

Verslag infosessie ‘Werken als Wetenschapper in de Industrie’

Donderdag 21 april 2016 – 19u – Aud.C, Blandijnberg 2, 9000 Gent

1. [Voorstelling van de panelleden](#)
2. [Panelgesprek: Q&A](#)
3. [Nuttige links](#)

1. Voorstelling panelleden

- **Karel De Middeleir** leidt de avond in.
“Een bedrijf verwacht meer dan enkel wetenschappelijke kennis.”
- **Machteld Varewyck:**
 - Studeerde wiskunde en heeft een PhD in statistiek
 - Werkt als statisticus bij OpenAnalytics (www.openanalytics.eu)
 - OpenAnalytics is een jong bedrijf met een 20-tal jonge medewerkers en weinig hiërarchie
 - Diverse job: statistische consulting, statistisch programmeren, ontwikkeling apps, ...
 - Werkt momenteel voor een klant op Europees niveau: bv. vereenvoudigen van systeem waarmee op de sites van de Europese Gemeenschap documenten kunnen worden opgeladen.
 - Voor haar belangrijk
 - dat alles bespreekbaar moest kunnen zijn, bv. wat betreft wederzijdse flexibiliteit
 - dat thuiswerken een optie was
 - Tips bij het solliciteren:
 - CV: Zorg dat je cv visueel opvalt/aantrekkelijk is, maak verschillende versies, laat je voor de vormgeving inspireren, bv. pinterest
 - Sollicitatiegesprek: probeer met de houding ‘ik heb niets te verliezen’ naar een sollicitatiegesprek te gaan. Er is een match nodig tussen jou en het bedrijf. Doe je daarom steeds als jezelf voor.
 - Jobs: Er zijn momenteel vacatures bij OpenAnalytics (machteld.varewyck@openanalytics.eu)
- **Emma Scheiris:**
 - Studeerde biologie
 - Werkt voor de multinational Exmar (www.exmar.be/en), een zeer grote en internationale rederij → komt in contact met mensen in uiteenlopende functies uit vele landen
 - Werkt als HSEQ¹ Officer, bv. zoeken naar zo energie-efficiënt varen. Zij krijgt veel te maken met wetgeving.
 - Voor haar belangrijk/aantrekkelijk in de job: een internationale job waarbij reizen nodig is
 - Tips bij het solliciteren:
 - CV is belangrijk: vermeld al je activiteiten: vakantiejobs, verenigingsleven, vermijd te veel wetenschappelijke terminologie
 - de motivatiebrief is nog belangrijker: leren jezelf te verkopen in een korte brief waarin je je onderscheid van de andere sollicitanten. (Lange brieven worden niet gelezen.)

¹ HSEQ: Health, Safety, Environment and Quality

- Durf een stap in het onbekende zetten. Zelf wist ze niet van de maritieme wereld, maar ze heeft zich daardoor niet laten afschrikken.

- **Liesbeth De Groot:**

- Studeerde geografie (geomatica)
- Had de kans om te doctoreren maar solliciteerde tegelijkertijd ook en koos ervoor direct te beginnen werken.
- Werkt voor CapGemeni, een internationaal bedrijf ongericht in Frankrijk dat actief is in IT en finance consultancy en SAP implementatie
- Werkt als GIS business analyst/developer
- Tips bij het solliciteren:
 - CV: zet geen leugens op je cv, want je zal door de mand vallen
 - Motivatiebrief is zéér belangrijk
 - Op het sollicitatiegesprek moet er een klik zijn
 - Begin al met (open) solliciteren voor je afgestudeerd bent. Zoek op wat het bedrijf doet, wat hun missie is, de bedrijfscultuur, ...
 - Ook andere zaken zijn belangrijk: sociale vaardigheden, flexibiliteit, ...

- **Els Timmerman:**

- Studeerde biochemie/biotechnologie
- Ging voor een IWT-beurs maar solliciteerde tegelijk al op de arbeidsmarkt. Uiteindelijk kwam de beurs erdoor, maar zij opteerde voor de job bij Liefmans omdat een beurs altijd maar voor een paar jaar zekerheid biedt.
- Werkt als kwaliteitslaborant voor Brouwerij Liefmans:
 - Zomermaanden: zeer druk: veel kwaliteitsanalyses nodig (van kriebieren)
 - Wintermaanden: meer tijd voor onderzoek, bv. naar het proces van verzuring in kriebieren dat nog altijd niet goed gekend is
- Voor haar belangrijk was te weten dat ze binnen afzienbare tijd kan doorgroeien van een meer uitvoerende functie naar een leidinggevende functie.
- Tips bij solliciteren: beaamt de vorige sprekers en legt de nadruk op de sollicitatiebrief en het belang van de klik tussen werkgever en sollicitant op het sollicitatiegesprek

- **Dirk Bontinck:**

- Studeerde chemie en PhD in organische chemie
- Werkt als R&D director bij Allnex, het vroegere UCB
- Allnex maakt coatings met de meest uiteenlopende toepassingen, bv. bij veel gebruiksvorwerpen
- Innovatie:
 - “Research is turning money into knowledge. Innovation is turning knowledge into money.”
 - Belang van innovatie voor Allnex: in Aziatisch landen worden meer en meer polymeren gemaakt met een verkoopprijs die lager ligt dan de productiekost hier. Daarom is het van belang om voldoende in innovatie te blijven investeren.
 - Wetenschappers kunnen (na verloop van tijd) in de meest diverse functies binnen een bedrijf terecht.

- Even belangrijk is de houding: je moet weten wanneer je een project moet opgeven en loslaten in plaats van er meer en meer geld en tijd in te investeren, zodat dit vrijkomt voor andere R&D-projecten.
- “In een goed functionerend team zitten altijd zeer verschillende profielen, die elkaar aanvullen.” “Niets blijft, alles verandert continu.”
- Vragen over Intellectual Property (IP) en Patenten (zie ook: www.espacenet.eu):
 - Patenteren niet meer mogelijk zodra de kennis errond in het publiek domein zit.
 - Patent op een bestaand patent kan als er een duidelijke verbetering/verdieping aan het product is gebeurd. Het is dan wel afhankelijk van het basispatent.
 - Kan je voor je een patent genomen hebt toch al een staal naar een klant sturen? Ja, dat kan via een geheimhoudingscontract.

2. Panelgesprek: Q&A:

1. [Kunnen PhDs/Post-docs in de bedrijfswereld aan de slag? Voordelen/nadelen.](#)
2. [Wat is mijn diploma waard?](#)
3. [Wat maakt dan het verschil tussen mij en andere sollicitanten met eenzelfde diploma?](#)
4. [Hoe bereid je je voor op een sollicitatie?](#)
5. [In welke functie kan ik als wetenschapper terecht komen?](#)
6. [Welke vrijheden hebben je in het bedrijfsleven? \(i.v.m. in de academische wereld\)](#)
7. [Hoe zit het met de balans tussen werken en privé?](#)

1. Kunnen PhDs/Post-docs in de bedrijfswereld aan de slag? Voordelen/nadelen.

- Het belang van een doctoraat verschilt per bedrijf/sector en is historisch gegroeid. Bij de grote Duitse chemiereuzen bijvoorbeeld zijn doctoraten nog steeds belangrijk/vereist.
- Een doctoraat doe je omdat je dat echt wil doen. Voor de arbeidsmarkt betekent het voor veel bedrijven geen grote voorwaarde.
- De meerwaarde van een doctoraat is dat je hebt aangetoond dat je zelfstandig wetenschappelijk onderzoek kan uitvoeren. Wetenschappelijk onderzoek in het bedrijf verloopt echter op een totaal andere manier: je moet er sowieso samenwerken, rekening houden met beschikbare middelen, interageren met verschillende bedrijfsafdelingen enz. Communicatie is van het grootste belang. Als PhD heb je die concrete ervaring in de bedrijfswereld niet.
- Een ander mogelijk nadeel is dat PhD's liefst op zoek gaan naar een wetenschappelijke uitdaging. Eens dat op papier uitgewerkt is zijn ze 'tevreden'. Maar in het bedrijf begint het dan pas: de oplossing moet concreet worden uitgewerkt. Daar zijn wetenschappers doorgaans minder in geïnteresseerd.
- Als je verschillende post-docs na elkaar doet en dan toch de overstap wil maken naar het bedrijf zal de werkgever zich afvragen of je wel weet wat je wil en mag je je aan vragen daaromtrent verwachten. Het valt aan te raden om op elk moment tijdens je doctoraat/post doc alle opties te blijven bekijken, ook op de arbeidsmarkt.
- Als master of PhD is er wellicht bij de start van je carrière een verschil, m.n. het niveau waarop je in het bedrijf begint, maar daarna kan een master evengoed naar een hoger niveau evolueren door zijn bijdrage aan het bedrijf.

2. Wat is mijn diploma waard?

Je diploma bepaalt op welk niveau je instapt in een bedrijf. Vanaf dan word je beoordeeld op je prestaties. Voorbeeld: een doctor zal misschien op een hoger niveau instappen dan een master, maar als de master beter presteert kan die evengoed opklimmen naar hetzelfde niveau, terwijl een doctor die niet goed functioneert geen vooruitgang zal maken.

3. Wat maakt het verschil tussen mij en andere sollicitanten met hetzelfde diploma?

- Motivatiebrief: kort maar overtuigend.
- CV: vermeld niet alleen je diploma, maar alle activiteiten die een meerwaarde betekenen: studentenjobs, verenigingsleven, ...
- Overige kwaliteiten: transferable skills/soft skills zijn belangrijk: communicatie, teamwerk, enz. Toon aan dat je over die skills beschikt.

4. Hoe bereid je je voor op een sollicitatie?

- Je hoeft niet per se te wachten op een vacature, maar kan ook **spontaan solliciteren**.
- Laat je niet afschrikken door het profiel. Solliciteer **ook voor jobs** waar al een aantal jaar **ervaring** gevraagd wordt of waarvan het **profiel** niet helemaal overeenstemt met wat je te bieden hebt.
- **Win informatie in** over het bedrijf. Bezoek de website van het bedrijf (Wat is/zijn hun missie/doelstellingen/waarden. Hebben ze meerdere vestigingen, hoe is de werkcultuur, ...). Zo toon je interesse en kan je ook al beter inschatten of het bedrijf bij je past. Ga naar opendeurdagen/jobdagen van bedrijven.
- **Doe aan networking**. Bel iemand op binnen het bedrijf om vragen te stellen, ga naar een bedrijfsvoorstelling, bedrijfsbeurs of ander event.
- **Solliciteren** is een kunst, je moet/kan het **leren**. Na een aantal sollicitaties krijgt je een beter zicht op welke vragen er tijdens een sollicitatiegesprek worden gesteld, welke troeven je kan uitspelen enz.
- **Weet wat je wil**. Hoe duidelijker je voor jezelf weet wat je wil, hoe gemakkelijker je zal kunnen vaststellen tijdens een sollicitatie of wat de job te bieden heeft ook aansluit bij wat je vooropgesteld hebt. Elimineer wat je zeker niet wil. Omgekeerd kan de werkgever beter inschatten of de job bij je wensen aansluit.
- **Wees jezelf**. Doe je niet anders voor dan je bent. De bedrijfspsychologen aanwezig tijdens het gesprek zullen dit merken. Het heeft ook geen zin om je anders voor te doen, want dan kom je ook op een plek in het bedrijf waar je niet thuishoort. Dat geldt evenzeer bij het doen van een persoonlijkheidstest waarbij je situaties worden voorgelegd en je moet kiezen hoe je reageert.
- **Durf ook zelf vragen stellen**. Een sollicitatiegesprek is een gesprek, m.a.w. in twee richtingen. Stel zelf ook vragen, bv. wat de doorgroeimogelijkheden zijn, uitleg over terminologie die je niet begrijpt (bv. functiebenamingen).

5. In welke functie kan ik als wetenschapper terecht komen?

Naast onderzoek kunnen wetenschappers eigenlijk in zowat alle functies terecht komen. Je start doorgaans in een technisch adviserende rol, maar kan na verloop van tijd zowat in alle mogelijke functie terecht komen (al naargelang in welke richting je zelf wil evolueren), bv.: R&D, HR, finance, sales, marketing, management, ...

6. Welke vrijheden hebben je in het bedrijfsleven? (i.v.m. in de academische wereld)

In de academische wereld heb je gewoonlijk zelf inspraak in waarover je onderzoek wil doen. Dat is in het bedrijfsleven uiteraard niet zo. Wel kan je andere aspecten als vrijheden zien:

In sommige bedrijven mogen onderzoekers een fractie van hun tijd invullen zoals ze zelf willen los van hun project. Zo worden soms unieke ontdekkingen gedaan.

Soms ligt de probleemstelling vast, maar mag je zelf in mindere of meerdere mate kiezen hoe je het probleem oplost, zodat je eigen creativiteit een rol speelt.

Naast verticale doorgroeimogelijkheden zijn er in veel bedrijven ook horizontale doorgroeimogelijkheden. Je start in een bepaalde functie, maar na een tijd kan je overstappen naar een (totaal) andere functie in een andere bedrijfstak binnen hetzelfde bedrijf, die je beter ligt.

7. Hoe zit het met de balans tussen werken en privé?

De overstap van studeren naar werken vraagt een aanpassing. Je moet ook de tijd om te forenzen in rekening brengen. Werk je bij een bedrijf dat moeilijk bereikbaar is, dan mag je al gauw extra tijd rekenen omwille van de afstand en/of files.

Hou er rekening mee dat je eerste jaar in de privé-sector geen vakantiedagen hebt.

Er kan door de werkgever een zekere flexibiliteit worden gevraagd wat betreft werkuren, maar dit is bij geen van de panelleden extreem zodat er geen problemen zijn bij het combineren van werk en privé. Ook omgekeerd kan je van je werkgever flexibiliteit vragen, bv. de mogelijkheid tot thuiswerken, flexibele uren. Veel hangt ook af van je collega's en een goede communicatie.

Werkgevers doen ook veel om je aan het bedrijf te binden en op je wensen in te gaan. Dat is immers in het grootste belang van het bedrijf. Dikwijls bieden bedrijven counseling of infosessies aan om burn-out en depressie te helpen voorkomen.

De werkgever mag op een sollicitatie geen vragen stellen die polsen naar bv. een kinderwens. Doen ze dat toch, dan zegt dat wellicht iets over hun politiek omtrent het combineren van werk en ouderschap. Misschien vertelt dit je net dat je daar niet wil werken.

3. Nuttige links

Loopbaaninformatie en vacatures

- De jongerensite van de [VDAB](#)
- Uitgebreide loopbaaninformatie vind je o.a. bij [vacature.com](#)
- [Graduaid](#) biedt jobstarters een beter zicht op de match tussen hun eigen profiel en bepaalde jobs.
- [Co-searching](#) faciliteert hulp en ondersteuning van peers bij het zoeken van werk en solliciteren
- Informatie over loon en alles wat er bij komt kijken vind je op de website van [loonwijzer](#).
- Wil je naar het buitenland? Check [gostrange](#).

Universiteit Gent

- [Vacatures](#) aan de UGent
- [Vacatures](#) die de UGent ontvangt van externe werkgevers
- [Verder studeren](#)
- Buitenlandse stages na het afstuderen: aanvragen via [Reconfirm](#) terwijl je nog student bent.
- Alles over [doctoreren](#)
- [Onderzoek](#) naar loopbanen van researchers
- Van PhD/Post doc naar de arbeidsmarkt: mentoring via [MenTa](#)
- Van Postdoc naar een verdere academische carrière: mentoring via [MenZa](#)
- Vragen bij het afstuderen? Contacteer het [studieadviescentrum](#).