

# Verslag infosessie ‘Werken als Wetenschapper in de Industrie’

Donderdag 19 maart 2015 – 19u – Aud.A, Blandijnberg 2, 9000 Gent

## 1. Panelleden

- Karel De Middeleir (Studieadviescentrum UGent)
- Anneke Ernon (VDAB)
- Dirk Bontinck (Allnex)
- Jan Schouppe (Arcadis)

## 2. Verloop van de avond

- **Karel De Middeleir** leidt de avond in.  
“Een bedrijf verwacht meer dan enkel wetenschappelijke kennis.”
- **Jan Schouppe** stelt zichzelf en zijn bedrijf voor (zie presentatie)
  - 6 jaar geleden afgestudeerd als bio-ingenieur aan UGent
  - 1 jaar assistent bio-ingenieur milieu
  - 1 jaar Stad Gent miliedienst
  - 4 jaar bij Arcadis:
    - strategisch milieuadvies, consultancy
    - Belangrijke competenties: flexibiliteit, samen werken
- **Dirk Bontinck** stelt zichzelf en zijn bedrijf voor (zie presentatie)  
achtergrond in de organische chemie, nu Allnex
  - “Niets blijft, alles verandert continu.”
  - “Research is turning money into knowledge. Innovation is turning knowledge into money.”
  - “In een goed functionerend team zitten altijd zeer verschillende profielen, die elkaar aanvullen.”
  - Vragen over Intellectual Property (IP) en Patenten (zie ook: [www.espacenet.eu](http://www.espacenet.eu)):
    - Patenteren niet meer mogelijk zodra de kennis errond in het publiek domein zit.
    - Patent op een bestaand patent kan als er een duidelijke verbetering/verdieping aan het product is gebeurd. Het is dan wel afhankelijk van het basispatent.
    - Kan je voor je een patent genomen hebt toch al een staal naar een klant sturen? Ja, dat kan via een geheimhoudingscontract.
- **Anneke Ernon** (VDAB)
  - “Veel jobs staan niet online. Het is belangrijk om ook spontaan te solliciteren.”
  - Zie ook presentatie (die door omstandigheden niet tijdens de avond zelf kon worden getoond).

- **Panelgesprek: Q&A:**

1. [Afgestudeerd en nu? Vraag je af wat je wil van je job/van je werkgever:](#)
2. [Kies ik voor de academische wereld of de privé-sector?](#)
3. [Wat is mijn diploma waard?](#)
4. [Bepaalt het onderwerp van mijn masterthesis waar ik terecht kom?](#)
5. [Wat maakt dan het verschil tussen mij en andere sollicitanten met eenzelfde diploma?](#)
6. [Zijn bedrijven happig naar PhDs of kan ik beter direct als zelfstandige consultant beginnen?](#)
7. [Hoe bereid je je voor op een sollicitatie?](#)
8. [Wat met jobhoppen?](#)
9. [In welke functie kan ik als wetenschapper terecht komen?](#)
10. [Drijfveer voor wetenschappers.](#)

## **1. Afgestudeerd en nu? Vraag je af wat je wil van je job/van je werkgever:**

- werken in een groot (internationaal) of eerder klein (lokaal) bedrijf?
- ben je bereid naar het buitenland te gaan of niet?
- voor welke waarden wil je staan/wil je dat je bedrijf staat?

## **2. Kies ik voor de academische wereld of de privé-sector?**

Er zijn een aantal duidelijke verschillen in manier van werken in een academische of bedrijfswereld. (Zie ook presentatie Dirk Bontinck). Het hangt er vanaf in welk omgeving je liefst wil werken.

In grote lijnen:

- **Team:** In een bedrijf wordt zeer sterk in teamverband gewerkt, waar je in de academische wereld meer zelfstandig onderzoek doet.
- **Vrijheid:** In een bedrijf krijg je geen vrijheid wat betreft je onderzoek: dit staat volledig in functie van de wensen van de klant. In de academische wereld heb je meer vrijheid om je studieonderwerp mee te bepalen.
- **Visie:** In een bedrijf lever je oplossingen op korte termijn (bv. project van 6 maanden), terwijl je in de academische wereld op langere termijn (jaren) kan plannen.

## **3. Wat is mijn diploma waard?**

Je diploma bepaalt op welk niveau je instapt in een bedrijf. Vanaf dan word je beoordeeld op je prestaties. Voorbeeld: een doctor zal op een hoger niveau instappen dan een master, maar als de master beter presteert kan die evengoed opklimmen naar hetzelfde niveau, terwijl een doctor die niet goed functioneert geen vooruitgang zal maken.

## **4. Bepaalt het onderwerp van mijn masterthesis waar ik terecht kom?**

Nee! Zo goed als niemand komt in een functie terecht waar hij verder kan werken op het onderwerp van zijn thesis. Sluit je onderwerp (bv. onderzoek in sterrenkunde) niet direct aan bij courante profielen op de arbeidsmarkt, zet dan zeker ook je andere kwaliteiten in de verf (zie bv. transferable skills hieronder).

## 5. Wat maakt het verschil tussen mij en andere sollicitanten met hetzelfde diploma?

Transferable Skills zijn belangrijk en kan je ook tijdens/na je studie bijwerken:

- Kan je goed in team werken? In een bedrijf werk je nooit aan iets alleen.
- Hoeveel talen spreek je? (Een collega of klant kunnen aanspreken in zijn eigen taal opent deuren.)
- Weet je hoe een project wordt opgezet en verloopt (fases, rollen, ...)
- Kan je goed communiceren? Belangrijke dingen van details onderscheiden? In een paar minuten op een eenvoudige manier uitleggen aan een niet-wetenschapper waar je mee bezig bent, bv. aan je financieel departement om budget voor je onderzoek te krijgen. Kan je overtuigen? Kan je empathisch communiceren.
- Kan je de juiste beslissingen nemen. Bijvoorbeeld ook de beslissing om een project stil te leggen wanneer er niets uit voort komt, eerder dan te blijven volharden. (cf. IKAROS award)
- Een extra diploma heeft zijn voordeel, je hebt een breder profiel (bv. taal, bedrijfsbeheer, (communicatie)management, ...)

Bij al die skills geldt: kan je dat ook aantonen, bv. door activiteiten in je vrije tijd.

## 6. Zijn bedrijven happig naar PhDs of kan ik beter direct als zelfstandige consultant beginnen?

- Een PhD is zeker een meerwaarde. Het toont aan dat je zelfstandig onderzoek kan doen.
- Bemerkt wel dat de kans dat je een job uitoefent binnen het specifieke domein van je doctoraat is zeer klein.
- Dat hangt voor een deel van de bedrijfsmentaliteit af. Bij veel Duitse bedrijven uit de chemiesector bijvoorbeeld wordt nog veel aandacht besteed aan titels en diploma's. Bij andere bedrijven speelt dit veel minder een rol.
- Allnex neemt voor functies in R&D enkel PhDs aan.
- Er worden door bedrijven zeker PhDs aangeworven, zij het de afgelopen jaren iets minder, maar de generatie van de babyboomers gaat in de komende periode met pensioen. Die profielen moeten opnieuw worden opgevuld.
- Als je nog twijfelt of je al dan niet een PhD zal beginnen, solliciteer dan in de tussentijd ook al en weeg af of de aangeboden job je meer of minder ligt dan de optie te doctoreren.
- Win extra informatie in over toekomstmogelijkheden door bijvoorbeeld naar doctoraatssymposia te gaan van andere faculteiten of vakbeurzen en contacten te leggen.

## 7. Hoe bereid je je voor op een sollicitatie?

- Je hoeft niet per se te wachten op een vacature, maar kan ook **spontaan solliciteren**.
- Laat je niet afschrikken door het profiel. Solliciteer **ook voor jobs** waar al een aantal jaar **ervaring** gevraagd wordt. Het geschetste profiel is het ideaal, maar het is niet gezegd dat de uiteindelijk geselecteerde persoon ook aan het volledige profiel voldoet.

- **Win informatie in** over het bedrijf. Bezoek hun website of bel zelfs iemand op binnen het bedrijf. (Wat is/zijn hun missie/doelstellingen/waarden. Hebben ze meerdere vestigingen, hoe is de werkcultuur, ...)
- **Doe aan networking.** Bel iemand op binnen het bedrijf om vragen te stellen, ga naar een bedrijfsvoorstelling, bedrijfsbeurs of ander event.
- **Solliciteren** is een kunst, je moet/kan het **leren**. Na een aantal sollicitaties krijgt je een beter zicht op welke vragen er tijdens een sollicitatiegesprek worden gesteld, welke troeven je kan uitspelen enz.
- **Wees jezelf.** Doe je niet anders voor dan je bent. De bedrijfspsychologen aanwezig tijdens het gesprek zullen dit merken. Het heeft ook geen zin om je anders voor te doen, want dan kom je ook op een plek in het bedrijf waar je niet thuishoort.
- **Durf ook zelf vragen stellen.** Een sollicitatiegesprek is een gesprek, m.a.w. tweewegs. Je kan bijvoorbeeld een korte rondleiding vragen. Het is echter niet de gewoonte dat een schoolverlater vragen/eisen stelt rond loon. Dit vertelt eerder iets over je motivatie.

→ Op de jaarlijkse [afstudeerbeurs](#) kan je workshops volgen/advies krijgen rond solliciteren. Dit jaar vindt deze plaats op **dinsdag 31 maart 2015** in het ICC.

## 8. Wat met jobhoppen?

Het is niet abnormaal dat je als schoolverlater op een aantal jaar van verschillende keren van job verandert. Je moet nog ontdekken wat je zelf wil, in welke omgeving je best thuis past. Bedrijven zijn echter niet happig op iemand wie dit eigenlijk continu doet, want wat is dan nog het nut om in die persoon te investeren als hij over een paar jaar toch weer veranderd van werk. Besef dat je ook binnen een bedrijf naar een nieuwe functie kan verschuiven. (Zie volgende vraag).

## 9. In welke functie kan ik als wetenschapper terecht komen?

Naast onderzoek kunnen wetenschappers eigenlijk in zowat alle functies terecht komen. Je start doorgaans in een technisch adviserende rol, maar kan na verloop van tijd zowat in alle mogelijke functie terecht komen (al naargelang in welke richting je zelf wil evolueren), bv.:

- R&D
- HR
- financieel
- sales
- marketing
- management
- ...

Wil je doorgroeien naar een managementpositie dan is het doorgaans wel de gewoonte dat je een aantal jaar in een andere vestiging in het buitenland werkt. Zo krijg je meer voeling met het bedrijf in zijn geheel.

## 10. Drijfveer voor wetenschappers

In tegenstelling tot sollicitanten uit sommige andere richtingen speelt het loon een veel minder belangrijke rol om een job aan te nemen. De belangrijkste drijfveer voor wetenschappers is een job die uitdaging biedt.