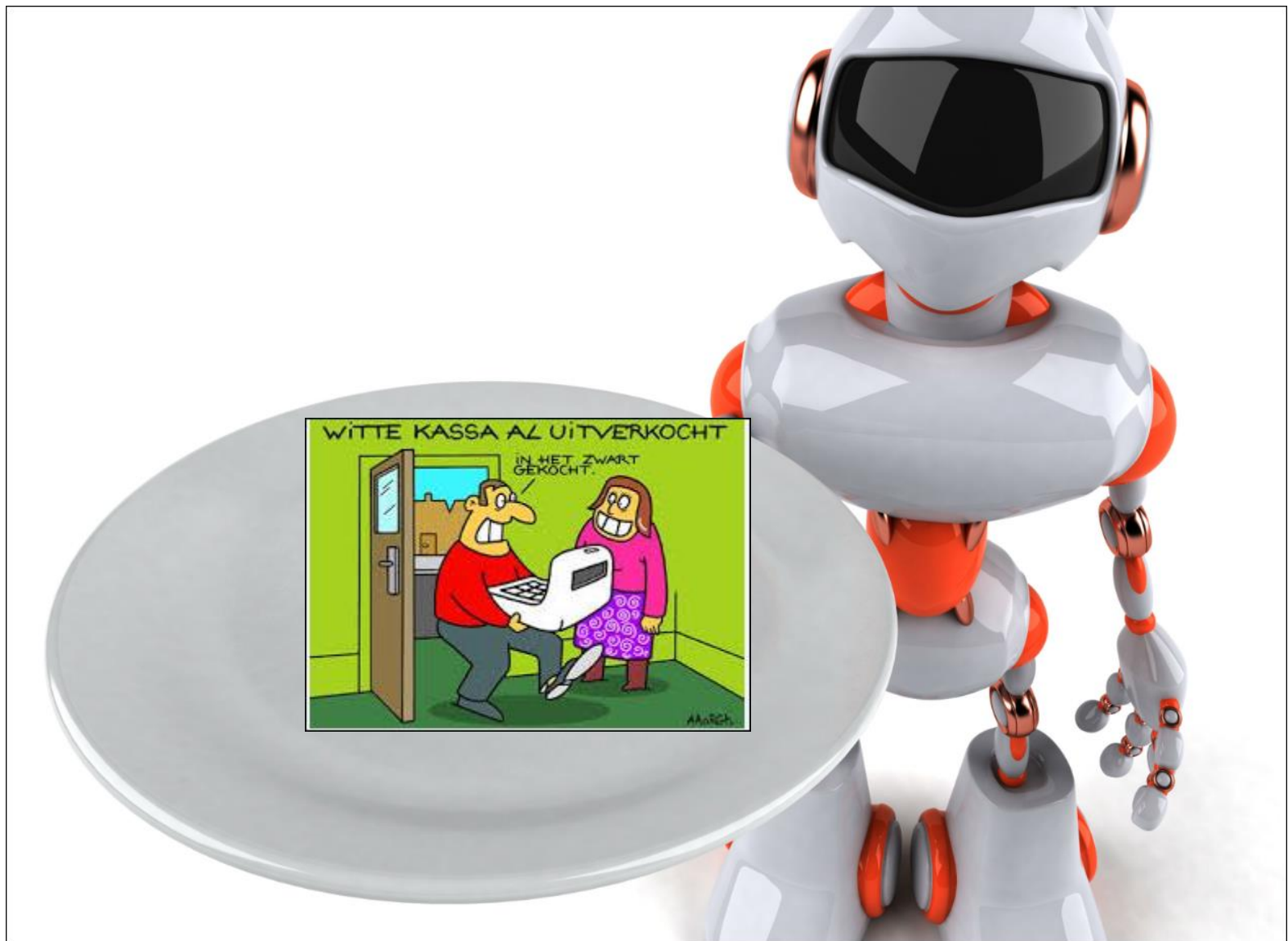




Resultaten (2016)

- Aantal gezamenlijke Controles (Siod) : **3475**
- Aantal gecontroleerde werknemers: **7167**
- Aantal gecontroleerde zelfstandigen **3460**
- Aantal personen betrokken bij inbreuken: **3934**
- Totaal aantal inbreuken: **2452**
 - Dimona: 1107
 - Deeltijdse arbeid: 779
 - Soc. Zekerheid: 28
 - Werkloosheid: 318
 - Tewerkstelling buitenlandse arbeidskrachten: 170
 - Tewerkstelling buitenlanders (beroepskaart) : 14
 - Limosa: 36





DANK VOOR UW AANDACHT



Danny Meirsschaut

Arbeidsauditeur Gent
gerechtelijke arrondissementen Oost- en West-Vlaanderen

Het arbeidsauditoraat: de handhaving van het sociaal recht in de horeca

Gent – 19 oktober 2017



Horeca?





Horeca?





Arbeidsauditoraat GENT

- Ingevolge de hervorming van het gerechtelijk landschap omvat het arbeidsauditoraat Gent sinds 1 april 2014 de 2 gerechtelijke arrondissementen Oost- en West-Vlaanderen.





Controles

Controles HORECA Oost- en West-Vlaanderen

	aantal controles	aantal “positieve” controles (nationaal)
2014	793	47 %
2015	754	46 %
2016	571	35 %



inbreuktypes

- dimona
- schijnzelfstandigen
- werken met vrijwilligers
- toegestane afwezigheid
- deeltijdse arbeid (zwarte uren)
- zwart loon
- cumul met sociale uitkeringen
- niet betalen RSZ
- buitenlandse werknemers
- mensenhandel



Penaal en administratief optreden

- Penale sancties en maatregelen
- Administratieve sancties en maatregelen
- Ne bis in idem: penale sancties en administratieve sancties niet te cumuleren.
- Sancties (vergeldend karakter: boetes, uitsluiting voor de toekomst) en maatregelen (herstellend: terugvordering, invordering) wel cumul mogelijk.
- Gevolg: strafbeleid, electa una via



Electa una via: bij de strafrechter

Strafbaar via de strafrechter:

- werkgever, zijn aangestelde of lasthebber
- rechtspersoon
- mededader
- uitkeringsgerechtigde
- secundaire fraudeur

Strafuitvoeringsonderzoek

De straffen via de strafrechter: gevangenisstraf, geldboetes, werkstraffen, verbeurdverklaring, ontbinding, sluiting onderneming, ambtshalve veroordelingen, het vermogensvoordeel. **Straffen via OM:** minnelijke schikking



Electa una via: de administratieve weg

Administratieve geldboeten:

Werkgever (Vlaamse decreet: ook lasthebbers en aangestelden)

Administratieve maatregelen:

Inning bijdragen, terugvordering, schrapping erkenning



Gerechtelijk vervolgingsbeleid

Omzendbrief nr. Col 12/2012: in principe vervolging in geval van:

- Zwartwerk vanaf vijf werknemers (DIMONA)
- Vanaf tewerkstelling van 3 vreemdelingen
- Tewerkstelling van een werknemer in strijd met de menselijke waardigheid (mensenhandel, artikel 433§1, 3° S.W.)
- Georganiseerde sociale fraude
- Inbreuken welzijnswet gepaard gaande met dodelijke of ernstige kwetsuren
- Belemmeren van toezicht gepaard gaande met geweld of bedreigingen
- Fraude met sociale uitkeringen meer dan 20.000 euro
- Niet betaling van loon langer dan drie maanden



Het vervolgingsbeleid

Omzendbrief nr. Col 17/2013: de aanpak van de sociale fraude ten gevolge van fictieve domiciliëringen.

Omzendbrief nr. Col 7/2014: de strijd tegen de sociale dumping



Het vervolgingsbeleid

- Fenomeengericht vervolgen: arbeidsmigratie, valse detachering, valse documenten, schijnzelfstandigheid, domiciliefraude.
- Algemeen penaal beleid: illegale economie
- Lokale prioriteiten
- Geldboeten niet invorderbaar, insolventieit werkgever-rechtspersoon
- Strafblad
- Bijzondere maatregelen: inbeslagneming, sluiting van onderneming, ontbinding rechtspersoon



Het vervolgingsbeleid: conclusie

Horeca: veel horecazaken, makkelijk controleerbaar, veel controles, veel processen verbaal.

Goede benadering mogelijk via administratieve geldboeten en aanvullende administratieve maatregelen.

Gerechtelijk optreden eerder subsidiair en enkel in geval van prioriteiten (tewerkstelling vreemdelingen, grote omvang fraude, herhaling, administratie sancties niet doeltreffend, dwangmaatregelen)



Een derde weg: lokaal bestuurlijke aanpak

- Informatiebeheer: wie, wat, waar?
- Vergunningsbeleid (adviseren, uitreiken, opvolgen en desnoods uitreiken)
- Openbare orde, volksgezondheid, mensenhandel
- Bestuurlijke sancties (GAS)
- Coördinatie van de integrale aanpak, bestuur politie, O.M.
- Probleem: informatie-uitwisseling gerechtelijk-bestuurlijk



Een casus: zwarte loonzakjes, vonnis correctionele rechtbank Gent 2017

- Goede informatie: wanneer/waar
- Controle arbeidsinspectie/sociale inspectie/politie
- Loonzakjes grotendeels aanwezig, lijst werknemers, gegevens 2014-2015, duur fraude toegegeven
- Fraude al 16 jaar aan de gang, crescendo
- Bijkomend: fraude met werkloosheidsuitkeringen
- Focus op 2014-2015: 102 werknemers
- Jaaromzet 2015: bijna 3 miljoen euro, 32 VTE
- Zwarte lonen: 403.544,40 euro + 303,015,23 euro
- Op twee jaar tijd: 472.079,96 euro RSZ ontdoken



Een casus: zwarte loonzakjes, vonnis correctionele rechtbank Gent 2017

- Voorbeeld minimumloon hulpkok 1227 euro + 826 euro zwart
- Vennootschap en managementvennootschap zaakvoerder failliet
- Overname handelszaak, gunstig voor RSZ maar claim fiscus (BBI) veel hoger
- Tijdens het onderzoek werd ong. 120.000 euro in beslag genomen bij zaakvoerder en managementvennootschap
- Ex-zaakvoerder vervolgd: geldboete 360.000 euro, 472.079, 96 euro in beslag genomen. (beroep aangetekend)



Beslag en verbeurdverklaring

- Doelstelling: bewijslevering, voortzetting of herhaling fraude verhinderen/illegaal vermogensvoordeel voor verbeurdverklaring vrijwaren
- Gerechtelijk: beslag op roerende goederen ter plaatse met verzegeling als bewarende maatregel
- Administratief: artikel 38 sociaal strafwetboek, doelstelling: bewijslevering, voortzetting of herhaling inbreuken verhinderen (wordt weinig/niet toegepast)



Einde

dank u voor uw aandacht

- danny.meirsschaut@just.fgov.be
- www.om-mp.be

Philippe De Backer

Staatssecretaris Bestrijding Sociale Fraude,
Privacy en Noordzee

vertegenwoordigd door dhr. Bart Stalpaert



BALANS HORECABELEID

PHILIPPE DE BACKER, STAATSSECRETARIS BESTRIJDING SOCIALE FRAUDE
IRIS SEMINARIE

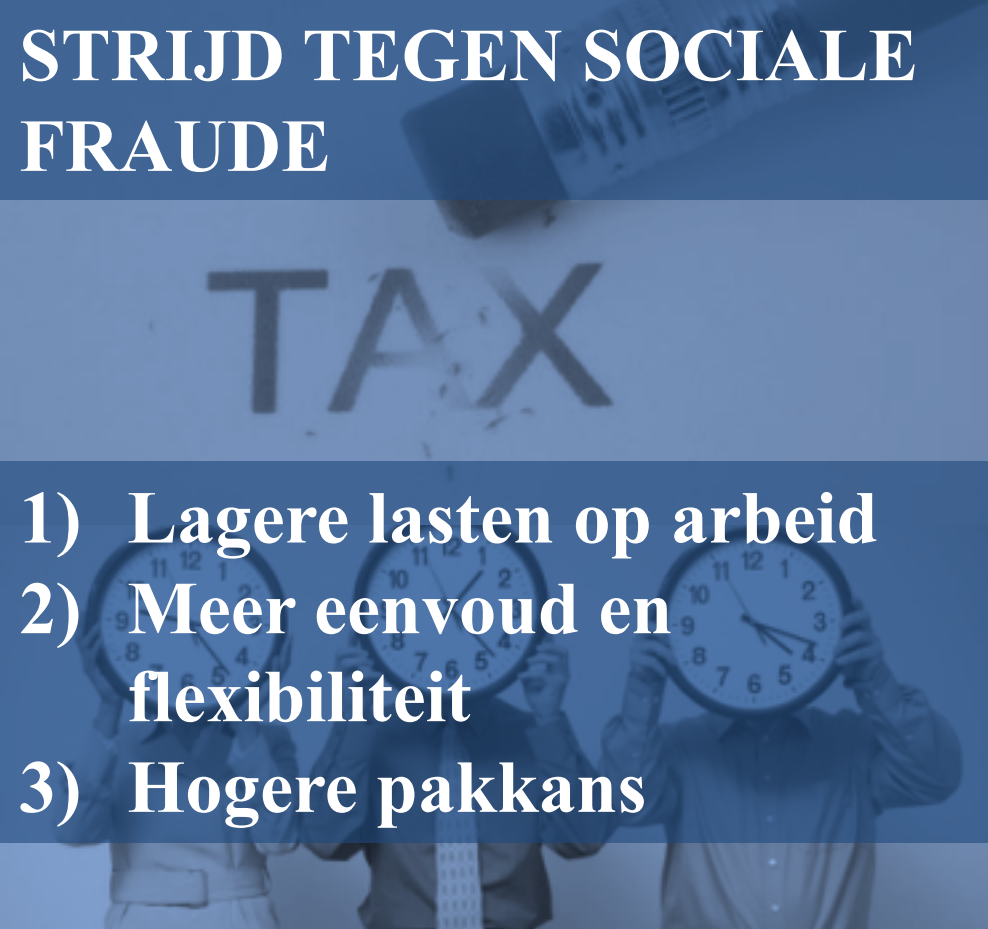
A photograph of Charles Michel, President of the European Council, speaking at a podium. He is wearing a dark suit, a light blue shirt, and a striped tie. He has a beard and glasses, and his right hand is raised in a gesture. The background is blurred, showing other people in suits.

**EEN SOLIDE AKKOORD MET EEN
STERKE POLITIEKE WIL OP
SOCIAAL-ECONOMISCH VLAK.
HET ZAL HET MOGELIJK MAKEN
DE KOMENDE JAREN MEER
JOBS TE CREËREN.**

CHARLES MICHEL

REGERING MICHEL I

STRIJD TEGEN SOCIALE FRAUDE

- 
- 1) Lagere lasten op arbeid
2) Meer eenvoud en
flexibiliteit
3) Hogere pakkans



JOBS

REGERING MICHEL I

A construction worker wearing a white hard hat with a logo, safety glasses, and blue gloves is working on a metal structure. The background is a blurred industrial setting with orange and blue metal frames.

NATIONAAL VLAK

7 Plannen voor eerlijke concurrentie afgesloten, nr. 8 in bespreking

Sectorale akkoorden met vakbonden, werkgevers, inspectie, regering

In 7 op 10 risicosectoren groei Belgische tewerkstelling

BESTRIJDING SOCIALE FRAUDE

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Bouw (PC124)	163.689	161.236	155.243	148.978	145.122	144.001
Transport (PC140)	79.683	77.703	76.508	77.404	79.208	80.797
Voedingsindustrie (PC118)	59.513	59.800	59.716	59.686	59.716	60.282
Horeca (PC302)	124.453	122.393	120.618	123.133	125.621	129.587
Elektro (PC149)	50.817	51.325	50.681	49.902	49.028	49.683
Schoonmaak (PC121)	43.063	43.318	43.133	43.318	43.918	44.955
Land- en tuinbouw (PC132/144/145)	26.266	26.874	28.363	28.406	30.346	30.159
Metaal en technologie (PC111)	134.151	132.282	127.780	123.458	116.946	115.688
Begravenis (PC320)	2.648	2.707	2.694	2.789	2.882	2.894
Garages en carwashes (PC112)	27.896	27.408	26.643	26.171	25.950	25.969
Totaal	712.179	705.046	691.379	683.245	678.737	684.015

BESTRIJDING SOCIALE FRAUDE



BOUW

Nieuwe wet overheidsopdrachten, sinds 1 juli 2017

Checkin@work vanaf 500 KEUR

Lastenverlaging 604 mio EUR

BESTRIJDING SOCIALE FRAUDE



TRANSPORT

Meer controles op de weg, o.m. op tachograaf fraude

Guidelines over interpretatie nationale en Europese wetgeving

Road package Europees Commissaris Bulc

BESTRIJDING SOCIALE FRAUDE



SINDS DECEMBER 2015

FLEXI-JOBS

BRUTO = NETTO-OVERUREN

SINDS JULI 2016

EINDE GEDOOGDBELEID WITTE KASSA
(VAN OVERTVELDT)

2 JAAR HORECABELEID



WAAR STAAN WE VANDAAG?

1. KWANTITATIEVE EVALUATIE (CIJFERS)

2. KWALITATIEVE EVALUATIE (MAATREGELEN)

3. CONCLUSIE

2 JAAR HORECABELEID



WITTE KASSA (FOD FINANCIEN)

26.771 KASSA'S GEREGISTREERD

DANKZIJ CONTROLES
INHAALBEWEGING IN BRUSSEL EN
WALLONIË

1. KWANTITATIEVE EVALUATIE



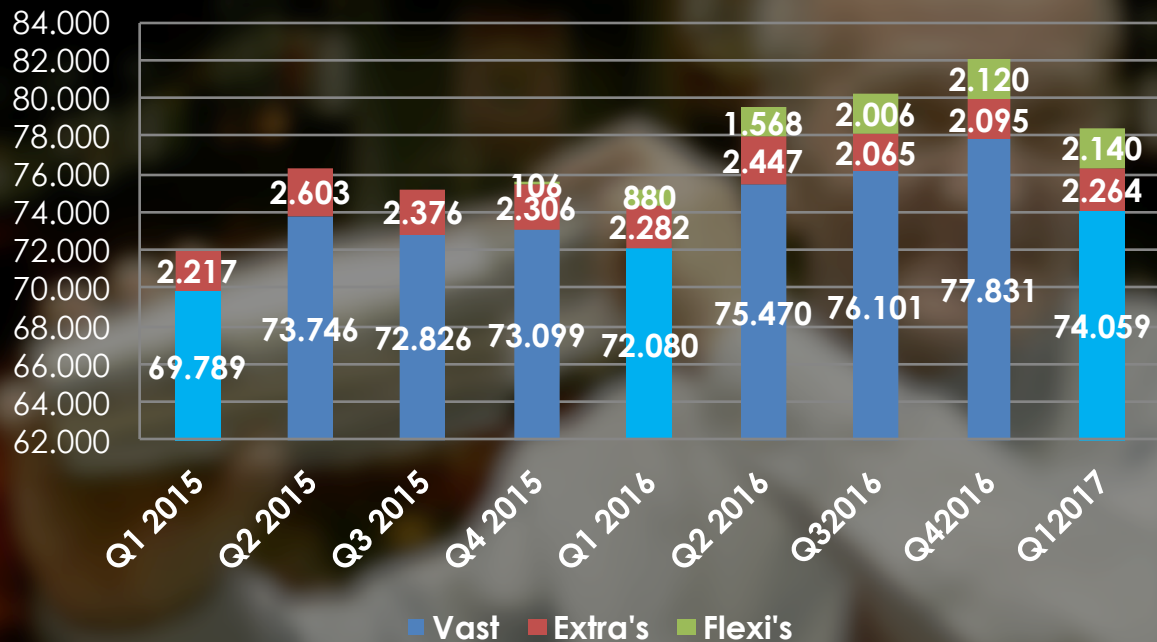
JOBS Q1 2015 – Q1 2017 (RSZ)

MEER VASTE JOBS (+4.270 VTE's)

SUCCES FLEXI-JOBS (+2.140 VTE's)

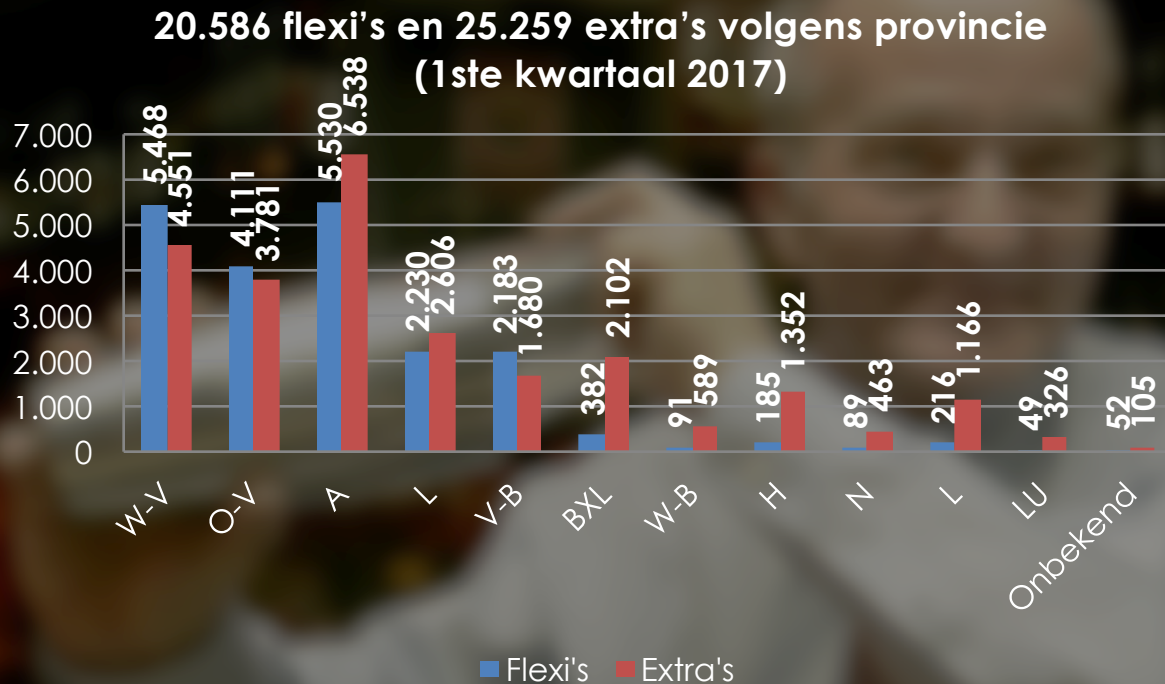
1. KWANTITATIEVE EVALUATIE

Evolutie van het aantal VTE's in de horeca (incl. interim)



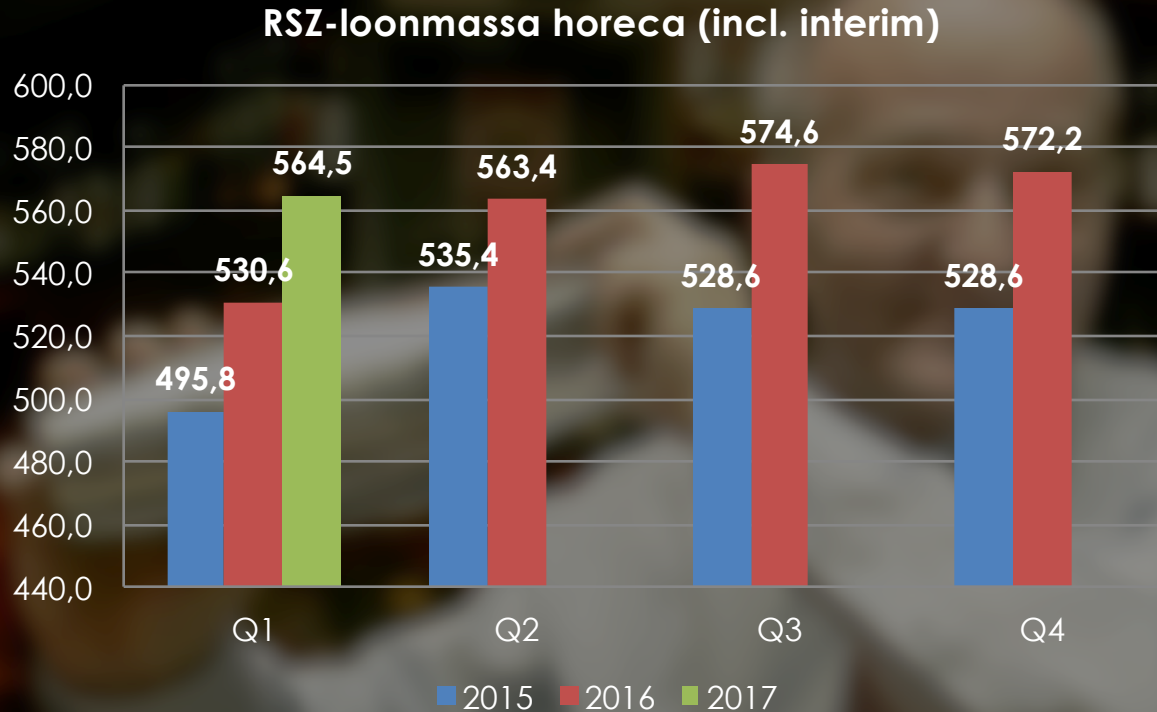
1. KWANTITATIEVE EVALUATIE

CIJFERS RSZ: FLEXI-JOBS EN EXTRA'S NAAR PROVINCIE



1. KWANTITATIEVE EVALUATIE

CIJFERS RSZ: MEER OFFICIËLE LOONMASSA: +152 MIO in 2016



1. KWANTITATIEVE EVALUATIE

A waiter in a black shirt is holding a silver tray with several items on it: a glass of beer, a bottle of Pilsner, a glass of water with a black straw, and a small dish of food. The background is a blurred outdoor event with people sitting at tables.

FLEXI-JOBS EEN SUCCES, VOLDOET AAN PIEKEN IN DE HORECA

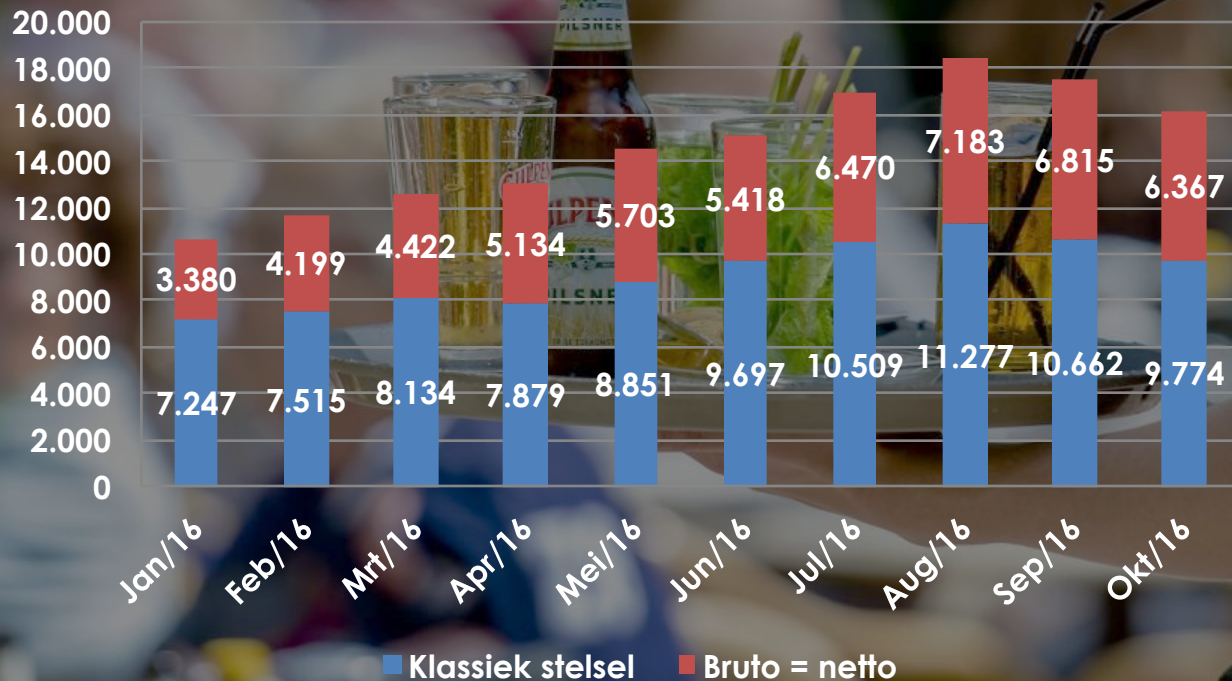
OVERUREN MET 7.000 GERECHTIGDEN ONDERBENUT, MAAR VERSOEPELD SINDS JUNI 2017

RSZ-KORTING MET 5.500 GERECHTIGDEN ONDERBENUT

2. KWALITATIEVE EVALUATIE

MEER OFFICIËLE OVERUREN

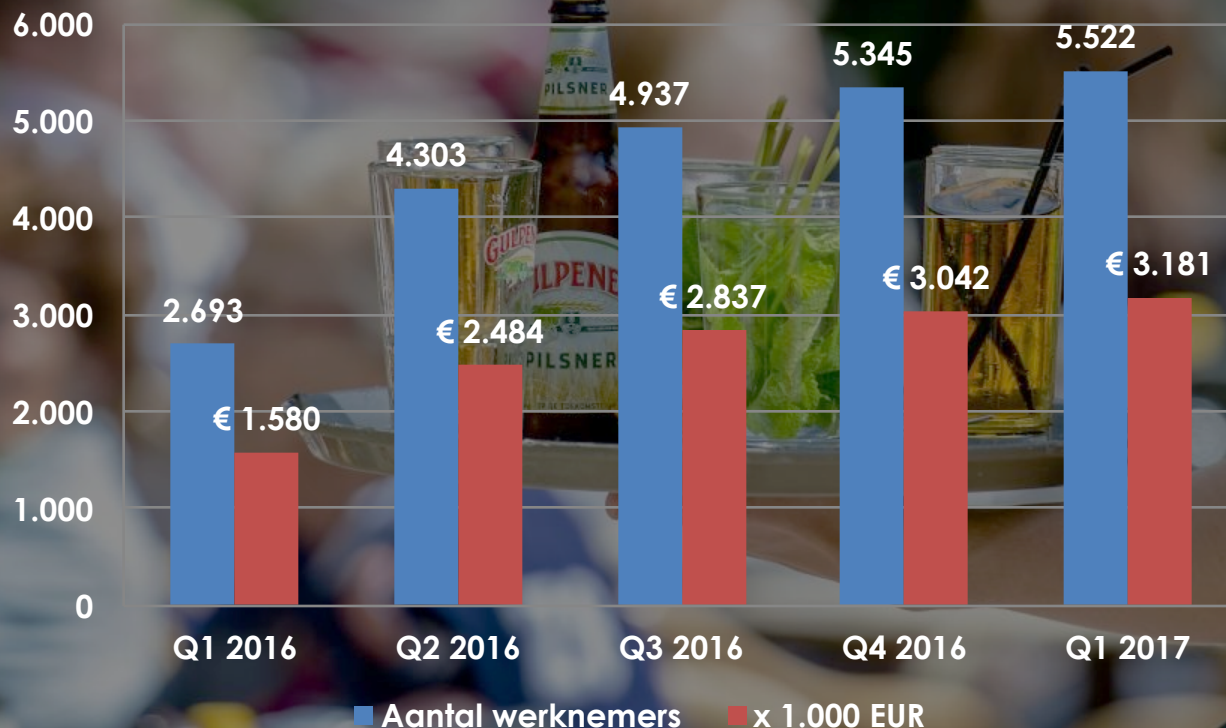
Officiële overuren, aantal werknemers (USS, extrapolatie)



2. KWALITATIEVE EVALUATIE

WEINIG GEBRUIK RSZ-KORTING HORECA 13 MIO IN 2017

RSZ-korting horeca vast voltijds personeel



2. KWALITATIEVE EVALUATIE

PROFIEL VAN DE GEMIDDELDE FLEXI-JOBBER Q1 2017

20.586 UNIEKE PERSONEN (DMFA)

2.140 VTE (VAST: 74.059 VTE, EXTRA: 2.263 VTE)

GEMIDDELD 3,8 U PER WEEK

11,6€/U (17% HOGER DAN WETTELIJK MINIMUM)

192 € EXTRA NETTO PER MAAND

2017: ca. 18,6 MIO€ RSZ-INKOMSTEN/JAAR VOOR
30.000 FLEXI'S

2. KWALITATIEVE EVALUATIE



360 OVERUREN IN DE HORECA ZONDER MOTIEF

FLEXI-JOBS VOOR BAKKERS, SLAGERS, GEPENSIONEERDEN

GEREALISEERD: ZOMERAKKOORD, 01/01/2018 in voege

3. CONCLUSIES

PROCEDURE VAKBONDEN TEGEN SYSTEEM VAN FLEXI-JOBS

GRONDWETTELIJK HOF HEEFT BONDEN ONGELIJK GEGEVEN

WEG LIGT OPEN VOOR UITBREIDING: PROGRAMMAWET 2^{de} lezing
19/10/2017, daarna parlement



Grondwettelijk Hof

3. CONCLUSIES

MEER VASTE JOBS, MEER OFFICIËLE LOONMASSA

VERDERE INFORMATIE EN SENSIBILISERING BLIJFT NODIG

UITBREIDING FLEXI-JOBS KOMT ER

360 OVERUREN ZONDER MOTIEF NU RECHTSZEKER

DUS: HORECA STAAT ER BETER VOOR DAN OOI



3. CONCLUSIES

IRIS | international research institute
on social fraud

iris@ugent.be | iris.ugent.be

IRIS | international research institute on social fraud
Universiteitstraat 4
9000 Ghent
Belgium